

LA LETTRE D'ACTUALITÉS



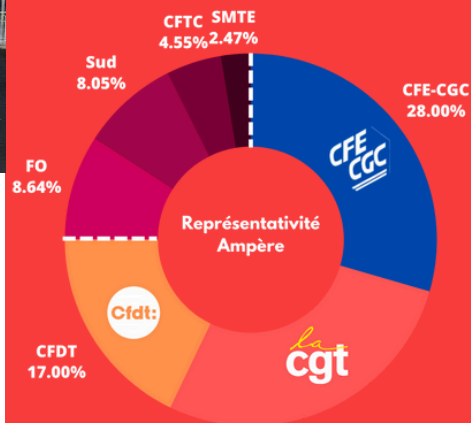
à destination des syndiqués & des salariés



la
cgt
Renault

MAI 2024

RÉSULTATS ÉLECTIONS AMPERE



La « Lettre d'Actu » destinée aux syndiqués et aux salariés permettra de servir de lien à tous les sites dans le but de garder le contact. L'idée est de coordonner et de croiser les infos d'actualité afin de les partager le plus largement possible.



ELECTIONS AMPERE

La nouvelle entité AMPERE a été créée début novembre 2023 avec une entreprise AMPERE éclatée en 4 filiales : AMPERE SAS, AMPERE S/T, AMPERE Cléon et AMPERE Electricity (elle-même comportant 3 sites : Douai, Maubeuge et STA).

Cet éclatement a changé profondément les périmètres des élections. Chez Renault, elles se déroulaient par site, avec un syndicat CGT dans chaque site.

Là, il a fallu travailler à plusieurs syndicats, sur plusieurs sites pour deux élections. Ce travail collectif a pu se faire grâce à un groupe de travail avec les animateurs de chaque syndicat. Des réunions se sont tenues toutes les semaines pendant plusieurs mois pour préparer toute la campagne depuis la négociation du PAP, la recherche de candidats, les projets de tracts...

Puis nous avons mis en place un « collectif élections » avec les anciens élus de chacun des sites, dans lequel nous avons intégré au fur et à mesure tous les candidats.

Chez AMPERE, la CGT est la 2^e organisation syndicale avec 26% (CFE-CGC : 28%, CFDT : 17%, FO : 9%, SUD : 8%...) Pas simple d'analyser ces résultats tant les périmètres ont changé !

La CGT progresse (+5 à +7%). La CFDT est en recul. Sur l'ensemble du groupe Ampère, la CGT est passé 2^eme organisation syndicale devant la CFDT grâce à ces bons résultats.

AMPERE SAS : A Cléon avec 45,1% et Lardy 42,3%. La CGT est 1^{er} organisation. Au Technocentre, la CGT progresse chez les I&C où elle double son score (de 4,8% à 9,9%). A Lardy, la CGT recueille plus de 70% au 2^o collègue et presque un I&C sur 4 a voté CGT (24,1%).

Au global, la CGT est 3^o organisation juste derrière la CFDT mais nous avons 6 élus, CFDT 5 et CFE-CGC 11.

AMPERE S/T : uniquement des I/C et la CGT n'est pas implantée à Toulouse et Sophia. L'enjeu était d'atteindre les 10% et la représentativité. Hélas il manque quelques pourcentages, mais avec 8,72% mais la CGT a 1 élu cadre au CSE.

Ces résultats confirment que les salariés ont envoyé un message à la direction. Les promesses de reconversion ne suffisent plus. Il faut des actes. Le patronat prend prétexte de la « transition » électrique pour supprimer des emplois, externaliser toujours plus les activités et augmenter la flexibilité dans les usines. ➔

La CGT maintient son opposition à la découpe de Renault et à la délocalisation complète des activités thermiques et hybrides.

Focaliser l'ingénierie en France sur les seuls véhicules particuliers électriques à batterie, c'est faire reposer tous les risques sur les seuls salariés. Il faudrait travailler également sur les carburants synthétiques et l'hydrogène et maintenir tous les emplois, salariés RENAULT/AMPERE et sous-traitants, en proposant de véritables reconversions.

Après les élections de début février 2024 chez AMPERE SAS et S/T, les institutions commencent à se mettre en place.

Le 3 mai, s'est tenue une réunion de tous les syndicats CGT AMPERE afin d'échanger sur les activités syndicales de nos sites et sur la mise en place des institutions de cette nouvelle entité AMPERE. Vous en trouverez quelques retours sur les pages suivantes.

David Bellanger & Bernard Bachetta
Délégué syndical central et délégué syndical central adjoint - Ampere

NOS DIRIGEANTS REFONT DEJA L'HISTOIRE D'AMPERE



Lors d'un Open forum avec les salariés d'Ampere (salariés de l'ingénierie et hiérarchie des usines) L. de Meo a fait une nouvelle provocation qui n'est pas du tout passée auprès des salariés d'AMPERE.

Il a annoncé : « je n'ai obligé personne à rentrer dans AMPERE ».

Or tous les contrats de travail des salariés transférés le 1er novembre 2023 dans Ampere l'ont été de façon automatique, sans possibilité de refus de la part du salarié (sous peine de licenciement !). Quel est l'intérêt d'une telle provocation ?

EFFECTIFS PAR ENTITÉS

Entités	Effectifs CDI
AMPERE SAS	2392
AMPERE ST	1496
AMPERE CLEON	2764
ELECTRICITY MCA	1603
ELECTRICITY DOUAI	2377
ELECTRICITY RUITZ	384
Total	11 016



01.76.84.14.34



cgtrenault@gmail.com



cgt-renault.com

MAUBEUGE

Suite au bradage de l'express produit à Tanger, le volume du Kangoo fabriqué à Maubeuge est en baisse. La Direction prépare le passage à 40 Vh/Heure au lieu de 52 Vh/h pour le 3 juin. Aucune visibilité n'est donnée sur la durée de cette baisse mais encore une fois ce sont les précaires qui vont être remerciés (Environ 170 sur les 800 intérimaires présents). Peu de réaction de leur part car ils sont en attente de savoir qui va partir...et certains, vu les conditions de travail, ne veulent pas forcément continuer.

La Direction avait signé un accord pour 350 embauches sur plusieurs années. Elle en a déjà fait 200. Par contre, elle bloque les 150 embauches en CDI restantes. Alors qu'il y a plusieurs centaines d'intérimaires, ce blocage des embauches n'est pas justifié et la CGT va intervenir en central pour que la Direction respecte ses accords.

La CGT a lancé 2 appels à la grève dans la période : un, contre l'augmentation de la Mutuelle, un sur les plans promos individuels. Des mouvements plutôt bien suivis par environ 10% des effectifs renault.

Des élections sont prévues sur Maubeuge pour les 19 et 20 juin. La CGT présentera des listes à tous les collègues y compris chez les Ingénieurs et Cadres.

LARDY-AMPERE SAS

Notre site a perdu plus de la moitié de ses effectifs en 5 ans. Depuis le début de l'année 2024, on assiste à une stabilisation des effectifs Renault+Ampere car il n'y a plus de plan de départs et quelques maigres embauches. Par contre, pour les prestataires c'est plutôt des départs comme chez FEV où plus de la moitié des salariés des bancs Moteurs et Véhicules sont poussés vers la sortie (chiffres

difficiles à connaître pour les sous-traitants depuis la découpe). Nous sommes allés rencontrer ces salariés mais difficile d'envisager une action avec eux pour le moment.

Une petite grogne des salariés est en train de s'exprimer au sujet des « rallonges-promos » à travers une enquête que nous avons lancée. Pas mal de réponses d'Ingénieurs et Cadres mécontents de leurs Augmentations Individuelles mais aussi de la Convention Collective.

La Direction nous attaque en voulant virer les organisations syndicales des locaux actuels et veut nous passer de 57 m2 à 15 m2. Nous refusons cette expulsion et nous avons appelé au soutien par une pétition. A ce jour, nous avons récolté plus de 300 signatures de salariés travaillant à Lardy et 140 soutiens extérieurs. Vous pouvez nous aider en signant cette pétition en ligne : [Combattons l'entrave de l'activité syndicale de RENAULT - AMPERE Lardy](#)



**FLASHEZ LE QR CODE POUR
SIGNER LA PÉTITION !!!**



Il s'agit bien là d'une entrave à l'activité de base des syndicats : assurer l'impression des tracts, réunir les salariés, discuter collectivement, tout cela sera rendu plus difficile si la direction arrive à ses fins. C'est bien une attaque contre les intérêts collectifs des salariés, qu'ils soient Renault, Ampere ou prestataires. Alors signez et faites signer la pétition !



CLÉON

Il y a une baisse de production sur le moteur M, dernier moteur thermique de Cléon, et les questions autour de l'avenir de l'électricité suscitent de l'inquiétude. D'autant plus que les salariés AMPERE SAS du SMEC (Service Moyens d'Essais de Cléon) ont été convoqués par leur direction pour leur annoncer la suppression de 20 postes sur les 35 actuels. Au lieu de leur proposer des postes à Cléon, leur RH leur a indiqué qu'il y aurait des postes à Lardy, à Flins, à Sandouville, à Aubevoye, à Dieppe, à VSF ! Depuis, la direction a un peu bougé et indique qu'il y aurait aussi des postes à Cléon.

Les élus CGT ont rencontré les salariés de ce secteur pour leur proposer une initiative collective. Pas simple, car les salariés étaient en attente d'être reçus individuellement par les RH pour exprimer leurs souhaits. Certains ont des craintes, mais d'autres peuvent y voir des opportunités. Nous continuerons de suivre avec les salariés concernés.

D'autres bruits circulent aussi : une centaine de salariés implantés à Cléon pourraient partir vers Sofrastock et de 50 à 80 salariés du « tooling » pourraient aussi partir.

AMPERE S/T (GUYANCOURT, SOPHIA ANTIPOLIS ET TOULOUSE)

Les effectifs AMPERE S/T sont plutôt en hausse avec une augmentation annoncée pour 2024. Nous déployons, comme à Lardy, l'enquête « salaire-promo ».

Le sujet de mécontentement concerne les déménagements et les bureaux en Flex-Office. Nous avons lancé une enquête et il ressort que les salariés travaillent dans des conditions déplorables (bruit insupportable et incessant, manque de bureaux, stress pour trouver une place, perte de l'esprit d'équipe, isolement). À Sophia et Toulouse, la direction a annoncé que les bureaux allaient passer en Flex-Office. Nous allons suivre cette mise en place et alerter les salariés de ce qui risque de les attendre...

Sophia et Toulouse sont des sites où la CGT n'est pas implantée et n'est pas représentative suite aux élections. Nous menons un travail pour essayer de nous y implanter en diffusant régulièrement des tracts et en allant rencontrer les salariés.

MISE EN PLACE DU CSE-C AMPERE

Un CSE Central (CSEC) va se mettre en place chez AMPERE. Avec 26% de votes CGT sur le périmètre AMPERE, la CGT y aura 6 élus (6 pour la CFE-CGC et 4 pour la CFDT). Nous aurons aussi un secrétaire adjoint et un représentant syndical. Ainsi, tous les sites AMPERE hormis Ruitz seront représentés et cette nouvelle équipe d'élus CGT va se mettre en place.

Jerome DELVAUX	MCA MAUBEUGE	Titulaire (Sec Adjoint)
Pascal LE MANACH	CLEON	Suppléant
Guillaume MICAUX	CLEON	Titulaire
Bernard BACHETTA	LARDY (Ampere SAS)	Suppléant
Eric CORROYER	TECHNO (Ampere S/T)	Représentant Syndical
Keltom ELGHOUL	DOUAI	Titulaire
Gwladys HOCHART	DOUAI	Suppléant

► **29 mai**

Négociation PAP des élections du Conseil d'administration

► **4 juin**

CCSE & CSE-C sur le plan d'actionnariat 2024

► **13 juin**

AG de la mutuelle

► **13 au 20 juin**

Élections Renault établissement Île de France

► **3 juillet**

CCSE Recherche et développement

► **5 juillet**

GRP Gestion des emplois et parcours professionnels

► **30 août**

Cartel de rentrée des syndicats CGT Renault à Dieppe



01.76.84.14.34



cgtrenault@gmail.com



cgt-renault.com