



RENAULT - AMPERE  
PRESTATAIRES  
INTERIMAIRES  
TOUS UNIS

**13 - 20 JUIN 2024**

**ELECTIONS RENAULT SAS Ile-de-France**

Guyancourt - Aubevoye - Siège - VSF - Lardy - Cléon - Douai - Maubeuge

## Pourquoi voter CGT ?

Le lancement d'Ampere et la découpe de Renault soulèvent de nombreuses questions et inquiétudes (droits sociaux, organisation du travail, pérennité des emplois...). Pour compter sur des élus indépendants de la direction, déterminés à vous défendre et faisant le lien avec les autres sites du Groupe Renault, votez pour les candidats de la liste CGT !



[www.cgt-elections-ampere-renault.fr](http://www.cgt-elections-ampere-renault.fr)  
[contact@cgt-elections-ampere-renault.fr](mailto:contact@cgt-elections-ampere-renault.fr)

### 1/ Pour avoir des représentants déterminés et indépendants de la direction

Face aux menaces qui pèsent sur nos droits, nos salaires et nos emplois, il faut des représentants qui analysent la situation de façon indépendante de la direction et qui vous informent régulièrement. C'est ce que font les élus de la CGT.

Lardy    Guyancourt-Aubevoye    Cléon    Villiers-Saint-Frédéric  
*Classifications    Analyse sur l'électricité    Découpe groupe    Planning projets*



**Des informations régulières et indépendantes :** scannez les QR-codes des tracts pour juger du travail des élus CGT

Pour poursuivre cette activité, ils ont besoin de votre soutien par votre vote, comme vous aurez besoin d'eux par leur expérience et leur détermination.

Vous allez désigner ceux qui seront vos représentants pendant 4 ans. Ils seront les interlocuteurs de la direction en participant aux différentes instances (CSE mensuel et commissions de proximité), ils remonteront vos questions et revendications, ils vous défendront individuellement ou collectivement en cas de problème ou de mobilisation.

**Les candidats CGT s'engagent à être vos porte-parole auprès de la direction... et non pas les porte-parole de la direction auprès de vous !**

Des élus qui interviennent dans les médias, auprès des directeurs ou des représentants de l'Etat : scannez les QR-codes pour accéder aux contenus

Passage télé Le Média (11/22)



Question à B. Le Maire sur l'avenir de Lardy (04/22)



// DES SALAIRES DE LARDY INTERPELLENT BRUNO LE MAIRE SUR...

## 2/ Pour de la diversité dans la représentation syndicale

Au Technocentre-Aubevoye, au Siège et à Villiers-Saint-Frédéric, seules la CFDT et la CFE-CGC sont pour l'instant représentatives (>10% des votes Titulaires). Ce sont des syndicats qui accompagnent depuis de nombreuses années les décisions de la direction et qui ont signé la nouvelle convention collective de la métallurgie.

L'enjeu de la représentativité de la CGT dans Renault SAS est donc primordial. Pour faire contrepoids à la direction, dans un contexte d'incertitudes pour l'avenir, il faut que la CGT pèse, comme elle le fait sur d'autres sites. Votre vote n'est pas à prendre à la légère : il déterminera le poids de la CGT pendant les 4 prochaines années dans notre nouvel établissement, Renault SAS et Renault Group et comptera dans la représentativité au niveau du futur CCSE Renault SAS.

**Même si vous ne partagez pas 100% des positions de la CGT, vous reconnaîtrez bien que son poids dans Renault SAS IdF sera d'importance pour notre avenir commun !**

## 3/ Pour avoir des représentants avec une vision globale et ouverte

Les candidats CGT proviennent de plusieurs sites constituants notre nouvel établissement et la CGT est présente partout dans le groupe Renault. Il s'agit d'une force non négligeable à l'heure où la direction générale joue du « *diviser pour mieux régner* » en découpant le groupe et chacun des sites entre plusieurs sociétés. Cela permet une vision d'ensemble qui s'oppose à l'isolement et au repli sur soi.

**La CGT s'adresse à tous les salariés**, quels que soient leur catégorie professionnelle, leur couleur de peau, leur religion, leur genre et leur orientation sexuelle. Nous ne sommes ni un syndicat catégoriel ni un syndicat confessionnel.

**Les ouvriers, techniciens et cadres ont bien plus d'intérêts en commun qu'avec les plus hauts dirigeants des entreprises et leurs grands actionnaires.**

Cela fait longtemps que des salariés cadres votent pour la CGT ou s'y syndiquent : ces élections sont l'occasion d'être encore plus nombreux à le faire ! Ouvriers, techniciens ou cadres, la dégradation des conditions de travail nous concerne tous, les cotations au rabais de la nouvelle convention en sont un exemple révélateur.

*Lors de la mobilisation pour défendre nos retraites, vous avez pu mesurer l'engagement des militants de la CGT tant au niveau national qu'au niveau local. L'organisation de nombreux cars pour les manifestations parisiennes au départ de nos sites en est la preuve.*

***La direction a déjà beaucoup de pouvoir, votez CGT pour y faire contrepoids***

Les candidats CGT élaborent également collectivement une réflexion d'ensemble sur l'entreprise et la société.

Face aux enjeux environnementaux cruciaux, il ne s'agit pas simplement de « verdir » l'image de Renault, mais bien de prendre le problème à la racine. Pour construire une mobilité durable et équitable, il faut libérer le travail de la course effrénée au profit.

**Dans une période de division et de repli sur soi, voter pour la CGT, c'est soutenir une force qui unifie et qui construit une réflexion globale.**

## 4/ le projet industriel de la CGT

Des techniciens et ingénieurs ont élaborés un projet industriel de l'automobile qui répond aux enjeux écologiques, sociaux et sociétal. Ce projet a été présenté à la presse, a fait l'objet d'un forum de la fédération de la métallurgie CGT avec des associations écologiques comme Greenpeace et Réseau Climat France.

Nous sommes favorables à une gamme de véhicules aux énergies différentes adaptées aux différents types de déplacement. Nous revendiquons la baisse des prix des voitures électrique notamment avec des modèles avec une autonomie limitée mais adaptée aux déplacements de proximité.

**Retrouvez toute la présentation de ce projet**



## **5/ Pour un CSE de proximité, équitable, solidaire et des vacances pour tous.**

La comparaison des **grilles de subvention Tourisme démontre**, chiffres à l'appui, que celles des CSE de Lardy et de Cléon (issues historiquement d'une gestion CGT) sont plus solidaires pour les salaires les plus faibles mais aussi plus justes pour les cadres, en favorisant la grande majorité d'entre eux par rapport aux plus hauts directeurs.

Retrouvez le travail de comparaison des grilles et les propositions détaillées des candidats CGT en scannant le QR-code ci-contre.



**Journées-WE-séjours du CSE** : Contrairement à la gestion CFE-CGC / CFDT, la CGT propose un système de « subvention complémentaire » basé sur notre grille solidaire pour que chacun puisse s'offrir un séjour un peu exceptionnel sans dépenser sa subvention Tourisme ou ses Chèques Vacances.

**Chèques Vacances** : Pour plus d'équité, à la place d'un montant unique, nous mettrons en place des montants fonction de la composition familiale.

Des salariés éparpillés sur de nombreux sites, mais un seul CSE ! La centralisation ne doit pas faire perdre les activités de proximité, appréciées par bon nombre de salariés.

**Ces orientations, vous pouvez les soutenir en votant pour les candidats CGT. Ils pèseront de tout leur poids pour un CSE équitable, solidaire et de proximité.**

## **6/ Une gestion, actuelle, du CSE clientéliste**

A chaque fin de mandature, les gestionnaires, CFE-CGC et CFDT, du CSE nous refont le même plan. Alors que les premières années de gestions ils accumulent des excédents, à quelques semaines des élections, ils ouvrent les vannes. Cette année c'est un budget de 3,7 millions d'euros qui est distribué aux salariés dans une opération « chèques vacances » et une privatisation du Parc Astérix.

**Pour la CGT, nous préférons favoriser le départ en vacances ou les activités culturelles autour de la lecture, la musique, la photographie...**

Cette année, à Guyancourt, il a été décidé de réduire le volume de CD mis à disposition à la médiathèque sous prétexte de la baisse des emprunts. Les prochaines années, est-ce que ce sera le tour des vidéos ou des livres ?

**Indépendance, Détermination, Approche globale et Unité :**

**Voilà ce qui caractérise les candidats de la CGT.**

**Voter pour la CGT, c'est la renforcer dans le groupe Renault, mais aussi dans la métallurgie jusqu'au niveau national.**

**Lors des élections du 10 au 23 juin, toutes les voix vont compter.**

**Pour soutenir une force toujours du côté des salariés,**

**Votez pour la CGT !**

## Avenir du Gradient

Au cours du CSE Guyancourt fin avril, la direction a annoncé son intention de démolir le bâtiment du Gradient. Pour cela elle argumente :

- Elle ne trouve pas d'investisseur ou d'entreprise voulant acheter ou louer ce bâtiment
- Il est éloigné de 1,2 km de la future station de métro de la ligne 18.
- La mise en veille lui coûterait plus de 1 million d'euros par an.

Il est vrai que le développement du télétravail dans toutes les entreprises aux activités tertiaires réduit les surfaces nécessaires. Le marché de l'immobilier de bureau n'est pas porteur, beaucoup de bureaux sont vides dans les villes et sur Saint-Quentin en Yvelines. Pourtant des bureaux sont en construction à Guyancourt au rond-point des frères Perret à l'entrée même du Technocentre. Pourtant Renault fait construire deux immeubles, dont un de 13 étages, à Boulogne pour installer certains services administratifs de Renault SAS et de la DIAC. Pourtant le projet du « quartier des savoirs » autour de la station de métro prévoit la construction de nouveaux bureaux sur les terrains boisés qui entourent l'ancien bâtiment du Modem et sur le parking provisoire du golf national.

Nous nous interrogeons sur l'impact écologique et économique de la politique immobilière de Renault. En effet, l'immobilier fait partie des secteurs les plus émetteurs de gaz à effet de serre. De plus Renault deviendra locataire des bâtiments de Boulogne alors que l'entreprise est propriétaire du Gradient qui n'a que 20 ans.

## Enquête Salaires/plan de promo 2024

**Nouvelle convention collective de la métallurgie, choc inflationniste sans que les salaires suivent, explosion des inégalités salariales dans les entreprises sous prétexte d'attraction des « talents » très hauts gradés : la question des salaires est revenue sur le devant de la scène depuis quelques années. Mais l'opacité sur le sujet s'est encore accrue, avec l'individualisation rampante et de nouvelles règles du plan de promotion concentrant les plus fortes augmentations au sommet de la hiérarchie.**

Toutes ces raisons ont conduit la CGT à relancer une enquête « Salaires / Plan de promo » cette année.

### Voici 5 bonnes raisons de répondre à notre enquête.

**Raison 1 :** Pouvoir positionner son salaire dans une base de données représentative

**Raison 2 :** Suivre l'impact de la nouvelle convention de la métallurgie

**Raison 3 :** Pister l'accroissement des inégalités salariales

**Raison 4 :** Relever des discriminations

**Raison 5 :** Lever le tabou de l'individualisation des salaires et construire des revendications collectives

Pendant de nombreuses années **la CGT s'est battue** devant les tribunaux pour que la loi française respecte le droit européen et que les salariés en arrêt maladie fassent **l'acquisition de leurs congés payés**.

**C'est chose faite !**

La loi du 22 avril 2024 instaure **l'acquisition de 2 jours de congés payés par mois d'arrêt** (au lieu de 2,5 jours), mais aussi une **rétroactivité à 2009**.

**Les syndicats CGT de Guyancourt, du Siège et de Lardy proposent aux salariés qui le souhaitent une action commune pour récupérer leurs droits depuis 2009.**

**Contactez-nous par mail : [contact@infos-cgt-technocentre.com](mailto:contact@infos-cgt-technocentre.com)**

Une enquête informatique simple, rapide et anonyme.

Scannez le QR-code =>

Ou entrez cette adresse dans un navigateur internet :

<https://bit.ly/enquete-salaire>



5 minutes pour la remplir ! Il suffit de vous munir de vos feuilles de paye de décembre 2023 et d'avril 2024.

Si vous avez des questions : envoyez un mail à [cgt.lardy@renault.com](mailto:cgt.lardy@renault.com)