

23/05/24

Expulsion de nos locaux syndicaux :

La direction nous intime l'ordre « de restituer le local L71 au plus tôt » !

La semaine dernière, l'inspection du travail est venue constater que le « réduit syndical » (voir encadré « rappel des faits ») dans lequel la direction veut nous entasser n'est pas adapté à une activité syndicale.

En plus de la réduction drastique des surfaces (division par 4 ou 5), ce que la direction veut nous imposer n'est pas acceptable : moindre confidentialité car l'entrée se ferait au niveau de la montée et descente du restaurant d'entreprise, pas d'insonorisation sonore, portes vitrées non opaques, plusieurs bureaux sans fenêtres.

Et quelle a été la réponse de la direction suite à la visite de l'inspection du travail ? Dès le lendemain matin, l'envoi d'un mail à chaque syndicat pour lui intimer l'ordre de « restituer le local L71 au plus tôt » avec la menace d'une expulsion en plein mois d'août !

L'objectif de la direction est de nous humilier et de restreindre drastiquement notre capacité à rassembler et à organiser collectivement les salariés. La question des locaux syndicaux concerne donc tous les salariés, qu'ils soient Renault, Ampere ou prestataires (à plusieurs reprises, nous avons rassemblé des salariés d'entreprises sous-traitantes dans nos locaux pour échanger et s'organiser). C'est pour cela que la pétition que nous avons lancée avec SUD il y a quelques semaines a déjà recueilli 350 signatures de salariés de Lardy (dont 250 salariés Renault/Ampere, soit le tiers de l'effectif) et 200 signatures de soutiens extérieurs.

Nous allons proposer très rapidement une mobilisation collective. Car cette attaque a bien pour objectif de nous empêcher de défendre les emplois et les activités du site.



Rappel des faits :

La direction veut profiter de la découpe du Groupe Renault pour nous expulser des locaux actuels (57 m² par syndicat) et nous entasser dans les anciens bureaux du CSE (12 ou 15 m² par syndicat), sous le restaurant d'entreprise.

Il ne s'agit pas de notre « confort personnel » mais bien de la possibilité de réunir les salariés pour discuter et s'organiser collectivement. C'est d'ailleurs bien cela que la direction veut nous retirer !

Tout déménagement des locaux syndicaux doit recueillir l'accord unanime des syndicats : ce n'est pas le cas. Nous sommes donc dans notre bon droit : la direction ne peut pas nous expulser !

Elections professionnelles Renault IDF du 13 au 20 juin : salariés de Lardy, votez CGT !

Des élections chez Ampere ont eu lieu début février. C'est au tour des salariés Renault de voter pour leurs représentants mi-juin. Voter pour la CGT, c'est montrer le plus clairement et fortement possible **vos désaccords avec la politique actuelle de la direction concernant l'ingénierie et la découpe du groupe**. C'est aussi marquer votre soutien au syndicat qui a **combattu la nouvelle convention collective de la métallurgie**.

La direction a défini avec l'accord de la CFDT et de la CFE-CGC un gigantesque établissement Ile de France. Plus de 10 000 salariés ! Guyancourt : 5 680 salariés, Boulogne (Siège) : 1 720, Le Plessis-Robinson : 1 272, Villiers St Frédéric : 520, Cléon : 336, Lardy : 228 (dont une soixantaine de salariés en DA), Aubevoye : 210, Douai : 70.

Cela ne facilitera ni l'activité syndicale ni l'accès aux activités sociales du CSE (notamment celles de proximité qui avaient été développées à Lardy). **Ces élections vont donc avoir un enjeu très important et chacune des voix va compter.**

En votant pour la liste CGT, vous avez la possibilité d'élire des **représentants déterminés à défendre vos intérêts et vos revendications**. Il y aura plusieurs candidats de Lardy que vous pourrez soutenir par votre vote, **pour une autre vision du CSE social, solidaire et de proximité !**

Destruction du Gradient au Technocentre :

Non-sens écologique et symbole d'une ingénierie à la dérive

Renault veut détruire un bâtiment vide du Technocentre pour économiser 1 million d'euros par an

L'argus (13/05/24)

Renault modifie ses plans pour le Technocentre. Alors qu'aucune société ne se serait portée candidate pour racheter ou louer une partie des bâtiments dont le Losange souhaite se séparer pour réduire son empreinte immobilière, un appel d'offres a été lancé pour détruire le Gradient vide depuis un an.

Par Franck Boittiaux

Publié le 13/05/2024 - 14:30 Mis à jour le 14/05/2024 - 14:06.



Au Technocentre de Guyancourt, Renault souhaite détruire le Gradient (au fond à gauche, près des champs), vide depuis juin 2023, pour économiser environ 1 million d'euros par an.

Lors du CSE Renault-Technocentre du 25 avril, la direction de l'établissement a annoncé la **future destruction du Gradient**. Ce bâtiment récent disposait de bureaux bien aménagés. Quand on voit que, dans le même temps, les salariés du Technocentre sont entassés dans des bureaux partagés des autres bâtiments (1 bureau pour 2 salariés), il y a de quoi être en colère !

C'est une fois de plus le signe que ce sont les réductions de coûts qui guident perpétuellement les décisions des hauts dirigeants du Groupe, sans considération pour les conditions de travail des salariés. Leur objectif n'est pas que nous travaillions mieux mais que nous travaillions « moins cher ».

Mais poussons plus loin la réflexion. D'un point de vue écologique, quelle est la logique de détruire le Gradient alors que de nouveaux bureaux se construisent aux abords de la future gare ? D'après la direction, le Gradient en serait trop éloigné et c'est la raison pour laquelle elle n'a pas trouvé à le revendre ou à le louer. Vraiment ? Il ne serait pas envisageable de mettre en place des transports peu polluants pour y amener les salariés ?

Encore un exemple d'un système économique qui marche sur la tête, tant écologiquement que socialement ! Des tonnes de béton d'un côté et la destruction d'un bâtiment récent et adapté de l'autre... Il est urgent de mettre un frein à la recherche effrénée et sans fin de profits immédiats, qui décide de tout dans la société actuelle.

Enquête « Salaire/Plan de promo » : déjà 350 réponses et des premiers résultats intéressants. Mais pour avoir des données représentatives, il en faut plus !

L'enquête s'adresse à tous les salariés de l'ingénierie, quel que soit leur site et qu'ils soient Renault, Ampere ou prestataires. L'objectif est de constituer une base de données représentative et un outil collectif.

ATTENTION : Plus que quelques jours pour la remplir. Clôture fin de semaine prochaine ! (vend 31/05)

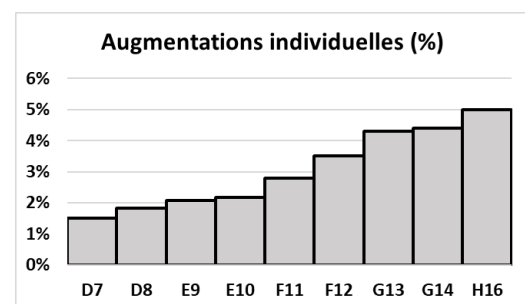
Enquête informatique simple, rapide et anonyme.

Pour la remplir, scannez le QR-code =>
Ou rendez-vous à l'adresse : <https://bit.ly/enquete-salaire>



Exemple de premier résultat intéressant.

Tout le monde se doute que, lorsqu'on monte dans la hiérarchie, les salaires augmentent. Et bien, l'enquête démontre aussi que, plus on monte dans la hiérarchie, plus les augmentations en % sont importantes ! Avec la nouvelle convention collective et la logique de rémunération au « talent », nous allons bien vers une explosion des inégalités salariales.



Contact : cgt.lardy@renault.com / Facebook : [CGT.RENAULT.LARDY91](https://www.facebook.com/CGT.RENAULT.LARDY91)

La CGT Lardy : syndicat de site pour tous les salariés du CTL
RENAULT - AMPERE - PRESTATAIRES - INTERIMAIRES - APR - ETAM - CADRES.

