



Vous aimez nous lire ?

Horse et Ampère sont dans un bateau...

**Nouvelle Classification de la Métallurgie
Avoir ou pas la gueule de l'emploi**

On sait ce qu'Ampere...



**Quand promotion
rime avec
déception**

**Halte au
démantèlement
de Renault**

Part variable : de celle du lion à celle du pauvre

Pile, ils signent. Face, ils protestent.

Certains syndicats sont souvent les premiers à contester la mise en application d'accords qu'ils ont signés.

Résister et défendre les salariés fait partie de notre ADN. Nos tracts animent le débat et vous informent, vous alertent, vous font rire, vous énervent peut-être aussi quelques fois...

Et vous souhaitez continuer à nous lire encore longtemps !

Alors un geste simple : soutenez-nous en votant SUD aux élections du CSE de Renault Ile-de-France du 13 au 20 juin 2024.

Il faut recueillir 10 % des votes pour être représentatif. Ça paraît peu, mais c'est beaucoup.

L'enjeu de ces élections est de toute importance pour le pluralisme syndical.

En juin, ne vous abstenez pas. Faites pencher la balance en faveur d'un syndicat qui ne pratique pas la langue de bois.

Alors redonnez à SUD sa représentativité !

En effet, le syndicat SUD a perdu sa représentativité en obtenant moins de 10% des voix lors des élections CSE de l'établissement Renault Guyancourt-Aubevoye en novembre 2022. Il s'agit de la lui redonner.

Représentativité ? Elle permet à un syndicat de participer aux négociations des accords, de disposer de mandats supplémentaires, de locaux indépendants... Bref, d'avoir plus de moyens pour exercer un réel contre-pouvoir. Un enjeu important particulièrement dans le cadre de l'évolution actuelle de l'entreprise, alors que les syndicats majoritaires sont dans l'accompagnement de la politique sociale et industrielle de la direction.

Pourquoi SUD ? A la différence de SUD, la CGT et le SM-TE ont regagné leur représentativité lors des élections d'Ampere sas en février 2024. Quant à la CFE-CGC et à la CFDT, ils sont largement majoritaires dans les établissements de Guyancourt et du Siège.

Votez utile : VOTEZ SUD !



Jusqu'ici tout va bien...

→ **2023 : année du démantèlement du groupe Renault.** Avec la création de Horse, la Recherche et Développement (R&D) et la production des groupes motopropulseurs thermiques ont été délocalisés en Europe (Espagne, Roumanie, Portugal + Turquie) et en Amérique du Sud (Argentine, Brésil, Chili).

→ **La fin du thermique, vraiment ?** Renault justifie cette délocalisation par la fin de la vente de véhicules thermiques (essence, diesel et hybride) en 2035 en Europe. Un argument qui ne tient pas : Renault délocalise ces activités principalement en Europe, en Espagne (qui accueille le siège social de Horse) et en Roumanie.

→ **Rétropédalage.** Cet objectif est remis en cause par Luca De Meo en tant que président de l'ACEA (Association des Constructeurs Européens d'Automobiles). L'inquiétude vient de la baisse des ventes des voitures électriques en Europe et de la concurrence chinoise (tandis que Renault a tout misé sur l'Électrique et s'allie avec Geely dans le Thermique).

« Luca De Meo espère un report de l'interdiction du thermique »
(Boursier.com 28/02/2024)

→ **Délocalisation des emplois.** Le mal est fait. Les salariés qui travaillent dans ces secteurs en France perdent leur activité. Ils doivent trouver par eux-mêmes un autre emploi dans le groupe. La direction n'a même pas mis en place un plan de reclassement digne de ce nom.

→ **Un avenir incertain.** Le calendrier européen prévoit une clause de revoyure en 2026 sur l'interdiction de vendre des véhicules thermiques en 2035. Avec un avenir décidément volatile, il s'agit de ne pas mettre tous ses œufs dans le même panier... au contraire de la politique 100% électrique de Renault.



L'électrique devait amener des emplois en France et améliorer l'environnement. Résultat :

→ **Le développement de la nouvelle Twingo** (Legend) se fera en Chine. Elle sera produite en Slovaquie alors qu'à Flins les chaînes d'assemblage ont fermé avec la fin de la Zoé. Les effectifs du groupe Renault en France continuent de baisser.

Effectifs Groupe Renault France :
48 600 en 2018
38 100 en 2023
-21,6 % en 5 ans

→ **Le bilan environnemental** de l'électrique est sujet à caution.

L'énergie électrique est principalement d'origine carbonée dans le monde, l'extraction des matières premières utilisées pour les batteries est très polluante (mines de cobalt au Maroc, de lithium en Argentine...), etc.

→ **L'introduction en Bourse d'Ampère a été un échec.** Luca De Meo a prétexté que Renault n'avait plus besoin de Cash grâce à lui alors qu'il craignait au contraire une vente au rabais des actions d'Ampère.

Le groupe sort fragmenté après 4 années passées sous la direction de Luca De Meo : scission de Horse, Ampère découpé en 4 filiales... Le redressement de l'entreprise suite aux déboires de Nissan (5 milliards de perte en 2020 sur les comptes de Renault) et à la baisse des ventes liée au Covid s'est fait à marche forcée vers une vente à la découpe du Groupe. Tout cela n'augure pas des lendemains qui chantent.

→ **Un contre-pouvoir est nécessaire.** Il est d'autant plus urgent que les salariés défendent leurs intérêts en termes d'emplois, de salaire et de conditions de travail.

→ **Pourquoi SUD ?** Il s'agit de construire un contre-pouvoir en donnant plus de moyens à un syndicat combatif, qui n'est pas dans l'accompagnement de la politique de la direction, qui fonctionne démocratiquement, indépendamment de structures syndicales verticales et qui défend des valeurs progressistes.

Syndiquez-vous !

