



# RETAIL RENAULT GROUP

## Réagir, Revendiquer, Gagner !



Réseau commercial  
E-mail [cgtrenault@gmail.com](mailto:cgtrenault@gmail.com)

### RETOUR SUR LA PREMIERE NEGOCIATION INTERESSEMENT DU 14 MAI 2024

**Délégation CGT** : Eric Moulinneuf (Fresnes), Mario Ricardo (Versailles), Yoann Almirall (Lyon Nord).

Pour cette première négociation, la direction nous a dressé un bilan de l'année écoulée en nous rappelant les résultats du dernier exercice, en se concentrant sur chaque indicateur. Cela nous a conduit à un taux de réalisation de l'intéressement de 30% pour l'année 2023.

*Un supplément d'intéressement a été approuvé par le Conseil d'Administration en raison du contexte exceptionnel qui a affecté les résultats de l'entreprise.*

Domaines	Indicateurs	Poids maxi	Atteinte objectif		% atteint
<b>Profitabilité</b>	Marge Opérationnelle	50%	Non Atteint		0%
<b>Performance Commerciale</b>	Volume VN	10%	2 <sup>ème</sup> Palier		7.5%
	Marge Co Totale VN		Oui	Clause de rattrapage sur volume VN	-
	CA Atelier + MPR	10%	2 <sup>ème</sup> Palier		7.5%
	Volume VO	10%	Non Atteint		0%
	Marge Co Totale VO		Non	Clause de rattrapage sur volume VO	-
<b>Free Cash Flow</b>	Stocks + Créances	10%	Fin juin : Non Fin Déc. : Oui		5%
<b>Sécurité (HSE)</b>	Nb de jours perdus de l'année (JP)	7%	2 <sup>ème</sup> Palier		7%
<b>RH</b>	Comité de Carrière	3%	2 <sup>ème</sup> Palier		3%
<b>Total</b>		<b>100%</b>			<b>30%</b>

Les événements exceptionnels ont été causés par plusieurs facteurs :

- Le coût supplémentaire engendré non prévu par la mise en place de TEKKION ;
- Les coûts liés au Share Plan et les by back.

**Pour la CGT**, l'analyse du bilan démontre une fois de plus que la direction n'a pas pris en compte la réalité du marché et n'a pas adapté l'objectif Volume VO au regard de sa dégradation largement constaté.

De plus, les conditions imposées par Renault Groupe pénalisent les salariés sur ce marché très concurrentiel et malgré nos remarques, Nous ne bénéficions toujours pas d'un traitement équitable face à la concurrence. Dans ces conditions nous revendiquons un groupe, un même statut ! Un même intéressement !

Enfin, devant la récurrence d'avoir recours au Conseil d'Administration pour le versement d'un complément d'intéressement depuis plusieurs années, nous interrogeons sur la pertinence des indicateurs actuels.

La direction confirme que les résultats de RRG sont et seront négatifs !!!

### Projet d'accord 2024.

La direction veut maintenir le même processus de négociation, avec quelques ajustements, notamment la suppression du rattrapage sur les véhicules d'occasion.

**La CGT a insisté** sur l'adaptation des indicateurs aux réalités du marché et rappelle son opposition à l'indicateur (HSE) de santé et sécurité au travail. La santé de doit pas être perçus comme un coût !

**Deuxième réunion de négociation le mercredi 22 mai.**