

Tavares = 100 000 € par jour Actionnaires = 18,3 millions par jour Et nos salaires alors ?

24 avril 2024

Le salaire de Tavares a fait la Une des médias. Et pour cause ! Il y a de quoi être écœuré et révolté !

Rappel : en 2014, il ne touchait « que » 7 000 € par jour. En 10 ans, son salaire a été multiplié par 15 !

Les personnes qui sont suffisamment riches pour se payer un PDG à 100 000 € par jour sont les actionnaires de Stellantis qui collectivement ont gagné en 2023 18,3 millions € par jour !

6,6 milliards € distribués en dividende, avec le jackpot pour les gros actionnaires comme les familles Peugeot et Agnelli, c'est une fortune colossale gagnée sur le dos de tous les salariés de Stellantis ! C'est en aggravant l'exploitation, en supprimant des emplois et en bloquant nos salaires qu'ils ont pu s'enrichir.

Et ce sont ces gens-là qui nous disent à travers la bouche de Tavares que nous, les travailleurs, que l'on soit en CDI, intérimaires ou sous-traitants nous coûtions trop cher à l'entreprise ! Nous qui devons compter chaque dépense, où quand il y a du chômage les camarades intérimaires ont une paye encore plus au rabais.

Ce ne sont pas les salaires qui coûtent cher mais les actionnaires !

Pour augmenter nos salaires, nous devons faire comme nos camarades américains l'an dernier : nous mettre en grève, imposer 400 € d'augmentation et que nos salaires suivent l'augmentation réelles des prix !

1^{er} mai : journée internationale de lutte des travailleurs

Au début du 19^{ème} siècle les capitalistes faisaient travailler les ouvriers, hommes, femmes et enfants dès l'âge de 6 ans, dans de véritables bagnes industriels, jour et nuit, jusqu'à l'épuisement, la maladie ou la mort. Les journées de travail de 14 à 16 heures et semaines de plus de 80 heures étaient leur lot commun. Sur tous les continents il y eu des luttes pour la journée de 8 heures. En 1856, les maçons de Melbourne, en Australie, furent les premiers à l'obtenir.

Aux Etats-Unis, le mouvement ouvrier américain lançait une grève générale nationale le samedi 1er mai 1886, jour travaillé, pour la journée de 8 heures. La peur qu'elle inspira aux patrons entraîna une répression féroce.

A Paris, en juillet 1889, trois ans après les émeutes de Chicago, lors du congrès de fondation de l'Internationale Ouvrière, il fut décidé que le 1er mai soit « la journée internationale de lutte des travailleurs » en hommage à la combativité de la classe ouvrière américaine.

Aux Etats-Unis, l'appel à la grève était déjà fixé au 1er mai 1890, l'Internationale Ouvrière s'y rallia et cette première mobilisation commune des exploités du monde entier fut un succès.

En 1890, les manifestants arboraient un triangle rouge, symbole de leur triple revendication : 8 heures de travail, 8 heures de sommeil, 8 heures de loisirs. Plus tard ce symbole sera une fleur d'égantine.

Aujourd'hui, avec la crise, les guerres et le risque de leur généralisation, les travailleurs de tous les pays devront toujours lutter pour que leurs vies passent avant les profits des capitalistes !

Alors que les patrons et les nationalistes de tout poil veulent nous diviser et nous mettre en concurrence avec les travailleurs des autres pays, exprimons la solidarité des travailleurs par-delà les frontières en participant aux manifestations du 1er mai, *journée internationale de lutte des travailleurs* !

La CGT appelle à participer aux manifestations du 1^{er} mai.

RENNES, 10h30, départ rue Jules Valles, près du Leclerc Cleunay

REDON, Sous-préfecture

SAINT MALO, esplanade St Vincent FOUGERES, place Aristide Briand

L'heure est à la syndicalisation

Nous venons de traverser un épisode de mobilisation inédite contre la réforme de la retraite à 64 ans, qui a un caractère historique, tant par sa durée, la masse des salariés mobilisés, que par sa dimension unitaire.

Ce mouvement a permis de faire grandir l'idée que la retraite à 60 ans est un sujet majeur pour les salariés et a mis en avant la place centrale du travail, de son sens, de ses conditions et de son organisation. Le syndicalisme a fait la démonstration de son utilité lorsqu'il est uni et mis en avant les modalités d'action, dont la grève. Le mouvement a fragilisé l'unité du gouvernement et de sa majorité parlementaire.

Il est grand temps de se syndiquer, pour :

- Être informés sur nos droits individuels et collectifs et sur les enjeux économiques, sociaux et environnementaux qui impactent le monde du travail (dans et en dehors de l'entreprise).
- Élaborer ensemble les revendications et les porter auprès des directions.
- Assister, accompagner, défendre et organiser les formes d'actions nécessaires en cas de conflit individuel ou collectif avec l'employeur.
- Défendre nos droits et nos intérêts dans les négociations au niveau des entreprises, des branches ou au niveau national

La force de la CGT, c'est avant tout celle de ses adhérent/es. Pour que vos revendications aient du poids, il faut une CGT forte. Elle ne peut pas l'être sans vous ! En adhérant à la CGT, vous montrerez votre détermination à obtenir l'arrêt des réformes néfastes et disposerez des moyens pour vous informer et vous défendre au quotidien. Vous renforcerez un syndicat de transformation sociale qui résiste, agit, propose.

La CGT Stellantis Rennes la Janais revendique :

- **Une augmentation uniforme des salaires de 400 € pour tous, car une augmentation en % profite plus aux plus hauts salaires.**
- **Aucun salaire inférieur à 2 000 €, car c'est le minimum pour vivre sans trop compter**
- **Que les salaires suivent automatiquement la hausse des prix, sinon l'inflation les grignote**
- **Que chaque départ de salariés (en congé senior, à la retraite, mutation...) soit compensé par une embauche en CDI, sinon l'usine se vide de ses emplois stables**
- **Un plan d'embauche massif en CDI pour remonter l'effectif et diminuer la moyenne d'âge, sinon les voitures ne seront bientôt fabriquées que par des travailleurs de 60 ans**
- **La baisse des cadences, sans suppression de postes et la répartition du travail entre tous, pour améliorer les conditions de travail**
- **Le paiement à 100 % pour tous par Stellantis des journées non travaillées et la suppression des compteurs**

Se syndiquer, c'est agir... Rien n'est inéluctable ! Des avancées sociales sont obtenues tous les jours grâce aux revendications collectives. Le syndicat est **LE** lieu de liberté permettant aux salariés de débattre, de s'organiser et d'agir pour faire valoir et obtenir des droits. Tout le monde a sa place dans la CGT, quels que soient notre métier, notre qualification, notre fonction, notre ancienneté.

Bulletin de contact et de syndicalisation

Nom : Prénom :
Entreprise :
Numéro de téléphone : Courriel :

A retourner au délégué de ton secteur ou par mail : cgtpsa.rennes@laposte.net