



FLINS 1952 - 2024 : 72 ANS DE PRODUCTION AUTOMOBILE ... ET DE LUTTES DES TRAVAILLEURS



REGIE NATIONALE DES USINES RENAULT
USINE PIERRE LEFAUCHEUX, A FLINS - VUE AERIENNE
L'usine de Flins, construite en 1951 et doublée en 1956, occupe 70 000 mètres carrés. Son effectif actuel est de 25 000 personnes. C'est une usine dédiée à la production de véhicules, de la Peugeot 205 à la Renault 5.

1952 : Inauguration de l'Usine RENAULT FLINS « Fierté de l'industrie Française »

Avec 232 Hectares dont 65 en bâti, 18 modèles de véhicules vont y être fabriqués.

RENAULT FLINS voit la première Frégate sortir de chaîne le 30 janvier 1952. 50 Frégates tombent de chaîne chaque jour.

300 logements par an sont construits autour de Flins pour accueillir les salariés. Des quartiers entiers voient le jour : La « Cité Renault » aux Mureaux puis à partir de 1963 le Val Fourré à Mantes

1956 : Construction d'une seconde ligne pour accueillir la Dauphine, avec près de 1000 véhicules/jour

1962 : Lancement de la R4 et R8. L'usine embauche et dépasse les 10 000 personnes.

1968 : Flins entre dans une époque de contestations. Après une accumulation de problèmes sociaux autour du temps de travail, la pénibilité et la répartition des richesses, les salariés de Renault Flins rejoignent la grève générale et stoppent totalement la production du site pendant 33 jours. Ils ne reprendront qu'après avoir obtenu une hausse de salaire de 30%, la disparition des contrats provisoires et la réduction du temps de travail.



DE GAULLE AVOUE : « Les patrons ont à court terme les moyens de reprendre les augmentations de salaires ».

COMITÉ D'ACTION DE LA RÉGION PARISIENNE

« 15 jours de lutte prouvent que l'unité est notre véritable force pour l'abolition du patronat ».

Plusieurs grèves se produiront en 1973 /1978/1982/1995 :

1969 : Plus de **15 000** personnes /Mise en place d'une seconde équipe.
Jusque là, tout le monde travaillait en « normale ».

1972 : Les effectifs dépassent les **20 000** salariés.

1976 : Grève contre les samedis travaillés obligatoires. La direction finit par les supprimer.

1978 : grève des « OS » à Flins et Cléon pour passer « professionnels ». Derrière cette revendication il y a de la dignité à conquérir ! les « OS » demandent également la réduction du temps de travail.

La direction décide d'un lock-out interdisant tout accès l'usine de Flins. Les CRS occupent l'usine !

1981 : Développement de l'automatisation : 82% de la tôlerie de la R18 est robotisée.

1982-1983 : Grèves des ouvriers de production et de peinture contre l'aggravation des conditions de travail, la condition d'OS et pour de meilleurs salaires.

1984 : Baisse de production et des effectifs à **14 000** salariés

1990 : Production de 400 000 véhicules par an avec **10 000** salariés. Accord de « variabilité » des horaires.

1993 : Au moment du lancement de la Twingo, avec la création d'une troisième équipe, la mise en application de cet accord entraîne la suppression de tout temps de repas.

1995 : Trois semaines de grèves sur les salaires après l'annonce de 0% d'augmentation ! Les travailleurs obtiennent finalement 4,5% d'augmentation...et le paiement de la moitié des jours de grève !

2005 : Nouvelle Twingo non produite à Flins mais à NOVO MESTO. L'usine passe sur une seule ligne et sa capacité est divisée par 2.

2007 : Arrêt de la Twingo. Plan de compétitivité : Pour préserver sa « profitabilité », Renault supprime 5000 emplois en Europe.

Les effectifs fondent comme neige au soleil et l'intérim explose de plus en plus.

2010 : Petite phrase d'un syndicat (FO) : « *Nous signons des accords, ce que la CGT ne fait pas. Si nous n'acceptons pas la discussion, si nous faisons la grève comme par le passé, c'est simple, Flins disparaîtra* ».

Mais où en sommes-nous aujourd'hui ? Nous voyons bien qu'à ce jour, même avec les accords signés, cela n'a pas empêché l'arrêt de toute production sur l'usine de Flins.

2012 : Démarrage de la production de la Zoé.

2013 : 130 000 véhicules par an pour **2500** salariés. Accord de « compétitivité ».

L'accord de compétitivité est signé entre la direction et certaines organisations syndicales afin de conforter la pérennité du site.

D'après certains syndicats, c'est un accord donnant-donnant qui garantit des affectations de modèles et produits.

« Donnant-donnant » en quoi ? : Perte de 18 jours et demi de RTT, efforts des salariés et baisse drastique des effectifs, gel des salaires et pas de projet de nouvelle voiture à fabriquer.

2015 : L'effectif est de 2 100 salariés. L'usine recrutera 1 000 CDI jusque fin 2018.

2016 : **Fin d'année, ce sont 8723 postes qui auront été supprimés par Renault en France au lieu des 7500 annoncés au moment de l'accord de 2013.**

2017 : Flins fabriquera un modèle Nissan (Micra).

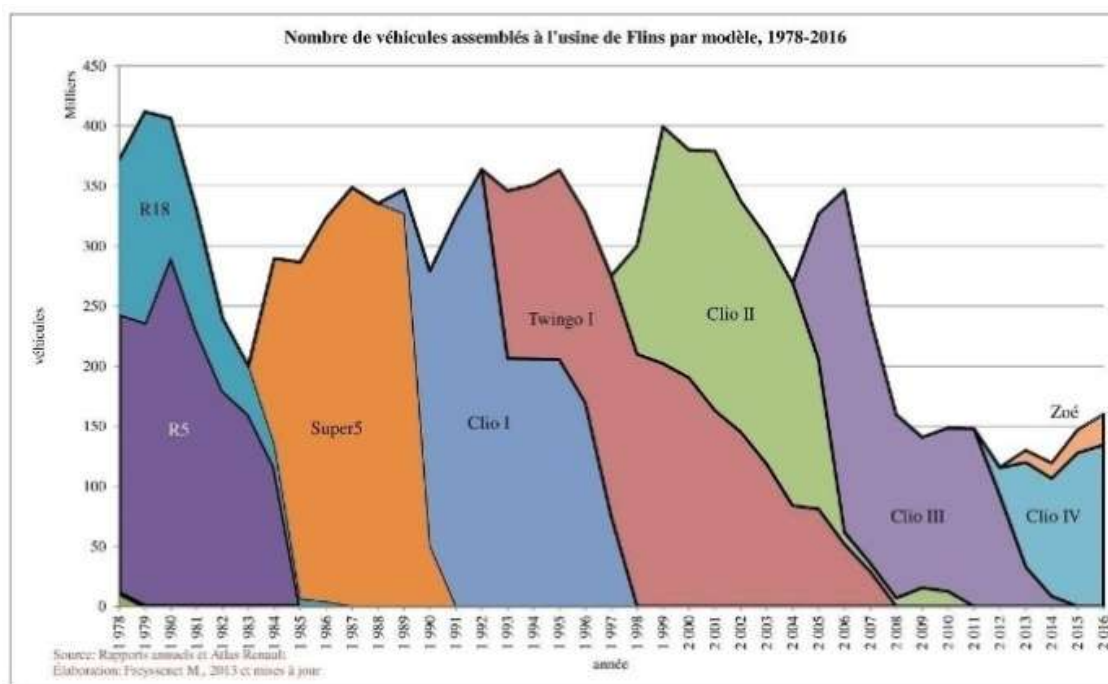
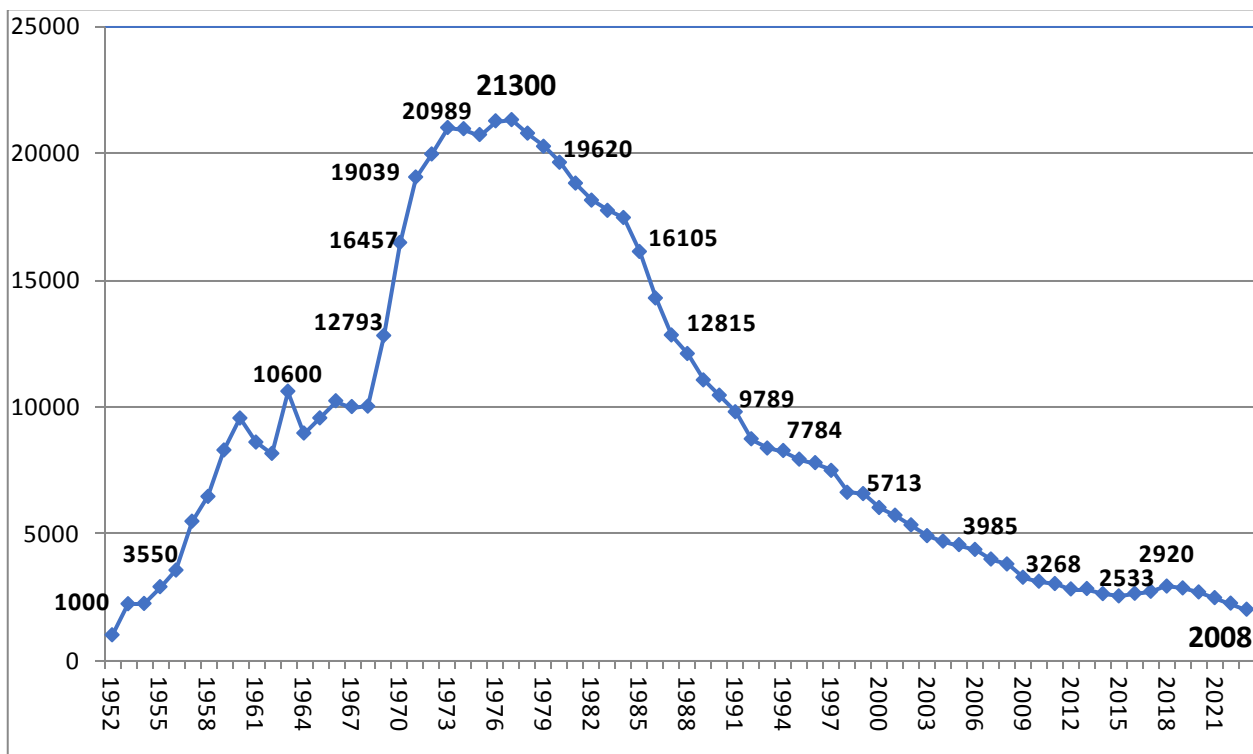
2020 : Renault prépare son plan d'économie de deux milliards d'euros qui compte des licenciements, la fermeture de trois usines en France et la restructuration de Flins. Annonce de 4600 suppressions de postes en France sur trois ans.

Ils ne s'arrêteront jamais malgré l'aide de 5 milliards d'euros du gouvernement en contrepartie de maintien des activités en France.

FOUTAISE ENCORE ET ENCORE !

L'usine de FLINS n'a fabriqué que 128 000 véhicules en 2020 avec 2400 salariés, contre 270 000 véhicules pour 4750 salariés en 2004.

ÉVOLUTION DES EFFECTIFS DE L'USINE DE FLINS DE 1952 À 2023



Lancement de la Re-Factory

2021 : Plan de transformation du site de Flins avec 4 pôles d'activités. Lancement de l' « économie circulaire ».

2023 : Le groupe Renault confirme l'arrêt définitif de la production de la Zoé, annonce déjà faite en **2019**, pour la fin mars 2024.

Malgré les aides publiques Renault se permet malgré tout d'arrêter la fabrication sans se soucier de l'impact sur les salariés, les sous-traitants et tous les emplois induits.



Renault Flins qui comptait à son apogée plus de 20 000 salariés - sans compter les intérimaires - n'employait plus, fin décembre 2023, que 2400 personnes en activité dont 1827 en CDI et 432 en intérim.

Les effectifs continuent à baisser entre les départs, les mutations et les licenciements malgré les annonces d'un plan de 150 embauches d'ici 2026, qui n'a pas vu à ce jour le moindre début de commencement.

En parallèle le chiffre d'affaires et les dividendes explosent.

| En million d'euros | 2022 ¹ | 2023 | Variation |
|--|-------------------|---------------|-----------------|
| Chiffre d'affaires Groupe | 46 328 | 52 376 | +13,1% |
| Marge opérationnelle | 2 570 | 4 117 | +1 547 |
| <i>En % du chiffre d'affaires</i> | 5,5 % | 7,9 % | +2,4 pts |
| Autres produits et charges d'exploitation | -379 | -1 632 | -1 253 |
| Résultat d'exploitation | 2 191 | 2 485 | +294 |
| Résultat financier | -486 | -527 | -41 |
| Part dans le résultat des sociétés mises en équivalence | 423 | 880 | +457 |
| dont Nissan | 526 | 797 | +271 |
| Impôts courants et différés | -524 | -523 | +1 |
| Résultat net | -716 | 2 315 | +3 031 |
| dont activités poursuivies | 1 604 | 2 315 | +711 |
| dont activités abandonnées | -2 320 | - | +2,320 |
| Résultat net, part du Groupe | -354 | 2 198 | +2 552 |
| Free cash-flow | 2 119 | 3 024 | +905 |
| Position nette financière de l'Automobile | +549 | +3 724 | +3 175 |
| | au 31/12/2022 | au 31/12/2023 | |

1- Les états financiers 2022 tiennent compte des ajustements au titre de la 1^{ère} application de la norme IFRS 17 « Contrat d'assurance » en 2023.

Voilà où nous en sommes en avril 2024.

Pour autant, nous sommes encore plus de 2000 travailleurs dans l'usine, absolument pas décidés à nous laisser faire !

Tous ensemble, unis, nous pouvons toujours défendre nos emplois, nos salaires et nos conditions de travail...comme l'ont prouvé les grèves précédentes

SEUL LE MONDE DU TRAVAIL PEUT CHANGER LA SOCIÉTÉ ACTUELLE !