

Tavares = 100 000 € par jour
Actionnaires = 18,3 millions € par jour
Et nos salaires alors ?

Le salaire de Tavares a fait la Une des médias. Et pour cause ! Il y a de quoi être écœuré et révolté !

Rappel : en 2014, il ne touchait « que » 7 000 € par jour. En 10 ans, son salaire a été multiplié par 15 !

Les personnes qui sont suffisamment riches pour se payer un PDG à 100 000 € par jour sont les actionnaires de Stellantis qui collectivement ont gagné en 2023 18,3 millions € par jour !

Une fortune colossale gagnée sur le dos de tous les salariés de Stellantis ! C'est en aggravant l'exploitation, en supprimant des emplois et en bloquant nos salaires qu'ils ont pu s'enrichir.

Et ce sont ces gens là qui nous disent à travers la bouche de Tavares que nous, les travailleurs, que l'on soit CDI, intérimaires ou sous-traitants nous coutons trop cher à la société !

Nous qui devons compter chaque dépense, où quand il y a du chômage les camarades intérimaires ont souvent une paye à moins de 1 000 €.

Ce ne sont pas les salaires qui coutent cher mais les actionnaires !

Pour augmenter nos salaires, nous devons faire comme nos camarades américains : nous mettre en grève, imposer 400 € d'augmentation et que nos salaires suivent l'augmentation réelle des prix !

Les militants Sud dans les médias pour dire la vérité

Nous remercions tous les salariés qui nous ont félicité après les interventions télévisées de Radia Chikri, Marc Darsy, Farid Borsali et Jean-Pierre Mercier.

Nos camarades ont fait du mieux qu'ils pouvaient pour porter la parole ouvrière.

La direction cherche à vider l'usine de ses CDI !
Ne l'acceptons pas !

Depuis le passage en deux équipes et alors qu'aucun nouveau véhicule après l'Opel Mokka ne soit encore annoncé, la direction s'acharne à vouloir nous faire quitter l'usine par tous les moyens.

Les caristes en prêts à Mulhouse et à Rennes pris au piège tendu par la direction

Lors du passage en deux équipes, sous prétexte d'un sur-effectif, la direction a proposé aux caristes de partir en prêt dans les usines du groupe. 80 d'entre eux ont accepté et se retrouvent aujourd'hui coincé par la direction qui leur impose 3 choix qui n'en sont pas :

- 1) Quitter définitivement Poissy et rester à Mulhouse ou à Rennes
- 2) Quitter Stellantis pour faire chauffeur poids lourds à I Fast
- 3) Revenir à Poissy mais sur chaîne au Montage à la place des intérimaires.

Stop au harcèlement pour devenir chauffeur routier à I Fast

Tous les jours, la direction harcèle les salariés pour partir à I Fast. Ceux qui voulaient partir l'ont déjà fait. Pour les autres, pas la peine d'insister, le choix est fait car l'herbe n'est pas plus verte ailleurs.

A défaut de trouver mieux, mieux vaut rester dans un groupe comme Stellantis et à près de 3 000 salariés à Poissy pour se défendre des attaques du patron ! A 3 000 nous sommes une force !

Si vous quittez l'usine, ce n'est pas la direction qui prends les risques mais vous et votre famille !

