

ANNONCES DE LA DIRECTION : ON DEMANDE À VOIR !

À la réunion extraordinaire du CSE de vendredi dernier, la direction a annoncé que, dans le cadre de la production d'un nouveau véhicule utilitaire 100 % électrique à Sandouville, Flins pourrait produire des pièces pour ce nouveau fourgon dès 2026 et surtout 2027. Les outils pour l'emboutissage arriveraient à Flins en 2025.

Pour répondre à cette demande, la direction prévoit une centaine de nouveaux emplois pour les secteurs de l'emboutissage, de la tôlerie, de l'injection plastique et de la cataphorèse ainsi que pour la logistique et la qualité.

Restons sur nos gardes par rapport à ces annonces.

Ces emplois seront-ils des embauches en CDI ? Ou alors des emplois précaires en intérim, en CDD ?

La direction répond la main sur le cœur qu'ils seraient en CDI...pour nous dire dix secondes après qu'ils pourraient être aussi en intérim le temps que le nouveau véhicule se vende.

Dans un passé récent, on nous annonçait une « nouvelle plateforme », une usine de batteries, etc.

Au final, le 29 mars dernier, c'était l'arrêt définitif de toute production de véhicules neufs à Flins !

Alors que 2000 suppressions de postes ont eu lieu depuis le début du projet d'économie circulaire, la direction se félicite de la possible embauche d'une centaine de travailleurs : cela fait peu !

De plus, sur l'usine, plusieurs dizaines de travailleurs sont toujours en attente d'un reclassement ou d'une confirmation de postes suite à des entretiens.

Nous n'oublions pas non plus qu'elle vient de supprimer le service de bus et les médecins du travail de l'usine !

Les effectifs promis par la direction à la VO Factory ou à Bodywork ne sont pas au rendez-vous !

Alors, nous suivrons toutes ces annonces avec la plus grande prudence.

Pas question de nous laisser bercer de bonnes paroles. Nous ne croyons que les faits.

Hausse de la Mutuelle : c'est à Renault de payer

La direction a réuni les syndicats pour annoncer sa volonté d'augmenter la mutuelle :

- La formule « isolé » + 6,86 € par mois
- La formule « Duo » +13,85 € par mois
- La formule « Famille » + 17,09 € par mois

Depuis des années, le patronat et le gouvernement s'emploient à casser la sécurité sociale. Ils viennent encore de décider la baisse des remboursements des médicaments et des soins, et ils nous présentent la facture. C'est à nous qu'ils veulent faire payer la note par une hausse de la mutuelle.

La CGT est contre cette nouvelle hausse des prélèvements sur notre salaire.

Service nettoyage : ras-le-bol des miettes

Hier, les travailleurs du service nettoyage se sont mis en grève pour protester contre les miettes d'augmentation annoncées par la hiérarchie : 0% ; 0,5%... et zéro prime de performance.

Ils ont demandé des explications au CA qui a refusé de venir s'expliquer : il a préféré fuir ses responsabilités.

Ensuite les travailleurs ont voulu interpeler la direction lors du CSE de ce matin. Celle-ci a refusé de les recevoir. En accord avec les travailleurs du secteur, les élus CGT ont quitté la séance.

À suivre !

DLPA : QUAND ON LEUR EXPLIQUE BIEN

Hier matin, les travailleurs de la réception au DLPA ont fait valoir leur droit de retrait suite à une porte NERGECO bloquée en position ouverte. Ils se sont mis en droit de retrait et très vite la porte s'est débloquée.

Le travail a repris et le froid est resté dehors.

LE SALAIRE D'ABORD

La direction a proposé une renégociation de la prime Flins+ mais elle maintient les critères inacceptables :

- C'est une prime aléatoire
- Les travailleurs intérimaires n'y ont pas le droit
- Les travailleurs malades n'y ont pas le droit
- Il ne faudrait pas déclarer les accidents si on veut que cette prime ne baisse pas etc, etc...

Les primes d'intéressements servent en définitive à masquer la faiblesse de nos salaires réels.

Aujourd'hui, face aux prix qui ne cessent d'augmenter ces primes devraient être intégrées au salaire et garanties chaque mois.