



RETRAITÉS DE RENAULT SANDOUVILLE

Face à la casse sociale et économique, les luttes sont insuffisantes !

Force est de constater que l'action du 26 mars n'était pas à la hauteur de l'enjeu. Cela peut se comprendre quand on voit Macron ne rien lâcher malgré les luttes puissantes contre la réforme des retraites.

Attendre les élections européennes serait la pire des choses à faire car cela laisserait les mains libres au capitaliste et au gouvernement pour accélérer les mauvais coups. **Dans le collimateur : la sécurité sociale et la santé, les services publics.**

L'automobile n'est pas épargnée, bien au contraire ! Le Maire veut économiser des dizaines de milliards (10 - 20 puis 50) sous prétexte de la dette. C'est une arnaque car il n'y a pas de dette mais un manque

à gagner du fait des cadeaux au capital à notre détriment. Il faut ajouter les taux d'emprunts exorbitants de la banque européenne aux états (20%).

Si les élections européennes sont un moyen d'action pour mettre son vote en correspondance avec les valeurs et revendications de la CGT, elles ne peuvent pas remplacer les luttes.

Ceux qui le croient en voulant voter RN se trompent ! Le RN ne propose rien qui s'attaque à la finance. De plus, ils sont soit absents aux moments des votes, soit votent toutes les lois antisociales au parlement européen.

Ne nous résignons pas !

Tous nos acquis ont été obtenus par les luttes. En 1945, la France était ruinée, la CGT avait 5 millions d'adhérents et s'est mobilisée pour appliquer la création de la sécurité sociale. Le conseil de la résistance a fait les nationalisations, les CE, de grandes lois sociales et de grosses augmentations de salaires ce qui a provoqué une relance de l'industrie et de l'économie appelée : les 30 glorieuses.

Aujourd'hui, la France est riche. Mais 1 % des ultras riches possèdent autant que le reste de la population. Il est donc possible de les faire payer.

Nous résigner, c'est accepter que nous-mêmes, nos enfants et petits-enfants vivent de plus en plus mal.

La productivité a été multipliée par 20 depuis la guerre. Le progrès scientifique et technique doit servir au progrès social et non à la régression.

Alors ne laissons pas faire en nous contentant de râler devant la télé ou en famille, mais soyons nombreux dans les prochaines actions dans la rue.

Daniel Grancher

Réunion des syndiqués Le 26 avril à 10h à l'UL Harfleur

Ordre du jour :

- Situation sociale et actualité,
- Réunion retraités CGT groupe Renault :
 - Programme revendicatif
 - Programme loisirs 2024

HOMMAGE

Notre camarade Edmond LÉBOUBENNEC est décédé le 26 mars chez lui en Bretagne, là où il était reparti pour profiter de sa retraite.

Il était toujours syndiqué à notre section retraités et était membre du PCF.

Ci dessous une photo lorsqu'il était à l'usine:



Réunion des Retraités CGT du groupe Renault le 4 avril salle de Mayville

A l'ordre du jour :

- la vie syndicale,
- l'augmentation des retraites
- la mutuelle
- les revendications des retraités Renault

Vie syndicale :

Nous constatons que 7 syndiqués sur 10, y compris des militants, arrêtent de se syndiquer une fois en retraite. Un argumentaire sera fait pour expliquer aux futurs retraités les raisons et l'importance de continuer à être syndiqué.

Nous avons appris par ailleurs que la fédé doit rencontrer le syndicat pour discuter des moyens pour améliorer l'activité de notre section et le travail en commun actifs-retraités.

Augmentation des retraites :

Constat de tous que les luttes ne sont pas à la hauteur et débat sur ce sujet.

La mutuelle :

La mutuelle Renault comme toute mutuelle, est trop chère. Nous avons affirmé notre volonté d'aller vers la sécu à 100 %. Sur notre proposition, la fédé (retraité) a écrit au bureau confédéral pour demander à la CGT l'ouverture de négociation afin que notre ancien employeur finance 50 % de nos cotisations mutuelles et la création d'un fond financé par le patronat pour ceux dont l'employeur

n'existe plus. Nous avons contribué pendant des années aux profits du patronat, il est normal de demander que ces financements existent pour les actifs et pour nous.

Les revendications des retraités Renault :

Les activités loisirs : Comme cela existe dans d'autres entreprises nous voulons une subvention supplémentaire du CSE dédiée aux retraités pour avoir une aide aux sorties et vacances.

Suivi médical : Nous voulons à chaque départ en retraite la remise du dossier médical car souvent les maladies professionnelles se déclarent longtemps après avoir quitté l'entreprise et sont difficiles à faire reconnaître. Nous demandons aussi que la médecine du travail qui connaît nos cas, puisse continuer à nous suivre.

Soutien des actifs à nos revendications : Nous demandons aux actifs de faire une déclaration lors d'une réunion avec leur direction pour exprimer nos revendications. Même si cela n'est pas à l'ordre du jour et ajouter que nous voulons négocier avec eux.



Véhicules électriques : le grand Bluff

Beaucoup d'annonces sont faites au sujet des véhicules électriques. Les annonces peuvent apparaître vertueuses pour diminuer la pollution mais est-ce possible le tout électrique en 2030 ? Est-ce si vert que cela ?

Le coût des véhicules électriques est très cher et rien n'est fait du côté de l'état (TVA) ni des constructeurs (les marges de profits) pour baisser ces coûts. Il existe des possibilités de batteries recyclables, mais qui en entend parler ? Et que fait-on des déchets des batteries usagées, du lithium ? Comment fera-t-on pour fournir tout le parc automobile en électricité ? Impossible d'ici 2030, il faudrait au moins 4 centrales nucléaires en plus.

C'est aussi impossible de transformer la façon de produire des usines et sous-traitants car il y a un coût

énorme et un délai de temps trop court surtout que la production est disséminée dans le monde entier.

Que ce soit les véhicules ou les pièces, les déplacements engendrent des transports polluants néfastes pour l'environnement.

Si l'on veut vraiment en France aller vers des véhicules propres, les paroles ne suffisent pas ! Il faut développer l'industrie française, les emplois, la recherche, la formation et les investissements nécessaires.

Pour Sandouville : c'est le flou sur l'après 2027, le flou sur les volumes, le flou sur les financements et le flou sur les emplois. Les promesses de Le Maire ne sont que de la communication car elles sont imprécises !

Nouvelles de Renault :

Jackpot pour les actionnaires - les salariés laissés pour compte !

Dans une période d'inflation « record » depuis 40 ans, Renault a annoncé une marge opérationnelle « record » depuis 100 ans, des dividendes « record » depuis 5 ans, une augmentation « record » pour De Méo (voir article des Echos envoyé récemment) **et a octroyé des miettes pour nos salaires dans une parodie de « négociation » (1 seule réunion) dont le scénario était entièrement écrit à l'avance :**

Augmentation Générale des Salaires :

- 2.5% pour les salariés classés A/B/C (talon de 55 €...)
- 1.7% pour les salariés classés D/E
- 0% pour les cadres (F et au-delà)

Augmentations Individuelles :

- 1.3% pour A/B/C (+0.2 % ancienneté – obligation)
- 2.1% pour D/E (+0.2 % ancienneté – obligation)
- 4% pour les cadres

20% des salariés auront 0% d'AI.

D'autre part, la direction communique sur un budget supplémentaire d'augmentation de +0.5%. Il s'agit de la simple application des SMH (Salaires Minimum Hiérarchiques) de la nouvelle convention collective : pour les salariés qui sont en dessous du SMH de leur classification, Renault doit assurer une revalorisation sur l'année 2024. Renault le fera en avril, ce qui est mieux que la convention qui pouvait permettre de le faire seu-

lement fin décembre mais, dans tous les cas, comme le montant est considéré sur l'année entière, l'effet « rétroactif au 1er janvier » est donc obligatoire.

Prime :

- A/B/C : prime de 200 € ou 300 €, pas de prime pour 30% des salariés
- D/E : prime de 400 / 700 ou 1000 €, pas de prime pour 30% des salariés
- Cadres : part variable payée en une fois en avril

Pour les non-cadres, le passage à une classification inférieure (mobilité, réévaluation de la fiche emploi, etc.) n'entraînera pas de baisse de la prime d'ancienneté (on rappelle qu'elle est maintenant basée sur la classification). Une nouvelle preuve que cette nouvelle convention collective est une régression sociale puisqu'elle permet ces régressions. Quant à l'engagement de la direction, quelle est sa durée ? Seulement 1 an ?

Même cumulées, ces mesures sont loin de compenser les 2 années d'inflation « record ». Avec les 500 millions d'euros de dividendes versés aux actionnaires, en hausse de +640%, Renault aurait pu augmenter les salaires des 100 000 salariés du groupe dans le monde de plus de 400 euros bruts par mois ! Mais leur logique, c'est « toujours plus pour les plus riches » et « toujours rien pour ceux qui produisent les richesses ».

RETENEZ CES DATES :

- **26 avril :** Réunion des syndiqués
- **11 juin :** Pique-nique forêt de Montgeron au Havre sous réserve du beau temps. Chacun amène son pique-nique. L'apéro est offert par la section. Concours de pétanque ensuite.
Inscrivez-vous avant la fin mai (2€)
- **28 mai :** Repas des syndiqués le midi (20€) salle de Mayville
- **30 mai :** Journée festive des syndiqués de Seine Maritime au Trait (20€)
La journée comporte : le repas puis la pétanque ou une activité sortie culturelle gratuite
- **10 octobre :** Sortie en car cabaret à Dives sur mer le p'ti Bichou.
89€ par personne
Transport en car, départ place d'arme Harfleur 10 h puis repas et spectacle
Inscrivez-vous avant la fin juin car il faut commander le car et réserver à Dives avant le début juillet. Envoyez les chèques à Jean Louis Cossic ou André Florian toujours avant la fin juin. Si nous sommes nombreux, nous pouvons réduire le prix en commandant un plus grand car.
Dans ce cas, nous vous ferons un remboursement partiel sur place
Le spectacle : 7 artistes sur scène - danseuses brésiliennes - transformistes - chanteuses – chanteur- paillettes et strass
Repas : apéritif - entrée - trou normand - plat - dessert
Retour vers 16H30
- **28 Novembre :** Repas Beaujolais le midi - Pétanque si beau temps - musique, jeux Quiz.

Contacts pour toutes ces activités :

Jean Louis Cossic 06.75.13.32.94 jeanlouiscossic76@gmail.com

Florian André 06.80.88.16.08 andre.florian@orange.fr

Si vous souhaitez recevoir davantage d'informations de notre section et de la CGT, donnez-nous vos coordonnées mail.

Si vous voulez davantage de contact par téléphone, communiquez-nous votre numéro.

Aidez-nous à vérifier toutes vos coordonnées si vous ne recevez rien.

MERCI