



Le Lien

Avril 2024

LA NOUVELLE REGLE DES CONGES D'ETE ?

Pour le secteur thermique, la direction vient d'annoncer 4 semaines de congés d'été. Et comme ils disent, c'est comme ça et pas autrement. Sauf que pour certains (les jeunes embauchés par exemple), leurs compteurs ne seront pas suffisants. Ça sera donc du **CONGE SANS SOLDE**. Imposer du congé sans solde est hors la loi. L'employeur ne peut pas imposer de congés sans solde, par contre il peut imposer **LES TRAVAUX D'ARRET**.

Une chose est sûre, on peut dire merci à **LA TERAM DIRECTION** qui signe tous les accords les yeux fermés. Car sans la signature des accords de compétitivité nous aurions encore 28 jours de RTT.

**LA SIMPLIFICATION SELON
LA TEAM DIRECTION**



HUMAIN ! CA SE SAURAIT

Lors du CSE extra qui a suivi le DGI déposé au boîtier DIF (bâtiment G), le chef de département a commencé sa présentation en nous expliquant qu'il lui était impossible de modifier l'horaire de travail d'un salarié car il avait des problèmes familiaux et que pour lui, c'était le plus important. Nous étions étonnés de tant d'humanisme de la part de quelqu'un qui ne voit que par la sanction. Mais qu'elle fut notre surprise d'apprendre, le soir même, que ce salarié allait tout de même changer d'équipe.

IL FAUT VRAIMENT ÊTRE NAIFS POUR CROIRE CE CHEF DE DEPARTEMENT.



DEFINITION DU RRH SELON LE PETIT ROBERT

La fonction RH a pour mission de faire en sorte que l'organisation dispose du personnel nécessaire à son fonctionnement et que se personnel fasse de son mieux pour améliorer la performance de l'organisation tout en **S'EPANOUISSANT**.

La direction de Cléon n'a pas dû acheter le dernier dictionnaire, car chez Renault la fonction RH ce n'est pas du tout cela. C'est « entretiens disciplinaires » pour sanctions, pour des motifs futiles.

Mais certains RH devraient s'auto sanctionner car pour rappel, l'utilisation du téléphone portable en marchant, est interdit.

Par contre pour recevoir les salariés mécontents de leur cotation, ce n'est plus la même chose, **PAS LE TEMPS**.



SANITAIRE OUVRIER, SANITAIRE DIRECTION, PAS LE MEME BUDGET

On porte le même maillot mais pas la même « odeur ». Si on voulait faire le jeu des 7 erreurs entre sanitaire des ateliers et ceux du Bâtiment X, on s'y perdrait au vu du nombre de différence.

Depuis des années, nous alertons sur l'état des sanitaires, des vestiaires et des douches dans les bâtiments de production. Le budget qui diminue d'année en année pour la société de nettoyage aggrave encore la situation. Les salariés de Derichebourg font le maximum, mais avec rien ils ne peuvent pas faire grand-chose !!!

