



**Syndicat
CGT
Cléon**

Page Facebook CGT Cléon :
[lacgt-cleon](https://www.facebook.com/lacgt-cleon)

- VISITE "ÉCLAIR" DU DRH FRANCE.
- ELECTRIQUE, PAS ÉLECTRIQUE
CONCURRENCE, AVENIR D'AMPÈRE...
CAFOUILLAGE CHEZ NOS DIRIGEANTS

Mardi 16 avril 2024

Infos, comptes rendus...également sur l'application : [CGT-renault.com](https://www.cgt-renault.com)

Visite de M Fleury, DRH France à Cléon, le vendredi 12 avril.

M Fleury a reçu les syndicats "représentatifs" (CGT, CFDT et CFE/CGC) pendant 45 minutes. (15 minutes par syndicat, c'est très très court !!!).

Les élus CGT ont souhaité alerter M Fleury sur la situation et lui ont remis les courbes des effectifs et une liste de questions :

- Sur la chute des effectifs à Cléon (suppression de 2200 emplois en quelques années), sur la dégradation des conditions de travail, sur l'augmentation des cadences, sur les interventions "régulières" des élus CGT pour aider des salariés en difficulté, sur les maladies professionnelles et inaptitudes qui se multiplient....

- Sur les congés d'été et la volonté de la direction d'imposer 4 semaines de congés et si besoin de poser des "congés sans solde".

- Sur les 20 salariés du SMEC qui doivent "quitter le site".

- Sur le manque de moyens sur le site, sur les inquiétudes sur l'avenir...

M Fleury a "pris en note" les alertes et a répondu sur deux sujets :

Il assure que les salariés du SMEC (bâtiment L) seront reçus individuellement et qu'une solution sera trouvée pour chacun d'entre eux....

Quant aux congés d'été, M Fleury assure qu'il n'y aura pas de congés sans solde d'imposés... à suivre.

Avenir d'Ampère et de Cléon : les incohérences de nos dirigeants...

Nos dirigeants naviguent à vue, mais c'est nous qui ramons...

Que ce soit M Biondo lors de sa venue à Cléon ou Lucas De Meo dans ses diverses interviews devant la presse, toujours le même discours : sur les voitures électriques, les entreprises chinoises ont une avance technologique considérable et des moyens financiers démesurés.

M Biondo ajoutant même que pour qu'Ampère vive, il faudra être compétitifs...

Et que font-ils? Nous donnent-ils les moyens? Il suffit de voir ce qui se passe sur le site de Cléon...

- Comment les dirigeants de Renault peuvent-ils se plaindre à longueur d'interview de « l'avance technologique » des constructeurs chinois alors qu'ils ne développent pas les activités en interne sur le sujet et continuent d'externaliser ?

- Comment peuvent-ils déplorer l'absence d'une « planification européenne » alors que, au sein même de l'entreprise qu'ils dirigent, toutes les décisions techniques sont prises au fil de l'eau, sans cap clair et sous la pression des décisions des concurrents ?

- L'exemple du développement de la Legend/Twingo est ainsi symptomatique : toutes les semaines ou presque, des orientations fondamentales sont revues de fond en comble. Externaliser la batterie ou la faire en interne ? Développer la caisse en France, en Inde ou en Chine ? Etc.

Comment L. de Meo peut-il déplorer que « *les industriels européens sont souvent prisonniers des logiques de profit à court terme, imposées par les marchés financiers, alors qu'ils doivent investir à long terme, mais sans garantie de retour sur investissement.* » (nous n'inventons pas, c'est dans sa « lettre à l'Europe » de mars 2024 !) alors qu'il est payé 8.9 millions € en 2024, pour précisément mettre en pratique cette politique chez Renault ?

L'inquiétude grandit sur le site. Où en serions-nous si nous n'avions pas le moteur M et la boîte P sur le site? Aujourd'hui, l'électrique et l'hybride ne représentent que 30% de l'activité du site...

Et demain on fait quoi? Le thermique part à l'étranger, nous entendons dire que les sites Espagnols (HORSE) essaient de récupérer l'hybride...

Les départs continuent, maintenance, encadrement, d'autres sont à venir, la direction fait circuler, par ses canaux syndicaux habituels, des rumeurs de plan de départs ou au moins de reprise de la Dispense d'Activité. Il n'y a rien d'officiel... L'objectif serait-il plutôt de « tâter » le terrain ou rassurer les salariés en faisant circuler l'idée qu'il suffit d'attendre et que « tout se passera bien » ?

Aucun salarié ne doit subir les conséquences des décisions hasardeuses prises par nos grands dirigeants !!!!

Nous devons en discuter dans les ateliers et les services, nous devons prendre notre avenir en main. il faut prendre le chemin de la mobilisation collective et faire entendre les intérêts des salariés.