



15 Avril 2024

EMBAUCHES FONDERIE ! DÉJÀ 18 CV REMIS A LA DIRECTION !

**A la suite de
notre initiative
« bureau
d'embauches »
pour la fonderie
du jeudi 11
avril, notre
syndicat a
pu remettre
vendredi 12
avril 2024
au matin, 18
curriculum vitae
d'intérimaires
en main propre
au DRH du site.**



En remettant ces CV, les délégués syndicaux CGT ont tenu à souligner l'intérêt qu'ont exprimé ces intérimaires pour travailler à la fonderie.

Il est quand même intéressant que des intérimaires déclarent aimer travailler à la fonderie. Leur attrait pour ce secteur de notre usine valorise notamment la manière de travailler des fondeurs (*travail en équipe, bon relationnel, autonomie et adaptation au concept « chantier », fierté de connaître la métallurgie,...*).

Attaché à la valeur travail, au travail bien fait et à son organisation, notre syndicat souhaite souligner l'état d'esprit professionnel de ces jeunes candidats pour un CDI à l'usine RENAULT LE MANS.

En réceptionnant ces candidatures à l'embauche, le DRH s'est engagé à les transmettre dans la foulée à la Responsable Ressources et Compétences de notre établissement.

Ce dernier a aussi assuré les délégués CGT que chacun des candidats serait contacté et qu'il recevrait une réponse (positive ou négative) par rapport à l'engagement dans un processus d'embauche.

Il paraît évident que d'autres intérimaires ont déjà remis ou remettront

leur candidature directement auprès de leur hiérarchie. Notre action ne vise de toute façon pas à avoir le monopole sur les candidatures. Ce que nous voulons avant tout c'est montrer qu'il n'y a pas de pénurie de postulants comme le laisse parfois entendre la direction !

Parallèlement à notre initiative « bureau d'embauches », les militant-e-s CGT RENAULT font toujours circuler une pétition pour associer les salariés à une démarche revendicative visant à obtenir 40 embauches en CDI pour la fonderie.

Déjà plus de 460 salariés ont signé cette pétition ! Nous soutenons avec eux l'idée que la pérennité de nos activités passe obligatoirement par des emplois durables (donc en CDI majoritairement). Comme nombre de ces salariés signataires l'ont rappelé en apposant leur signature, l'enjeu dépasse largement l'étiquette syndicale CGT et des embauches en CDI doivent aussi avoir lieu rapidement dans d'autres secteurs que celui de la fonderie (au sein de l'ingénierie notamment).

Notre syndicat partage effectivement cette vision des choses et entend bien consacrer du temps à prendre en compte la nécessité de renforcer les effectifs RENAULT en CDI partout où il y a besoin !

Ensemble poursuivons nos échanges et montrons notre détermination,

☞ **Pour obtenir des emplois en CDI**

☞ **Pour garantir l'avenir de notre usine !**