



■ Entretien professionnel: Il arrive, il faut le préparer!

D'ici le mois de Juin nous allons avoir notre entretien professionnel obligatoire; c'est l'occasion de faire le point sur le déroulement de notre carrière, voire de demander un changement de classification donc de fiche emploi.

Comme il est décrit sur le site gouvernemental : <https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F32040#:~:text=Tous%20les%20%20ans%2C%20I,formations%20qui%20peuvent%20y%20contribuer>

Tous les 2 ans, l'entretien professionnel est un rendez-vous obligatoire entre vous et votre employeur.

Cet entretien est destiné à envisager vos perspectives d'évolution professionnelle et les formations qui peuvent y contribuer.

Attention :

L'entretien professionnel ne concerne pas l'évaluation de votre travail

Cette évaluation est effectuée dans le cadre de votre entretien annuel

Cependant, l'entretien professionnel peut se tenir à la même date que les entretiens d'évaluation. Pour autant, les questions d'évaluation ne doivent pas être abordées lors de l'entretien professionnel.

Il est prévu 3 périodicités :

- *Tous les 2 ans*
- *Au retour de certains congés*
- *Tous les 6 ans.*

Tous les 2 ans

À partir de l'entrée dans l'entreprise

Puis à partir de la date de l'entretien précédent.

Tous les 6 ans

Tous les 6 ans, l'entretien professionnel doit faire un état des lieux récapitulatif de votre parcours professionnel.

Cet état des lieux permet de vérifier que vous avez effectivement bénéficié des entretiens professionnels prévus au cours des 6 dernières années.

Cet état des lieux a aussi pour but de s'assurer que vous avez :

- *Suivi au moins une action de formation*
- *Acquis des éléments de certification par la formation ou par la validation des acquis de l'expérience*
- ***Bénéficié d'une progression salariale ou professionnelle.***

Un compte-rendu de l'état des lieux est rédigé durant cet entretien. Une copie vous est remise.

La nouvelle convention collective ayant tendance à nous « caser » dans des emplois standardisés, cet entretien est primordial pour poser nos possibilités d'évolution; extrait de cette convention:

C'est donc le moment d'évoquer le « comment évoluer », quels critères travailler, avec quel timing, quelles formations, pour quelle évolution de fiche emploi, et donc évolution de qualification

> Article 65.2

En vigueur étendu

Entretien professionnel

Les signataires de la présente convention rappellent que l'entretien professionnel défini par l'accord collectif autonome visé à l'article 5 de la présente convention constitue le moment privilégié pour aborder le parcours professionnel et pour échanger, entre l'employeur et le salarié, sur les évolutions prévisibles des emplois, métiers, compétences et qualifications, ainsi que sur les dispositifs d'accompagnement pouvant être mobilisés à l'appui d'un projet d'évolution professionnelle.

Le modèle de support de l'entretien professionnel, établi par le groupe technique paritaire « Observations », intègre les différentes étapes et les différents dispositifs mobilisables à l'appui d'un projet d'évolution professionnelle.

L'Ugict-CGT n'a jamais adhéré à cette nouvelle convention collective, qui considère le poste, et non plus le salarié et son évolution de carrière. Dont acte, mais on ne lâche rien, et on insiste, l'entreprise doit nous permettre une vraie progression de carrière, et donc de classification, et de salaire.

Les managers, redescendant le discours RH, essaieront de « diverger » sur d'autres outils internes (grades, ceintures..); n'oublions pas la seule « échelle » légale, est celle de la convention métallurgie!

La nouvelle convention collective décrit dans le détail le contenu d'une fiche emploi. Certaines entreprises respectent ces directives, alors que chez Renault Trucks nos fiches emploi ont été plus que bâclées.

Voici quelques exemples de fiches emploi d'une autres entreprises:

Ingénieur Etudes & Développement Matériel – 2

FP19 MATERIEL	INGENIERIE_MECANIQUE	Fiche de Description d'Emploi	Cotation F12 40	7 7 7 7 6 6
Liberté de l'emploi				
Ingénieur Etudes et Développement Matériel 2				
Mission et raison d'être de l'emploi (liberté de l'emploi)				
Dans le cadre d'un projet d'ingénierie ou de recherche, le titulaire de l'emploi développe ou améliore des solutions dans son domaine technique pour un produit, un procédé, une technologie, existant ou nouveau. Ses activités visent l'innovation et la performance technologique, dans le respect des exigences et contraintes du projet. Dans le cadre d'un projet d'ingénierie, sa responsabilité technique s'exerce sur un élément de solution ou une solution sans technologie critique. Le titulaire de l'emploi travaille généralement au sein d'un lot de travaux. Dans le cadre d'une activité de recherche, il pilote techniquement tout ou partie d'un ou plusieurs projets.				
Activités principales/ Les Activités significatives de l'emploi - Responsabilités principales	Relations de travail	Connaissance & expériences requises pour tenir l'emploi		
Sur son périmètre d'activité, le titulaire de l'emploi assure les responsabilités de : * Participer à l'analyse technique des besoins client qui peut être interne ou externe. * Participer à la veille documentaire, technologique (procédés, matières), réglementaire, concurrentielle. * Définir les technologies, fonctionnalités nécessaires ainsi que les moyens et processus d'étude et de validation: outils, maquettes, simulations, essais... * Développer différentes approches de recherche et d'étude permettant de proposer des solutions techniques innovantes et performantes. * Développer la solution technique dans le respect des exigences du projet, des processus en vigueur et des règles/stratégie du métier. Dans le cadre d'un projet d'ingénierie, il est en charge de: * Valider la solution en démontrant qu'elle répond parfaitement aux besoins du client. * Produire le dossier technique (data package) nécessaire pour les phases ultérieures du cycle de vie du produit. * Capitaliser l'étude réalisée dans un dossier justificatif. Dans le cadre d'un projet de recherche, il est en charge de : * Proposer des projets de collaboration interne/externe * Tester la solution en regard des objectifs du projet. * Synthétiser les résultats dans un rapport de recherche. * Monter les dossiers techniques nécessaire au passage des revues RT&I et à la protection de la PI * Communiquer les résultats (publication et présentation interne et externe)	Le titulaire de l'emploi interagit avec l'équipe projet en ce qui concerne les choix techniques et les exigences/contraintes du projet : avec l'architecte dans une relation d'explication et de recherche de compromis. avec les autres ingénieurs ou techniciens d'étude et développement dans une relation de transmission, d'explication, d'échange et de recherche de compromis. avec les autres membres de l'équipe (industrie, achat...) dans une relation de compréhension, d'explication et de recherche de compromis. Le titulaire de l'emploi interagit avec les partenaires externes et fournisseurs dans une relation d'explication des choix techniques et contraintes du projet ainsi que de compréhension de leurs capacités techniques ou technologiques. Il interagit également avec le Head of Discipline dans une relation de compréhension de la stratégie technique de la discipline et d'explication de ses choix techniques.	L'emploi requiert un diplôme d'une école d'ingénieur (Electronique, Aéronautique / Spatial, Informatique...) ou d'un parcours universitaire avec un Master 2 (BAC +5) dans le domaine matériel. Un collaborateur justifiant d'une expérience avérée lui permettant la mobilisation de connaissances théoriques et pratiques approfondies dans plusieurs domaines de l'ingénierie ou spécialisées dans l'un d'eux, associée à un parcours d'accompagnement à la prise de poste d'emploi de catégorie Cadre pourrait y accéder. L'emploi requiert les connaissances suivantes : Compétence technique spécialisée dans une discipline de sa famille professionnelle Elaborer des solutions techniques performantes et innovantes Manager la complexité technique et organisationnelle Influencer sur le projet et concernant la stratégie de la discipline au sein de son entité Partager sa connaissance de façon claire et structurée en s'adaptant à ses interlocuteurs Dérouter le processus d'ingénierie ou R&T Travailler en mode collaboratif Mener des plans d'actions		

Ingénieur Etudes & Développement Logiciel – 2

FP20 LOGICIEL	INGENIERIE_LOGICIEL_TEMPES_REEL_EMBARQUE	Fiche de Description d'Emploi	Cotation F12 40	7 7 7 7 6 6
Liberté de l'emploi				
Ingénieur Etudes et Développement Logiciel 2				
Mission et raison d'être de l'emploi (liberté de l'emploi)				
* titulaire de l'emploi contribue à la réalisation d'un sous-ensemble d'activités d'ingénierie logiciel pour développer, maintenir, améliorer les composants logiciels d'une solution d'un produit/projet sans technologie critique qui comporte des risques limités, dans le respect des directives, processus et pratiques standardisés de la discipline et ce, en veillant à l'équilibre des contraintes de délai, budget et qualité.				
Activités principales/ Les Activités significatives de l'emploi - Responsabilités principales	Relations de travail	Connaissance & expériences requises pour tenir l'emploi		
Sur son périmètre, le titulaire de l'emploi participe sur une ou plusieurs activités, dans le respect des consignes générales (méthodes et pratiques identifiées dans les plans de développement) à : * Elaborer des spécifications : backlog refinement, rédaction des spécifications et design d'éléments "simples" * Programmer à partir des éléments de design établis * Réaliser des tests : implémentation des tests de différents niveaux (unitaire, intégration, vérification, validation, qualification) et participer à des campagnes de tests * Réaliser des déploiements : implémentation de script de déploiement à partir des éléments de design établis * Réaliser des opérations et maintenances : mise à jour de logiciel, investigation de problèmes simples, prise en charge de requête des utilisateurs * Résoudre des problèmes techniques simples	Le titulaire de l'emploi est en relation avec les membres de l'équipe Produit, Projet ainsi qu'avec les membres de sa discipline au niveau de son Centre de Compétences. Le titulaire de l'emploi est amené à accompagner les équipes dans un souci d'amélioration continue et de partage des connaissances.	L'emploi requiert un diplôme d'une école d'ingénieur (Electronique, Aéronautique / Spatial, Informatique...) ou d'un parcours universitaire avec un Master 2 (BAC +5). Un collaborateur justifiant d'une expérience avérée lui permettant la mobilisation de connaissances théoriques et pratiques approfondies dans plusieurs domaines de l'ingénierie ou spécialisées dans l'un d'eux, associée à un parcours d'accompagnement à la prise de poste d'emploi de catégorie Cadre pourrait y accéder. L'emploi requiert : Connaissance de langages et d'environnements de développement intégré (IDE) Connaissance de l'utilisation des outils, équipements et pratiques nécessaires à la réalisation de la programmation (compilation/debugging) Connaissance des plateformes informatiques, des systèmes d'exploitation, des hyperviseurs du SI Connaissance de réseaux (protocole, routage, commutation et superposition) Connaissance de l'ingénierie logicielle (analyse du besoin, l'élaboration des spécifications, programmation, test, déploiement, opération et maintenance). Connaissance de l'architecture logicielle Connaissance des méthodes et pratiques liés au cycle de vie du développement (Itératif, incrémental, Agile ...) Connaissance des pratiques craft de la discipline (BDD, TDD, design pattern, automatisation, gestion de configuration et techniques de versionnage, dettes techniques, qualité, intégration continue, cybersécurité, éco-design etc.) Connaissance des pratiques de développement collaborative (Peer et Mob programming, merge request, backlog refinement, scoping) *Esprit d'analyse *Communication		

Ingénieur Intégration, Vérification, Validation et Qualification - 2

FP18 SYSTEME	IVVQ	Fiche de Description d'Emploi	Cotation F12 40	7 7 7 7 6 6
Liberté de l'emploi				
Ingénieur Intégration, Vérification, Validation et Qualification 2				
Mission et raison d'être de l'emploi (liberté de l'emploi)				
* titulaire de l'emploi participe à la gestion projet et/ou produit... comporte des risques limités et portés par des directives spécifiques/standardisés. Le titulaire de l'emploi participe à l'ingénierie IVVQ aussi bien à l'élaboration de la stratégie d'IVVQ qu'à la conduite de celle-ci le tout dans le respect des engagements de coûts, délais, performance et qualité.				
Activités principales/ Les Activités significatives de l'emploi - Responsabilités principales	Relations de travail	Connaissance & expériences requises pour tenir l'emploi		
Sur son périmètre, le titulaire de l'emploi est en charge de : * Participer, dans le cadre de la gestion de projet, au déroulement la stratégie IVVQ * Préparer et exécuter des tests * Réaliser l'enregistrement des anomalies * Participer à la bonne gestion des plateformes de tests, des artefacts d'ingénierie des tests, des jeux de données associés nécessaire à l'exécution de ces tests	Le titulaire de l'emploi interface en tant que support technique avec les membres de l'équipe et à sa hiérarchie. Il interagit avec ses collègues IVV pour tenir les enjeux de livraison. Le titulaire de l'emploi peut être amené travailler sur site client. Le titulaire de l'emploi doit être en capacité d'accompagner le développement des compétences individuelles et collectives des membres de sa discipline.	L'emploi requiert un diplôme d'une école d'ingénieur (Electronique, Aéronautique / Spatial, Informatique...) ou d'un parcours universitaire avec un Master 2 (BAC +5). Un collaborateur justifiant d'une expérience avérée lui permettant la mobilisation de connaissances théoriques et pratiques approfondies dans plusieurs domaines de l'ingénierie ou spécialisées dans l'un d'eux, associée à un parcours d'accompagnement à la prise de poste d'emploi de catégorie Cadre pourrait y accéder. L'emploi requiert les connaissances suivantes : Maîtrise des différentes phase de tests: Acceptance, Qualification, Validation, Vérification, Intégration Capacité à appréhender les principes de gestion de projet d'ingénierie et des outils de gestion des tests Rigueur Co-ingénierie, travail collaboratif Capacité d'analyse		

On retrouve ici tous les détails qui permettent de mieux comprendre la classification de l'emploi:

- La cotation de chaque critère
- Les descriptions de la mission, des activités principales, des relations de travail et des connaissances et expériences.

Il est donc tout à fait possible de décrire correctement nos emplois et de rédiger tout aussi correctement une fiche emploi. Un fiche détaillée permettra une discussion ouverte et constructive lors de notre entretien, basée sur des critères objectifs.

Nos fiches emploi actuelles sont bien trop floues et ne font qu'attiser l'impression de vouloir cacher, masquer certains aspects pour mieux tasser les classifications et donc les salaires.

Il est important, lors de votre prochain entretien, de demander les ajouts et modifications nécessaires pour décrire correctement votre emploi.

Nos fiches emploi doivent être mises à jour et compléter pour nous permettre de discuter lors de nos entretiens de notre évolution de carrière sur une base complète et factuelle.

Il faut également bannir cette «règle», utilisée par RT, sur la validation des niveaux. Il faut abolir purement et simplement cette notion de niveau dans les fiches emplois...

**POUR VOUS DEFENDRE ET CONQUERIR DE NOUVEAUX DROITS COLLECTIVEMENT
SYNDIQUEZ-VOUS À LA CGT ET À L'UGICT-CGT !!**



Notre site: <https://ugict-rt.reference-syndicale.fr/>
Nous écrire: Org-Syndicale.cgt-Vx@renault-trucks.com

REJOIGNEZ L'UGICT - CGT
La CGT des Ingénieurs Cadres et Techniciens