

DESORGANISATION PTS/THS



Plus de 100 Millions d'euros de dividendes, prévision de 25 Millions d'euros de rachat d'actions, 22 milliards d'euros de chiffre d'affaires, l'année commence bien pour Valeo !!!

Tellement bien qu'elle a décidé de se débarrasser de 400 de ses salariés en France (4 sites concernés - *Cergy VMC, Cergy Automotive, Laverrière et Créteil*) et un total de 1.150 dans le monde.

C'est la fusion de 2 entités Valeo (THS : Systèmes Thermiques, PTS : Systèmes de Propulsion) et la suppression des doublons de postes qui justifient cette saignée

D'après la direction c'est une action inéluctable liée au passage au véhicule tout électrique et la "nécessité de la sauvegarde de la compétitivité" des sites français de PTS et THS.

Bien que l'intérêt financier de la fusion ne soit pas contesté (gagner du cash sur le dos des salariés par une réduction de la masse salariale), les analyses des cabinets d'expertise mandatés pour cette transformation nous laissent dubitatif.

Il apparaît qu'il y a trop de suppression de postes, notamment d'opérationnel et qu'il y a un risque sur la continuité de l'activité.

Les gains de productivité attendus sur la simplification des indicateurs de performance (KPI) ne sont pas clairs et visibles.

Ce changement va impacter le travail de 16 000 salariés de toutes les structures, leur charge de travail et la complexité de leurs activités va augmenter et les risques potentiels associés n'ont pas été correctement identifiés.

Les postes de direction seront pourvus principalement par les anciens de PTS ce qui montre un déséquilibre dans la nouvelle organisation à l'avantage d'une équipe.

De plus Valeo a provisionné une somme de 300 K€ (le coût actuel du plan de licenciement (PSE) serait d'environ 150 K€). Notre directeur général ne s'est pas caché quant à la finalité des sommes provisionnées qui devraient servir à restructurer des sites de production ne dégagant pas de marges opérationnelles suffisantes (attention les taux d'accident et les taux d'absentéisme seront aussi juge de décision). Restructuration vers des entreprises (Valeo ou non) de pays à bas coûts. Cela n'engage rien de bon pour le futur.

Néanmoins, une nouvelle société VALEO EM (Mobilité Électrique) surgira à Cergy de cette fusion, 200 nouveaux postes créés viendront contrebalancer la suppression des 400, entraînant la fuite de plus de 200 personnes (Les licenciés et ceux qui sont allés chercher une herbe plus verte ailleurs), dont la perte des compétences, d'expériences et des savoir-faire pourraient perturber toutes les stratégies industrielles de Valeo avec des conséquences non mesurées actuellement.

Le Comité Social Économique après analyse a dénoncé l'application opportuniste de ce projet, déviant de l'objectif initial, provoquant la suppression de nombreux postes opérationnels et a rendu un avis défavorable à ce projet.

Valeo Résultats 2023 : cash généré par les activités opérationnelles à 2,5Md€, niveaux records pour le groupe ; Prises de commandes cumulées en 2022 et 2023 de 68 Mds€ soit 150% du chiffre d'affaires annuel actuel, assurant une croissance d'activité.

Le comité de la Société Européenne a lui aussi rendu un avis défavorable à ce projet en indiquant son inquiétude quant à la manière dont le projet a été mené, dans la précipitation avec une préparation de l'avenir très incertaine.

Avant de supprimer autant d'emplois, peut-être aurait-il fallu mettre en place une baisse des très hauts salaires comme le propose la CGT avec une échelle de 1 à 10 fois le SMIC.

Une des revendications de la CGT est d'éviter par tous les moyens la perte d'emploi, de compétences et de préserver la localisation de l'outil de travail. En rentrant dans cette négociation, aucun de ces items n'étaient abordés. Le but de la négociation n'était pas de sauvegarder l'emploi mais plutôt de se débarrasser de salariés avec un chèque à la clé. Dans ces conditions, la CGT ne pouvait pas être signataire de cet accord. Pourtant nous avons participé aux négociations avec tous les autres syndicats pour essayer de faire avancer nos idées, sauver des emplois et pousser le curseur du dédommagement des licenciements le plus loin possible.

Notre implantation dans les différents sites concernés n'étant pas importante, les actions habituelles de rapport de forces effectuées habituellement par la CGT n'ont pas pu avoir lieu. Si nous avions été plus nombreux cela aurait peut-être pu éviter la validation des mesures de départs des salariés (certains diront que le pire a été évité) et forcer l'entreprise à prendre un chemin différent. C'est dans ces cas-là que l'on s'aperçoit que l'action syndicale est importante et pour qu'elle soit efficace nous avons besoin de vous.

Etre cadre c'est être un salarié exploité comme les autres, L'Ugict-CGT, créée en 1963, est la structure interprofessionnelle dont s'est dotée la CGT pour rassembler les Ingénieurs, Cadres et Techniciens. La CGT vous invite à prendre votre place dans cet espace de liberté, de dialogue, d'échanges et d'actions pour vous permettre de décider des choix et des orientations de votre syndicat. Elle permet aux 80 000 Ingénieurs, Cadres et Techniciens syndiqué.e.s à la CGT de définir leurs revendications et de décider de leurs actions,

Pour éviter le "moins pire" rejoignez-nous.



Bulletin d'adhésion

Je souhaite

prendre contact

me syndiquer

Nom

Prénom

Adresse

Tél.

Entreprise

email

A remettre à un syndiqué CGT de votre entreprise ou à envoyer à la FTM-CGT - Espace Vie syndicale

Case 433 - 263 rue de Paris - 93514 Montreuil cedex

Fax : 01.55.82.86.53 - mail : vie.syndicale@ftm-cgt.fr