

Mars 2024

Ligne LDR n°6

La direction qui avait projeté en 2023 d'une montée en charge de cette ligne, s'est ravisée depuis pour une question de rentabilité. Ce revirement n'est sans doute pas étranger à la nomination d'un nouveau directeur de l'emboutissage.

La CGT n'était pas contre l'arrivée d'une charge supplémentaire mais exigeait d'augmenter les effectifs que cela soit en fabrication, en maintenance et en MAP, AQP et CI.

Sur cette revendication, la direction répond que pour des raisons économiques cela n'est pas envisagé.

Fiabilité

Sur cette même ligne, le problème de fiabilité devient de plus en plus criant. A titre d'exemple problème sur un robot, coussin, laveuse, etc... Il n'y a pas une journée où cela ne « déconne ».

La CGT demande plus d'investissement dans des robots neufs. La plupart sont ~~est~~ obsolètes. Pour la CGT, il faut sérieusement investir sur cette ligne, ainsi que sur la ligne de découpe et la LDR 11.

Projet CR3

Pour l'arrivée de plusieurs gammes, la direction pour pallier au manque d'effectif côté MAP, la direction récupère 13 personnes de PMTO pour faire de la maintenance d'outil. La CGT avait exigé dès 2011, que la direction rouvre l'école de métiers pour répondre au manque d'effectif sur certaines fonctions.

Sur cette question, la direction se contente de déshabiller Pierre pour habiller Paul, par des transferts de personnel. La direction marche sur la tête

Les revendications des salariés défendues par la CGT

- La rénovation des luminaires sur l'ensemble de l'atelier dans certains secteurs comme la MAP, PMTO, secteur stockage outil de ligne 6 et la LDR 6 dans l'entrée ainsi que la ligne 11 et du magasin de stockage de pièces.
- La création d'une allée piétonne;
- Les demandes de chauffage dans l'ateliers ainsi que dans les vestiaires, qui malheureusement sont réitérées tous les jours;
- Obtenu un tapis anti-fatigue sur la ligne 6;
- Obtenu des vestes « grands froid » gants et bonnets.

Toutes ces demandes sont remontées par la CGT, un syndicat toujours à l'écoute des salariés.

➤ Travaux en cours

Lumière sur tout le secteur de plastic shop, de stockage des flans et jusqu'à la ligne LDD16, colmatage des fuites sur le toit.

Ligne 6 obsolète

Cette ligne a 17 ans d'âge. Le matériel montre des signes de fatigue. Les pannes sur les robots sont de plus en plus fréquentes. Il y a de l'argent pour agrandir la ligne pour y installer des robots fiables. La direction est plus motivée à supprimer des postes de travail.

D'après la direction, il est prévu de remplacer l'ensemble des robots par des neufs courant 2025. La CGT sera vigilante sur ce sujet.

VSD ou pas

La CGT demande depuis des mois la création d'une équipe supplémentaire (quelle qu'en soit la forme et sur la base du volontariat) dans la perspective d'une charge de travail augmentant au fur et à mesure des semaines.

La direction envisagerait un VSD aux congés d'été voire à la rentrée de septembre. D'autres échos disent que cela ne sera pas mis en place. Affaire à suivre... le désinvestissement de plusieurs lignes de presse génère maintenant des problèmes lorsqu'il y a un pic de charge.

Il est prévu environ 20 000 coups de frappe par semaine en plus de ce qui se fabrique en ce moment. D'ores et déjà, les salariés trinquent avec des pauses en rotation par des rallongements d'horaires et des samedis contraignants pour la vie privée.

Plastic shop

A la direction, on persiste dans la non-résolution des problèmes: manque de personnel, mise en place puis arrêt de l'équipe de nuit (c'est ce qu'il s'est passé en février) pour de nouveau la rétablir juste avant les congés d'été.

➤ Problème de sécurité

Sur les questions de sécurité, la direction n'est pas au top. Si les rampes d'incendies sont installées dans ce secteur, des sprinklers projetant de l'eau et des vasistas pour évacuer les fumées ne sont pas mis en place.

Cette situation fait porter un risque aux salariés en cas d'incendie.

Lors d'une visite d'atelier du CSSCT, N° 1 la CGT a exigé de la direction de se mettre aux normes le plus rapidement.

Avec la CGT, travailler pour gagner sa vie et non pour la perdre