



16 février 2024

**Record de bénéfices avec 18,6 milliards !  
Une prime d'intéressement en baisse  
il faut augmenter tous les salaires !**

## ***Stellantis explose une nouvelle fois ses profits avec 18,6 milliards € de bénéfices (+11%) !***

Ces profits sont les fruits de notre sueur, de notre fatigue, des heures supplémentaires obligatoires, des GJP, du sous-effectif constant subis par nous tous. Notre pouvoir d'achat chute d'année en année suite à la non indexation des salaires sur l'augmentation réelle des prix.

C'est aussi la conséquence de la destruction de plus de 130 000 emplois dans le groupe depuis le mariage entre PSA et FCA il y a 3 ans.

Cette politique de casse sociale continue avec la fermeture en cours de l'usine de fabrication de moteurs à Douvrin (Pas-de-Calais) et la menace de la perte de 2 000 emplois dans les usines de Tremery (moteurs) et de Borny (boîtes de vitesse) près de Metz.

### **Le scandale du vol sur la prime d'intéressement**

**Carlos Tavares a annoncé 4100 € mini brut de prime d'intéressement pour 100 % de présence, cela fait 3700 € net ! soit un montant inférieur de 200 € à l'an dernier**

**Une enveloppe de 6,6 milliards pour les actionnaires  
et une enveloppe de moins de 160 millions pour nous !!!**

**L'arnaque continue et s'amplifie !**

Les intérimaires et les sous-traitants n'auront droit à rien, alors qu'ils ont contribué exactement autant que les CDI à créer ces 18,6 milliards de profit. C'est inacceptable et révoltant !

## Mais le pire est que la prime est ridicule au regard de l'explosion des bénéfices !

Rappel des bénéfices et du montant des primes bruts mini pour 100 % de présence :

- 2019 : 3,3 milliards et 4 100 € bruts mini
- 2020 : 2 milliards et 3 000 € bruts mini
- 2021 : 13,4 milliards et 4 000 € bruts mini
- 2022 : 16,8 milliards et 4300 € bruts mini
- 2023 : 18,6 milliards et 4100 € brut mini



**Cherchez l'erreur !!!**

L'accord d'intéressement signé par la direction et FO, CFTC, CGC, CFDT génère zéro euro d'intéressement, seuls seront payés cette année la participation qui est légale et obligatoire (code du travail) + un supplément d'intéressement (au bon vouloir du patron).

Plus on produit de bénéfices avec notre travail et moins notre prime augmente !

Même si, Carlos TAVARES vante que Stellantis est le groupe le plus rentable du monde, c'est loin d'être le meilleur redistributeur de bénéfices.

Pour info :

	STELLANTIS	TOTAL énergie
BENEFICES	18,6 MILLIARDS €	19,9 MILLIARDS €
INTERESSEMENT + PARTICIPATION	4 100 €	9 000 €
PRIME P.P. V	0 €	2 à 4000 €

Dans sa communication, la direction essaie de nous faire avaler des couleuvres en parlant des groupes qui n'ont pas eu autant d'intéressement mais elle oublie de dire que cette année encore, nos camarades de Stellantis aux Etats-Unis toucheront environ 12 900 €

C'est pour cette raison que la seule solution pour faire face à l'augmentation des prix, c'est de se battre pour imposer des augmentations générales de salaires !

- **400 € par mois pour tous les CDI, CDD, intérimaires et sous-traitants !**
- **Pas un seul salaire inférieur à 2 000 € par mois !**
- **Nos salaires doivent être indexés à l'augmentation réelle des prix !**

**La CGT appelle à préparer un arrêt de travail dès la semaine prochaine pour exiger tous ensemble, la réouverture immédiate des négociations salariales !**