

le 23 février 2024

### **GROUPE RENAULT**

119 rue du Point du Jour - 92109 BOULOGNE Tel : 01.76.84.14.33 / 01.76.84.14.34

www.cgtrenault.com - email : cgtrenault@gmail.com



# LA BALLE EST DANS LE CAMP DE LA DIRECTION !!!

ans la continuité de la démarche de la CGT concernant la demande d'ouverture d'une 3ème réunion portant sur la politique salariale 2024 chez Renault (voir courrier ci-contre) et après avoir sollicité les trois organisations syndicales représentatives du Groupe au niveau central, comme précisé dans notre dernier courrier, deux d'entre elles ont répondu défavorablement. Quant à la 3ème organisation, nous sommes dans l'attente d'une réponse.

Il est utile de rappeler qu'un grand nombre de salariés a pu mesurer le décalage entre la rémunération demandée par M. Luca De Méo qui avoisinerait une hausse de 50% (source Les Echos du 13 février) et les mesures prises par la direction lors de la dernière négociation.

Ci-dessous quelques commentaires de salariés du groupe Renault :

- « Les NAO annoncées ces derniers jours ne reflètent pas ces excellents résultats du groupe. Certes l'intéressement groupe devrait être plus élevé que l'année dernière mais il ne compensera pas la perte du pouvoir d'achat liée à l'inflation et aux 3 dernières années de NAO moroses avec des salaires peu revalorisés. A quand une participation aux bénéfices pour les employés du groupe ? ».
- « Encore et toujours de belles augmentations pour les mêmes qui ne vont sûrement pas hésiter à s'augmenter de 30% alors que nous savons tous qui fait tourner les boutiques ».
- « Heureux de voir que les résultats sont de retour et que notre travail porte ses fruits. M. Luca de Méo, a vu sa rémunération augmenter de 35% l'année passée et d'après la presse elle risque de "nettement augmenter" cette année.
- « Bonjour M. DE MEO LUCAS de votre prénom. Qu'allez-vous faire de tout cet argent? N'aurait-il pas été judicieux d'en faire un partage équitable envers tous les salariés du groupe ?

J'entends souvent le mot RECORD chez Renault, je me croirais aux jeux olympiques, pourtant nous sommes bien dans une usine de fabrication de véhicules. De quel record parle-t-on ?

De plus, pour savoir le montant de la prime versée à chaque salarié du groupe il faut faire un calcul magique qui sort de l'école de Saint-Cyr.

Je vous souhaite des jours heureux Monsieur DE MEO ».

A travers ces commentaires qui reflètent le désaccord de la politique salariale proposée cette année, cela démontre l'urgence d'ouvrir des négociations à la hauteur des attentes des salariés.

Le PDG, M. DE MEO, doit garder à l'esprit que les salariés de Renault représentent avant tout la vitrine sociale de l'entreprise.

## Or aujourd'hui, combien de salariés ont la capacité financière de pouvoir s'offrir une Renault ?



#### **GROUPE RENAULT**

119, rue du Point du Jour - 92109 BOULOGNE BILLANCOURT 201.76 84.14 33 / 01 76 84.14.34 www.cqtrenault.com e.mail: cqtrenault@qmail.com



#### A l'attention de :

Monsieur Fleury Maximilien
Directeur des Ressources Humaines

France
Monsieur Chassagnon Thomas
Directeur des Relations Sociales

Boulogne-Billancourt, jeudi 22 février 2024

Renault SAS

OBJET : Demande d'ouverture d'une troisième réunion de négociations salariales

#### Messieurs,

Les délégués syndicaux Groupe CGT attirent votre attention sur le mécontentement d'un grand nombre de salariés suite à la dernière réunion portant sur la politique salariale Renault 2024 qui s'est tenue le 15 février.

En effet, nous avons pu mesurer la déception d'un grand nombre de salariés cadres et non cadres, après l'annonce des maigres augmentations générales loin d'être à la hauteur de leurs

Du point de vue des salariés, ces négociations se sont conclues par des mesures ne permettant pas de maintenir leur pouvoir d'achat.

Par conséquent, notre organisation syndicale vous sollicite pour l'ouverture d'une troisième réunion de négociations salariales à l'image des résultats records de cette année.

Dans l'attente de vous lire,

