

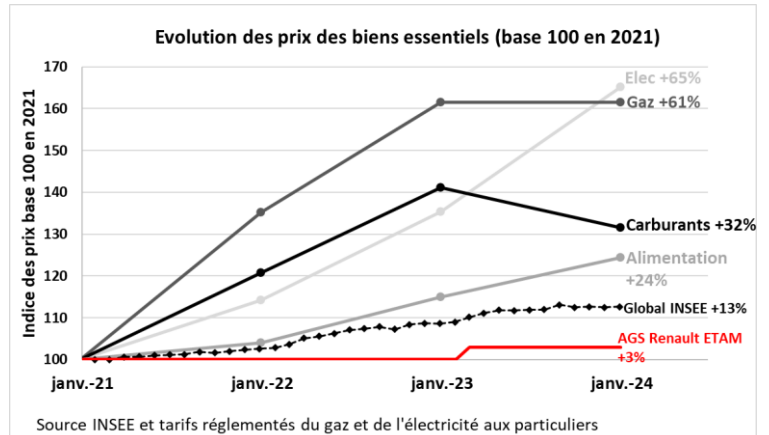
# **NAO 2024 : Débrayons jeudi pour le rattrapage sur nos salaires !**

**Grande nouvelle, l'inflation diminue... Mais cela veut dire qu'au lieu d'augmenter de 7% sur un an, les prix augmentent de... 4% sur un an. L'inflation diminue mais les prix continuent d'augmenter !**

Comme nous l'avons déjà écrit, le manque à gagner depuis 2021 est de **10%** chez Renault.

Et il ne s'agit que de l'inflation globale. Quand on regarde les produits essentiels, tels que l'alimentation ou l'énergie (pour se chauffer ou se déplacer), **la hausse est encore plus vertigineuse.**

Le gaz et l'électricité battent tous les records avec des augmentations de 60 à 80% par rapport aux prix de 2019 malgré les "boucliers tarifaires" du gouvernement.



Entre les menaces de coupures en 2022 et les hausses de prix historiques, on ne peut pas dire que l'ouverture à la concurrence du secteur soit un grand succès. Enfin, pas pour la population ! Car pour les multinationales du secteur, c'est en effet le **jackpot** ! Total annonce un bénéfice record de 21,4 milliards de dollars en 2023.

Lors de la deuxième réunion des « Négociations Annuelles Obligatoires » qui aura lieu le jeudi 15 février dans le groupe Renault (ce qui concerne donc aussi les salariés d'Ampere), la direction va se baser sur le chiffre actuel de l'inflation (entre 3.5 et 4%) pour justifier un montant global d'augmentation plus faible que celui de l'an dernier. Elle dira aux représentants des syndicats que c'est déjà un effort important, que l'application de la convention collective de la métallurgie lui a déjà « coûté » 0.5% d'augmentation, que la prime d'intéressement financier est déjà importante... (le montant en sera d'ailleurs annoncé au moment des NAO pour tenter de nous faire oublier le manque à gagner en augmentation). Une série d'arguments que certains syndicats reprendront à leur compte.

Nous le rappelons avec la plus grande force, dans le scénario établi par la direction, **cette 2<sup>ème</sup> réunion est la dernière.** Elle n'a de « négociation » que le nom. La direction sait déjà ce qu'elle va proposer au début de la réunion et ce qu'elle va « céder » au fil de quelques de « discussions ».

Et nous pouvons déjà le dire : ce que la direction a prévu de donner, **c'est largement insuffisant pour combler les 10% de perte depuis 2021.** Vous pouvez faire confiance à notre expérience sur le sujet : il n'y a que l'irruption des salariés dans le domaine où se règlent leurs propres destinées qui peut les changer.

**La comédie du « dialogue » social sans rapport de force a assez duré !**

**C'est pourquoi des appels à la grève le jour de la deuxième réunion des NAO sont lancés sur plusieurs sites de Renault/Ampere, notamment sur les sites de Cléon, Flins, Le Mans, Dieppe, Sovab, etc.**

**La CGT et SUD-Lardy appellent tous les salariés du site à se rassembler : devant le CTL (entrée principale) jeudi 15 février à 10h pour exiger des Augmentations Générales des Salaires à même de rattraper les années de choc inflationniste.**

*Appel à la grève d'une heure*

# Résultats des élections professionnelles 2024 :

## La CGT perce chez Ampere SAS !

Les résultats des élections professionnelles qui ont eu lieu la semaine dernière montrent une augmentation très significative du vote CGT par rapport aux élections 2022/2023 des différents sites constituant Ampere SAS. Car, si la CGT avait obtenu 35% des suffrages sur le site de Lardy en février 2023, le score au Technocentre (site sur lequel travaillent 2/3 des salariés d'Ampere SAS) était de 7% aux dernières élections d'octobre 2022.

Ces projections mathématiques, qui s'appuyaient également sur l'augmentation du pourcentage de cadres dans la nouvelle entreprise (75% de cadres 3<sup>ème</sup> collège / 25% de non-cadres 2<sup>ème</sup> collège), donnaient une CGT à 12% des voix, proche de la limite de représentativité syndicale à 10%.

**Enfin, des évolutions importantes ont eu lieu au niveau du vote des salariés et la CGT obtient 21.5% des voix, 6 élus titulaires et 5 élus suppléants au CSE.**

Résultats complets Ampere SAS :

	Part.		CFDT	CFE-CGC	CGT	FO	SM-TE	SUD
2 <sup>ème</sup> collège	73.9%	nb voix	81	69	191	8	22	44
		%	19.5%	16.6%	46.0%	1.9%	5.3%	10.6%
		nb élus titulaires	1	1	4	0	0	0
3 <sup>ème</sup> collège	71.2%	nb voix	270	544	148	24	147	31
		%	23.2%	46.7%	12.7%	2.1%	12.6%	2.7%
		nb élus titulaires	4	10	2	0	2	0
Total	71.9%	nb voix	351	613	339	32	169	75
		%	22.2%	38.8%	21.5%	2.0%	10.7%	4.7%
		nb élus titulaires	5	11	6	0	2	0

Avec une participation relativement importante (71.9% des salariés ont voté), ces résultats démontrent que le pôle contestant les décisions néfastes de la direction progresse fortement. L'augmentation du vote CGT se fait en effet au détriment du vote CFDT (en baisse de 8% par rapport aux projections basées sur les résultats 2022/23), organisation syndicale qui a accompagné toutes les décisions de la direction depuis la découpe du groupe et la délocalisation complète des activités thermiques/hybrides. Le vote CFE-CGC reste stable vis-à-vis des projections qui pouvaient être faites.

**Merci à toutes celles et tous ceux qui nous ont soutenus et qui ont apporté leur voix pour construire un réel contrepoids face à la régression sociale.**

Quelle que soit l'organisation syndicale pour laquelle ils ont voté, les salariés doivent s'unir pour défendre leur emploi, leurs droits et leur salaire. La CGT y contribuera dans toutes les entités/entreprises/filiales de Renault dans les mois et années à venir.

Les élus CGT sont présents sur les sites de Guyancourt, Lardy et Cléon, n'hésitez pas à les contacter pour qu'ils remontent vos questions ou revendications :

- Lardy : Bernard Bachetta / Michèle Bianchini / Laurent Gardillou / Florent Grimaldi / Jean-Christophe Le Guern / Mickaël Lhuillery / Vincent Raymond / Marc Rigaud
- Technocentre : Marion Maherault / Myriam Rollat
- Cléon : Jean-Marc Pomard

Du côté d'Ampere Software Technology (Technocentre, Sophia-Antipolis, Toulouse et quelques salariés à Aubevoye, Lardy, Cléon, VSF), la CGT est également 3<sup>ème</sup> organisation syndicale mais ne passe pas la barre de la représentativité (8.7%). Il y a un élu titulaire (Eric Corroyer) et une élue suppléante (Emine Barrere).

### Activités Sociales et Culturelles du CSE

De nombreux échanges avec des salariés démontrent que beaucoup ne veulent pas d'une application simple et brutale des conditions du CSE actuel de Renault-Technocentre à celui d'Ampere SAS.

La crainte est grande de perdre les avantages de la proximité (pour la culture ou les activités sportives du COSRL). Mais surtout le risque est important de perdre la grille de subvention Tourisme la plus solidaire, qui permet à tous l'accès aux vacances. D'autant plus que ni la CFE-CGC, ni la CFDT n'ont écrit le mot « solidarité » dans leur campagne électorale !

**Les élus CGT défendent un CSE solidaire et de proximité !**

Contact : [cgt.lardy@renault.com](mailto:cgt.lardy@renault.com) / Facebook : [CGT.RENAULT.LARDY91](https://www.facebook.com/CGT.RENAULT.LARDY91)

La CGT Lardy : syndicat de site pour tous les salariés du CTL  
RENAULT - AMPERE - PRESTATAIRES - INTERIMAIRES - APR - ETAM - CADRES.

