



STELLANTIS
POISSY

30.01.2024

La direction cède sur les 3 semaines (sauf à l'Emboutissage) mais voudrait nous voler la 4^{ème} semaine !

Inacceptable !

1^{ère} victoire ! Le débrayage en B et les menaces de débrayage en A au Montage ont eu raison de la direction. Elle remballe son projet de 2 semaines, sauf pour nos camarades de l'Emboutissage.

Un gros problème reste en suspens : la direction ne validera les demandes pour les 4 semaines de congés en été que le 1^{er} ou le 8 mars ce qui est beaucoup trop tard.

La mobilisation à Poissy a encouragé les salariés de Hordain et de Sochaux qui ont fait grève pour refuser les 2 semaines en été.

A Hordain, les salariés ont massivement fait grève vendredi dernier et ce lundi. Ils ont obtenu, à leur tour, par la mobilisation les 3 semaines mais uniquement pour les CDI. L'usine va tourner en S31 à mi-cadence avec les intérimaires et les CDD. C'est un 1^{er} succès !

Le prétexte invoqué par la direction de Poissy pour tenter d'imposer les 2 semaines aux camarades de l'Emboutissage est qu'il faut livrer Hordain en S31. Ça ne tient pas debout !

Grève à l'Emboutissage de Poissy pour les congés !

Hier lundi, les salariés de l'Emboutissage en A ont décidé de tous se mettre en grève à partir de 11h15 et leurs camarades de la B ont poursuivi la grève en venant s'adresser à ceux du Montage.

Leurs revendications sont simples : 3 semaines en été et la 4^{ème} semaine à la disposition des salariés !

La direction affirme qu'elle va demander des volontaires mais devant les salariés en grève, la RH a avoué que s'il n'y avait pas assez de volontaires, il y aura de l'obligatoire !

Les camarades de l'Emboutissage ont raison de se battre !

Leur combat est celui de tous les salariés de Poissy !

La direction voudrait nous voler la 4^{ème} semaine pour la positionner à la place du chômage en octobre ou en décembre !

La direction a eu le culot de proposer un accord dans lequel la 4^{ème} semaine serait confisquée jusqu'au CSE du 23 juillet où elle annoncera si notre 4^{ème} semaine est positionnée à la place du chômage de fin octobre (S44) ou juste avant et juste après la 5^{ème} semaine de décembre.

Cela veut dire que les salariés qui pourront avoir 4 semaines cet été devront vider leur compteur ou claquer leurs jours d'ancienneté pour couvrir leur 4^{ème} semaine.

C'est une opération de vidage de compteurs que nous avons patiemment réussi à remplir.

On ne peut pas accepter un tel vol sur congés !

Et sur les autres usines comment ça se passe pour la 4^{ème} semaine ?

A Mulhouse, Hordain et Sochaux, la 4^{ème} semaine est flottante et est à l'entière disposition des salariés !

Alors pourquoi ce ne serait pas possible à Poissy ?

Pourquoi à Poissy on se ferait voler notre 4^{ème} semaine de congés ?

En gardant les 3 semaines, nous avons remporté une 1^{ère} victoire.

Garder le contrôle de notre 4^{ème} semaine est à notre portée !

L'enjeu est très important ! SUD appelle à la mobilisation !