



# C'EST LA RENTRÉE POUR NOS REVENDICATIONS !

Le 15 septembre 2022

**Après une pause estivale permise par les congés d'été, la très grande majorité des salariés a désormais repris le travail fin août.**

**N**ous espérons que ces congés d'été 2022 ont été pour vous un temps propice à la détente, à la vie en famille et entre amis et aux découvertes. Comme le disent beaucoup de salariés, sauf complications ou tracas, généralement les vacances se passent toujours bien !

Après un début d'année marqué par des mobilisations sur le dossier Retraites, pour l'Augmentation des salaires face à l'inflation et pour une meilleure répartition des richesses, cette rentrée nous fait mesurer combien nos revendications du printemps sont toujours d'actualité.

Même si la réforme des retraites s'applique à la hussarde depuis le 1<sup>er</sup> septembre est-elle toujours aussi injuste, brutale, injustifiée et impopulaire. Pour la CGT, le combat se poursuit et elle invite les salariés à se saisir des négociations en cours pour l'Agirc-Arrco (retraites complémentaires) et de celles qui doivent s'ouvrir dans les branches au sujet des départs anticipés pour mettre la pression sur le patronat et le gouvernement.

La majorité de la population reste opposée au recul de l'âge de départ à la retraite, sachant pertinemment qu'il est impossible de travailler plus longtemps et n'oubliant pas que bon nombre d'entreprises ont tout fait ces dernières décennies pour se séparer de leurs salariés avant 60 ans.

Les effets du réchauffement climatique subi cet été et notamment en ce début septembre mettent en évidence (s'il le fallait encore) qu'il deviendra de plus en plus difficile aux salariés âgés de plus de 60 ans de travailler jusqu'à 64 ans dans ces conditions ! Cette problématique des vagues de chaleur doit donc être débattue et mieux prise en compte dans les entreprises

pour donner lieu à une meilleure adaptation du travail à l'Homme dans ces conditions éprouvantes.

Pour ce qui est de l'inflation et de la flambée des prix, la période de vacances n'a pas cessé de nous rappeler combien la vie est devenue chère. Alimentation, énergie & carburants, accès aux loisirs et à la culture. Le constat est sans équivoque : « **tout a augmenté bien au-delà de notre pouvoir d'achat et de nos salaires !** ».

Pendant ce temps, les chiffres sont au beau fixe pour les groupes français. Les entreprises du CAC 40 (dont RENAULT fait partie) ont engrangé 81 milliards d'euros de bénéfices au premier semestre 2023. La presse économique évoquait même début août des profits à un niveau record.

Ces records de profits, les salariés n'en voient pas beaucoup la couleur, si ce n'est que pour eux le solde de leur compte en banque vire très rapidement au rouge chaque mois !

**Pour lutter contre la hausse des prix devenue insurmontable pour de nombreux ménages, la CGT demande la hausse du Smic à 2 000 € bruts et l'indexation des salaires sur l'inflation, avec le retour à l'échelle mobile des salaires.**

Ce ne sont pas les mesures de saupoudrage, l'octroi de primes ou l'achat d'actions comme chez Renault qui permettront aux salariés de vivre mieux de leur salaire.

**Face à l'inflation et aux injustices sociales, il faut augmenter les salaires en commençant par les plus bas !**

Ces principaux sujets n'évolueront positivement pour les salariés que si, et seulement si les salariés s'en mêlent, s'impliquent et agissent.

**C'est tout le sens de la journée d'action interprofessionnelle et intersyndicale prévue le vendredi 13 octobre prochain. D'ailleurs elle n'aura pas lieu qu'en France puisque c'est à l'appel de la confédération Européenne des syndicats que cette journée a été lancée.**

**D'ores et déjà cette date doit être inscrite dans nos agendas en cette rentrée.**



## **Au plan de l'entreprise :**

**S**i fin juillet dernier la direction s'auto-félicitait des résultats financiers et commerciaux du Groupe, la stratégie de l'entreprise questionne de plus en plus les salariés. **Où va-t-on ?**

Face à l'urgence climatique et pour répondre aux besoins de mobilité des populations, **la fabrication de véhicules pratiques, peu polluants et abordables devrait être la priorité de l'industrie automobile en Europe et dans le monde.** Alors que cette politique industrielle fortement attendue serait favorable au développement de nos activités et de nos emplois, les dirigeants de Renault ne jurent que par la marge obtenue sur des véhicules devenus de plus en plus inaccessibles.

Enfin, sa stratégie du tout électrique pour la France fragilise

l'avenir de nos activités et de nos emplois.

Autrement dit, au détriment de notre environnement et de nos emplois, la direction de Renault continue dans sa logique purement financière de délocalisation et de démantèlement du Groupe (Horse, Ampère, Power..).

Face à cette situation, la CGT est la seule organisation syndicale qui n'accompagne pas cette stratégie de la direction et propose même une autre plus conforme aux besoins sociaux, sociétaux et environnementaux.

**Pour donner de la force à ces propositions alternatives portées par la CGT, il est vital de renforcer la CGT.**

## **Et la convention collective alors ?!?**

**D**epuis la reprise, de plus en plus de salariés nous interpellent quant à l'évolution de la convention collective. En effet, c'est au 1<sup>er</sup> janvier 2024 qu'entre en application la nouvelle classification des emplois dans la Métallurgie.

Désormais, votre classification tiendra compte uniquement de votre emploi tenu en omettant vos compétences acquises par l'expérience et validées par un diplôme ou certificat.

Pour octobre la direction doit nous présenter son plan de déploiement des fiches d'emploi (FDE).

**Pour rappel, la CGT est la seule organisation syndicale qui n'a pas signé le nouveau dispositif conventionnel de la métallurgie qui représente un recul social sans précédent depuis 45 ans !**

**Pour comprendre votre nouvelle classification et défendre au mieux votre intérêt vous pourrez compter sur l'équipe CGT présente à vos côtés.** Au sein de la CGT RENAULT nous nous organiserons prochainement avec nos syndiqués pour améliorer les fiches d'emploi dans la valorisation des compétences.

Face à ces fiches d'emplois imposées par la direction nous invitons chaque salarié-e à ne pas rester seul-e.



**En cette rentrée vous l'aurez compris,  
pour défendre vos intérêts,  
REJOIGNEZ LA CGT,  
AGISSEZ AVEC ELLE** 