



le 6 juin, débarquons cette réforme injuste et inutile.



L'objectif du gouvernement n'est pas de sauver, une énième fois, notre système de retraite mais de faire des économies sur le dos des travailleurs.

Le gouvernement :

- Impose **une réforme antisociale des retraites** contre l'aspiration largement majoritaire de la population,
- **Refuse de répondre à des besoins sociaux élémentaires en matière de salaires,**
- **Refuse les moyens nécessaires aux services publics de l'éducation, de la recherche, de la santé, etc**
- **Ne respecte pas les engagements** de la France pour la **transition écologique** et la lutte contre les dérèglements climatiques

La réalité de cette réforme : un report généralisé de l'âge de départ à la retraite et la **dégradation annoncée de la santé des travailleur-ses**. La réforme ne vise qu'à « *travailler plus longtemps pour toucher moins d'argent* », avec des **conséquences désastreuses pour tou-tes les travailleur-ses et particulièrement pour** :

Les femmes qui payent le prix fort, avec temps partiels subis, discriminations et différences de salaires : augmenter la durée de cotisation pénalise les travailleuses du fait des inégalités femmes-hommes dans le monde du travail.

Les jeunes et les étudiant-es dont l'entrée sur le « marché du travail » se fait en concurrence accrue avec leur ainé-es et avec une absence de prise en compte des années d'études et des perspectives d'avenir déjà sabrées.

Les travailleur-ses reconnu-es comme en situation de handicap, invalides, accidenté-es du travail et les salarié-es subissant la pénibilité, pour qui travailler toujours plus et toujours plus longtemps est dangereux voire impossible.

La grande majorité des travailleur-ses en fin de carrière qui ne sont plus qu'un-e sur deux encore en emploi à l'âge de 60 ans et qui devront alterner entre chômage, rsa, maladie pour atteindre un âge de départ à la retraite repoussé pour une énième fois.

Face à cela la mobilisation continue. La CGT porte la revendication de **la retraite à 60 ans** et avant pour les métiers pénibles, **sans aucune retraite en dessous du SMIC** ! Le montant de la pension doit se fonder sur le travail grâce aux cotisations sociales, ce qui acte la solidarité entre les jeunes et les plus âgées et assure la pérennité de la retraite pour les générations futures en permettant d'augmenter les recettes.

Des mesures comme l'égalité salariale entre homme et femme, l'arrêt de la distribution d'aides de toutes sortes sans aucune contrepartie au patronat, etc. permettront de d'augmenter les recettes. Par exemple chez **Faurecia** il y a toujours des salariés en **chômage partiel**, dans une multinationale en bonne santé... Pour nos dirigeants, **il n'y a pas de petit profit**.

Et « en même temps » le gouvernement a l'intention de nous imposer une Loi de Programmation Militaire (LPM) de **413 milliards d'euros sur 7 ans** soit une augmentation de 40 % par rapport à la LPM précédente, incluant de l'ordre de **60 milliards d'euros pour les armes atomiques** en violation du Traité de Non-Prolifération Nucléaire (TNP) signé et ratifié par la France en août 1992 et en contradiction avec le Traité sur l'interdiction des armes nucléaires (TIAN) adopté par l'assemblée générale des Nations Unies en juillet 2017 et entré en vigueur le 21-01-2021.

D'ici au vote à l'assemblée nationale, interpeller votre député :

- 1) Allez sur le site <https://jusquauretrait.fr>,
 - 2) Inscrivez votre code postal,
 - 3) choisissez par e-mail,
 - 4) Vous obtenez l'adresse de votre député et un message type (modifiable) ...
- À vous de jouer !**

1^{er} Juin 2023, C'est aussi le début de Faurecia Hydrogen Solutions F.« HS »

Sur Bavans nous allons nous retrouver avec **deux entreprises** travaillant sur des technologies de motorisation **concurrentes**.

Personne ne peut dire aujourd'hui si l'hydrogène «décollera», par contre la **fin du moteur à combustion** est déjà écrite... **2035 pour l'Europe**.

Dans ses communications la direction ne manque pas une occasion de parler de « *l'aventure hydrogène* » et de « *beau challenge* ». Alors oui pour l'instant il y a des **financements publics** et des investissements privés, Faurecia participera tant que c'est **au frais du contribuable** régional, français européen... *L'argent n'a pas d'odeur*.

Malheureusement pour les salariés les **incertitudes** sont telles qu'il est même possible que finalement ce soit l'électrique qui s'impose et que l'hydrogène reste marginal, tant les **problèmes de déploiement** et de **coût des infrastructures** semblent insolubles à moyen terme.

Le soucis principal de nos dirigeants étant la **rentabilité**, la question suivante sera : que faire de l'activité qui ne profite pas ? Pour les salariés qui ont quelques années dans la société, nous connaissons déjà la réponse : le **découpage** précède la **vente**, morceau par morceau, sur plusieurs années, comme à Beaulieu !

Le tout dans une ambiance « sympathique » : depuis le début de l'année il y a au moins une **démision** par semaine, un peu d'argent public est utilisé sous forme de **chômage partiel**. L'année dernière la direction avait fêté les cent jours de la création de Forvia.... Cette année : Motus !

AUGMENTEZ LES SALAIRES, PAS L'ÂGE DE LA RETRAITE !

Les mêmes qui nous licencient avant 60 ans veulent repousser l'âge de la retraite à 64 ans.

Mardi 6 juin
Grève et Manifestation
Montbéliard : 14h30 au Champ de Foire
NOTRE FORCE C'EST LE NOMBRE !

*« Si vous pensez que vous êtes trop petit pour changer quelque chose,
essayez donc de dormir avec un moustique. Vous verrez lequel des deux empêche l'autre de dormir. »*