



**Syndicat  
CGT  
Renault Cléon**

Page Facebook CGT Cléon :  
[lacgt-cleon](https://www.facebook.com/lacgt-cleon)

- DÉCOUPE DU GROUPE.
- "NÉGOS" SUR LES SALAIRES.
- ATTAQUE SUR LES RETRAITES.
- CASSE CONVENTION COLLECTIVE...

Mardi 13 décembre 2022

Infos, comptes rendus...également sur l'application : [CGT-renault.com](https://www.cgt-renault.com)

## Réunions d'UET : le directeur répond aux questions?

**Ce n'est que le début : jusqu'en septembre 2023, la direction mettra tout en oeuvre pour que son projet de découpe passe...Nous n'avons pas terminé d'entendre le message : " Ne vous inquiétez pas, ça ne changera rien"... Ben voyons...**

### Que nous dit le directeur?

*- Il confirme le transfert automatique de nos contrats de travail dans une nouvelle société. Il annonce que Renault sera actionnaire à 100% au moment du transfert et que Renault restera actionnaire majoritaire. Il annonce que nous ne perdrons rien au niveau des salaires et des primes. Que Ampère fabriquera 1 million de véhicules électriques en 2030...*

### Commentaires CGT :

- Une question qui revient souvent dans les ateliers : **si ça ne change rien, pourquoi transférer nos contrats de travail?** Notre directeur confirme bien le transfert de nos contrats de travail, par contre, il ne parle pas de "société autonome", qui deviendrait "notre nouvel employeur..." c'est pourtant écrit dans tous les documents.

- Renault actionnaire majoritaire? Comment prendre un tel engagement? Personne ne peut le savoir, ni savoir quels "partenaires" prendront des parts dans "Ampère"...

- Pas de perte de rémunération? Au moment du transfert peut-être, mais après...n'oublions pas que tous nos accords ont été dénoncés et doivent être renégociés (*merci aux autres syndicats*), qu'il y aura la mise en place de la nouvelle Convention Collective en janvier 2024 (*encore merci aux autres syndicats*). Et puis, quand nous serons dans une "petite société autonome", il faudra faire des efforts, être moins chers...

- Quant au 1 million de véhicules, on les fabriquera...à condition de les vendre...

**Des sujets sur lesquels nous allons revenir dès la rentrée.**

## Mobilisation générale dès janvier !!!

Les raisons de se mettre en colère ne manquent pas...

**Il y aura bien sûr le dossier de découpe du groupe,** transfert de nos contrats de travail dans une nouvelle société autonome...  
Contrairement à ce que disent certains...rien n'est fait, nous allons continuer de nous mobiliser, nous voulons des garanties sur nos emplois, salaires... ( pas juste de vagues promesses...)

**La réforme des retraites :** pas question de travailler jusqu'à 65 ans, quel scandale !!! Le gouvernement veut voir sa réforme appliquée avant l'été 2023. Le gouvernement veut nous faire travailler plus longtemps et surtout, pour celles et ceux qui ne pourront pas, baisser le montant des pensions !!! Non le système de retraite n'est pas en déficit !!!  
Il faut une mobilisation massive, un plan de bataille contre cette nouvelle saloperie du gouvernement !!!

**Négos sur les salaires :** première réunion le 20 décembre, une réunion de bilan...La "négo" débutera en janvier. Lucas De Méo, le millionnaire, a déjà annoncé la couleur : selon lui, il ne faudra pas trop demander en 2023...  
C'est sûr, nous allons devoir nous mobiliser massivement. La situation devient de plus en plus insupportable. Les prix ont explosé et ça va continuer...

**Nouvelle Convention Collective :** fin des coefficients, des P1, P2, P3...remplacés par une cotation des emplois...Fin de la reconnaissance des diplômes...signé par les syndicats CFDT, CFE/CGC et FO. La direction en a profité pour dénoncer l'ensemble de nos accords collectifs...  
Cette "nouvelle Convention Collective" sera mise en place en janvier 2024, là encore, nous allons devoir nous mobiliser !!!

**Beaucoup de secteurs au chômage dès la semaine prochaine....**

*Les élus CGT vous souhaitent de passer de bonnes fêtes de fin d'année et de revenir en forme en janvier...*