

# Le Métallo

Journal de la CGT PSA Site de Sochaux – Décembre 2022

Voter CGT, c'est voter pour la défense des salariés pour contrer les mauvais coups de la direction.

**Ne pas voter c'est comme l'élection présidentielle, si personne ne vote, on se retrouve toujours avec le même qui est élu... et rien ne change jamais ! Avec les conditions de travail qui se dégradent, un atelier digne du moyen-âge, et des « négociations salariales » en dessous de l'inflation (dont certains syndicats semblent se satisfaire), il n'y a qu'un bulletin pour faire entendre notre colère,**

**Les 14 et 15 décembre 2022, ne t'abstient pas et vote CGT.**

**Salaire !**

**Il manque au moins 400 € nets sur la paie !  
Les salaires doivent suivre la hausse réelle des prix !  
Les H- doivent être payées à 100%**



Le 28 septembre, pour l'augmentation des salaires, nous étions plus de 1100 salariés et la décision de nous retrouver après la réunion salaires du 1<sup>er</sup> décembre a été votée.

Le 1<sup>er</sup> décembre, les mesures salariales de la direction ont été une insulte car très loin du compte et sous l'inflation officielle.

**La CGT a tenu parole en proposant aux salariés de se retrouver pour en discuter collectivement le 7 décembre.**

**Force est de constater que les paroles de certains se sont envolées... comme l'inflation !**

Elections professionnelles 2022

**JE VOTE CGT**

**Pour les salariés du 1<sup>e</sup> collège, les 14 et 15 décembre 2022**

**Vos candidats 1<sup>er</sup> collège, CGT titulaires au CSE**



**Michel  
TREPPO**  
Ferrage A



**Aurore  
BOUSSARD**  
CPL HJ



**Anthony  
RUÉ**  
EMBOUT HJ



**Frédérique  
MORA**  
QCP A



**Vincent  
CHANEUX**  
QCP Nuit



**Isabelle  
VERGON**  
Peinture Nuit



**Mouad  
FASSOUH**  
Montage A



**Jérôme  
BOUSSARD**  
QCP HJ



**Gérald  
JEANNEY**  
EMBOUT A



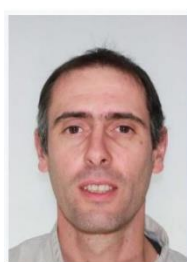
**Franck  
DYSLI**  
EMBOUT B



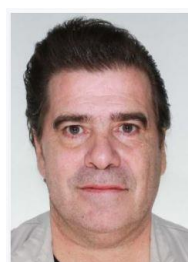
**Aziz  
BELHAJ**  
Ferrage Nuit



**Mickael  
DAMIENS**  
Montage B



**José  
RODRIGUEZ**  
Ferrage A



**André  
HUSSLER**  
CPL Nuit



**Jean-Pierre  
ROBERT**  
Montage A



**Éric  
CLAUSSE**  
Ferrage A

# Vos candidats 1<sup>er</sup> collège, CGT suppléants au CSE



**Franck  
PLAIN**  
Montage B



**Yasemin  
KAPLAN**  
Ferrage A



**Laurent  
PARISOT**  
Montage A



**Agnès  
POIROT**  
Peinture A



**Christian  
SAINTY**  
Montage A



**Jean-Pierre  
MOREL**  
Montage Nuit



**David  
MENARD**  
EMBOUT B



**Thomas  
SIGWALT**  
Montage B



**Arnaud  
ROUSSELLE**  
Montage A



**Sébastien  
THIERRY**  
Belchamp



**Yohan  
MARTIN**  
Montage Nuit



**Alexandre  
GRISO**  
Montage B



**Stéphane  
BERGANTZ**  
Ferrage A



**Antonio  
MAIA**  
Montage A



**Mustafa  
OKUMUS**  
Ferrage A

**Sanctionnez les attaques de PSA/STELLANTIS**

**Votez pour la défense de vos intérêts**

**Votez et faites voter CGT !**

**Les 14 et 15 décembre 2022**

## **Sanctionnez les conditions de travail actuelles**

Pousser les cadences quand nous sommes là au point d'être épuisés, puis, être en H- avec en plus, une perte de salaire, sous n'importe quel prétexte, ne profite qu'à la direction.



Dans les nouveaux ateliers, même le minimum manque : pas assez de WC, notamment pour les femmes, pas assez de chauffage, pauses trop courtes, parkings trop loin, etc.

**La direction use et abuse de la précarité, les bénéficiaires doivent servir à embaucher massivement en CDI pour travailler moins et travailler tous !**

### **La CGT revendique :**

- ✓ 1 départ une embauche en CDI,
- ✓ L'embauche de tous les intérimaires sur tous les sites Stellantis,
- ✓ 400€ d'augmentation générale pour tous, avec l'indexation des salaires sur le coût de la vie,
- ✓ Une retraite pour tous à 60 ans,
- ✓ Une véritable égalité Femme/Homme avec le rattrapage des salaires des Femmes,
- ✓ La suppression simple des compteurs de modulation (H+, H-),
- ✓ Le paiement à 100% des heures chômées,
- ✓ La remise en place de la subrogation en cas de maladie,
- ✓ La remise en place de la majoration du samedi à 45%,
- ✓ La remise en place de l'ACCAC,
- ✓ L'égalité de traitement entre les salariés en CDI, CDD, Intérimaires,
- ✓ Des garanties sur l'évolution de carrière,
- ✓ La baisse des cadences,
- ✓ Des horaires fixes,
- ✓ La remise en place des transports collectifs sur tous les horaires,
- ✓ Le travail du dimanche doit être exceptionnel et en volontariat,
- ✓ La fin des avenants au contrat de travail pour les équipes de nuit et de VSD, que le travail sur l'horaire concerné se fasse tant que l'horaire existe,
- ✓ L'augmentation du temps de casse-croûte à 30 minutes.