

Bonjour l'ambiance !

Avant pour commencer la journée de travail, tous les salariés d'une même UET étaient conviés au point 5 minutes. Mais ça c'était avant !

Depuis peu, la direction a décidé unilatéralement qu'il n'y aurait plus de réunion 5 minutes en début d'équipe. Ainsi, dès leur arrivée dans l'atelier les salariés doivent se rendre directement sur leur poste de travail. Le point 5 minutes c'est pour plus tard !

Ce changement en dit long sur la considération que la direction accorde au vivre ensemble et aux relations humaines entre collègues.

Le point 5 minutes en début d'équipe c'était quand même l'occasion pour toute une équipe de démarrer la séance de travail ensemble en se disant bonjour ! Chaque CUET pouvait à ce moment saluer tous les salariés de son équipe, prendre en compte l'état d'humeur du moment « *ça va aujourd'hui ? Vous avez passé un bon week-end ? De bonnes vacances ?* ».

Du point de vue de l'organisation du travail, ce point de rencontre et d'échanges permettait aussi de prendre en compte les éventuelles absences ou retards pour ajuster l'engagement. C'était encore l'occasion d'attirer l'attention des salariés sur les aléas de la production et sur des sujets relatifs à la sécurité ou à la qualité dans l'atelier.

Au nom de la standardisation des pauses, c'est fini tout ça !

Maintenant tu sors de ton vestiaire, tu dis bonjour au distributeur d'EPI (c'est déjà ça !) et puis tu vas sur ton poste de travail. Si tu n'as pas salué tous tes collègues, ce n'est pas grave il y a la pause pour ça !

Le point 5 minutes n'a pas disparu, nous dira la direction. Tu parles, celui-ci est maintenant accolé à la pause de 9 minutes à 7h16 le matin, à 15h16 le soir et 00h09 en nuit. De ce fait, pour s'assurer d'être à l'heure au point



5 minutes et éviter toute remontrance, les salariés vont vivre leur temps de pause les yeux rivés sur la montre. Sympa la pause !


Avec cette nouvelle organisation « intelligente et humaine » nous allons finir par croire que la direction s'acharne sur les salariés en production. Leur pause a déjà été rabotée à 9 minutes en 2020 (le temps de quitter son poste, d'aller aux toilettes, de prendre une boisson, qu'il est déjà temps de repartir !).

Pour en rajouter un peu avec la suppression du point 5 minutes en début d'équipe, tous les salariés seront en pause en même temps, donc ça bouchonnera inévitablement aux distributeurs de boissons et de sandwiches ou encore pour utiliser les toilettes femmes (eh oui dans plusieurs endroits de l'usine il y en a qu'un pour toutes les salariées de l'atelier).

Tout ceci donnera une ambiance « à la queue leu leu » pour égayer cette triste organisation standardisée !

La direction doit revoir sa copie et prendre au sérieux les remarques pertinentes des salariés sur ce sujet.

Vos représentants CGT sont vos porte-paroles alors n'hésitez pas à leur faire part des différents problèmes ou désagréments que génère cette évolution de l'organisation du travail.



Quand les espaces de discussion se réduisent, les salariés s'en trouvent isolés. Alors chacun se débrouille comme il peut en fonction de ses propres valeurs ou de son expérience. Une telle situation est la base d'une montée évidente des conflits interindividuels au travail et de l'augmentation de la souffrance au travail.

Philippe DAVEZIES

Enseignant-chercheur en médecine et santé au travail à l'université Lyon 1.