

Page 2

Page 3

Page 4

Etes-vous bien payés ?



Actu en bref



Pour vous et avec vous



Inflation et pertes salariales – Nous sommes tous concernés.

En France, le SMIC a été augmenté de 8 % en 10 mois.

La grille des minima des coefficients de l'UES Diac n'a augmenté que de 1% en janvier 2022

Grille des minima mensuels brut par coefficient
Classification applicable au sein de l'UES Diac
Votre coefficient est indiqué sur le bulletin de salaire

Coefficient	Janvier -20	Janvier -21	Août -22
235	1 678 €	1 686 €	1 703 €
240	1 684 €	1 692 €	1 709 €
245	1 710 €	1 719 €	1 736 €
250	1 793 €	1 802 €	1 820 €
280	1 832 €	1 841 €	1 859 €
295	1 894 €	1 903 €	1 922 €
310	2 012 €	2 022 €	2 042 €
325	2 153 €	2 164 €	2 186 €
340	2 419 €	2 431 €	2 455 €
350	2 153 €	2 164 €	2 186 €
400	2 510 €	2 523 €	2 548 €
450	2 959 €	2 974 €	3 004 €
550	3 038 €	3 053 €	3 084 €
700	4 317 €	4 339 €	4 382 €

Evolution du SMIC mensuel brut sur 10 mois

Oct-21	Janv-22	Mai-22	Août-22
1589,47 €	1603,12 €	1 645,68 €	1 678,95 €

La CGT revendique pour les salariés :

- Une augmentation de 10% du salaire de base pour faire face à l'inflation,
- Un budget suffisant pour récompenser la performance collective et motiver les équipes,
- La revalorisation des qualifications professionnelles et des compétences.

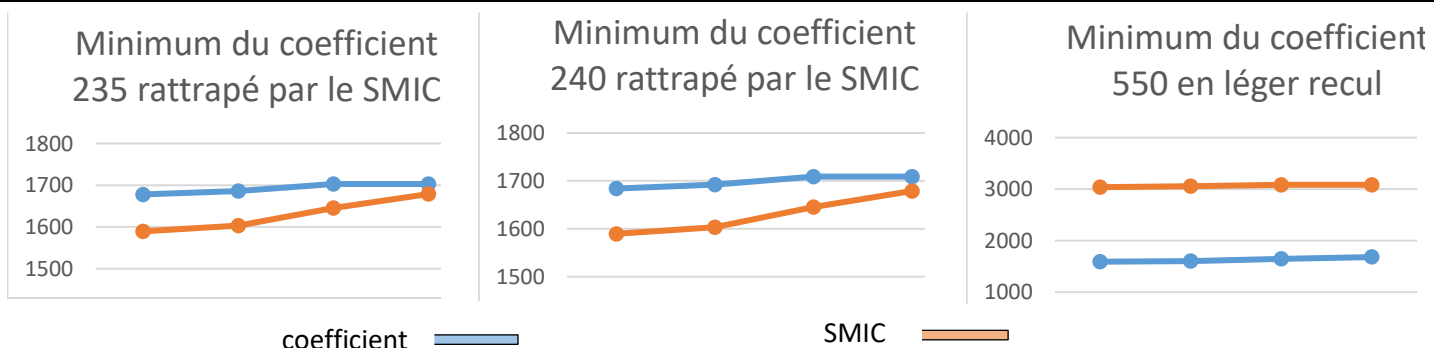
Calculez la valorisation de vos qualifications :

$$\begin{aligned} & \text{Salaire de base} \\ & - \text{le montant du SMIC} \\ & = \text{le paiement des qualifications} \end{aligned}$$

La qualification constitue l'élément essentiel de la grille de classification.

Elle devrait progresser tout au long de la vie par la pratique, l'expérience et la formation professionnelle.

La qualification doit être reconnue et rémunérée.



Pensez-vous être bien payés ?

Vous trouverez ci-dessous la grille des rémunérations pratiquées chez Diac RCI en 2021

(Salaire brut théorique hors prime de performance)

– Tiré de notre bilan NAO Diac de référence – relevé au 30 avril 2021

Classification des coefficients et statuts	Coëff	Nombre de personnes	Genre F/H	Mini €	Moyen €	Médian €	Maximum Non communiqué
Cadres Supérieurs	900	8	F	96 315	119 211	110 689	
		24	H	96 406	149 812	139 593	
Cadres Confirmés	850	10	F	80 942	96 655	93 086	
		29	H	80 513	102 822	95 642	
	700	48	F	52 395	77 019	75 000	
		78	H	55 984	78 907	77 103	
	550	100	F	43 118	62 032	61 859	
		136	H	40 559	62 722	62 148	
	450	74	F	39 975	53 360	53 481	
		114	H	42 108	55 180	55 000	
Cadres	400	64	F	38 950	46 416	44 960	
		66	H	38 803	39 151	46 869	
	350	30	F	36 546	39 151	38 880	
		24	H	36 600	38 772	38 634	
Techniciens supérieurs (Bénéficiaires de la Convention de retraite et de prévoyance des cadres)	340	35	F	38 301	46 228	47 031	
		6	H	35 285	50 405	49 106	
	325	20	F	36 646	43 531	42 372	
		9	H	35 082	41 259	40 976	
	310	59	F	30 015	39 656	39 421	
		23	H	34 408	39 438	39 245	
Techniciens confirmés	295	93	F	29 349	35 270	35 126	
		23	H	33 820	37 930	37 076	
	280	102	F	28 937	33 297	33 224	
		37	H	28 960	35 365	34 699	
Techniciens	250	65	F	27 965	31 758	31 465	
		34	H	27 146	31 416	31 003	
	245	32	F	27 000	29 171	28 886	
		13	H	27 295	30 154	29 528	
	240	51	F	26 000	28 304	28 084	
		28	H	26 000	29 960	29 000	
	235	15	F	26 000	27 284	27 000	
		7	H	26 000	26 357	27 540	

Les actions gratuites promises lors des négociations salariales tardent à arriver

A l'occasion des négociations salariales de février 2022, la direction annonçait 6 actions gratuites + 6 offertes pour 2 achetées bloquées sur compte actions pour 5 ans.

La campagne de communication devait démarrer début septembre. Les prix de référence et de souscription devaient être arrêtés le 14 octobre 2022. La période de souscription devait s'étendre du 28 octobre au 18 novembre 2022. L'opération devait être clôturée début décembre.

Pour quelles raisons l'attribution les actions Renault aux salariés est-elle reportée ?

16 minutes de pause et de retrait journalier prévues par l'accord ARTT

Au-delà des temps de retrait habituels, l'article 3 de l'accord ARTT stipule aussi que des pauses seront déduite du temps de travail effectif pour les employés et agents de maîtrises (Techniciens)... **à hauteur de 16 minutes par jour**. Sachez que ces pauses ARTT ne peuvent être ni reportées, ni cumulées et peuvent être accolées aux temps de repas sous réserve de ne pas perturber l'activité du service. Si elles ne sont pas prises elles sont perdues. Elles restent rémunérées au taux normal.

Faites vos comptes : En ne prenant pas vos pauses ARTT journalières, vous perdez 16 minutes de salaire par jour, soit environ 1000 € de salaire annuel selon votre taux horaire (calcul : 16 mn x 20 jours x 10 mois).

Le télétravail est étendu aux salariés intérimaires

A partir d'octobre 2022, les salariés intérimaires peuvent aussi bénéficier de la possibilité de télétravailler. La direction l'a confirmé au CSE en date du 20 octobre 2022. Les journées de travail sont organisées en collaboration avec le manager. La CGT revendiquait cette possibilité depuis un an pour les intérimaires et les alternants, ce que refusait la direction. Aujourd'hui, une entreprise qui ne propose pas de télétravail est moins attractive.

En réalité, les entreprises ont beaucoup plus de difficultés à recruter actuellement.

Le déménagement du site Diac de Pessac tarde à se préciser

Alors que le bail du bâtiment hébergeant la Diac arrive à son terme ; les salariés ne savent toujours pas quand et où ils devront aller travailler en 2023.

Le déménagement du site Diac du Plessis Robinson avance vers l'inconnu

Actuellement, les activités de Diac sont hébergées sur le site Renault situé au Plessis Robinson. Ce site Renault doit fermer avant 2025. Les salariés de Renault savent qu'ils iront tous au Technocentre de Guyancourt. Les salariés de l'UES Diac ne savent toujours pas quand et où ils devront aller travailler en 2024/2025.

Don de jours solidarité parents d'enfants gravement malades

Nous vous rappelons que le don de jours de congés est possible pour aider des parents à être aux côtés d'un enfant gravement malade. Si vous souhaitez faire des dons de jours de congés, vous pouvez choisir de le faire via ADP-don de jour - et choisir la collègue ou le collègue bénéficiaire de votre acte de générosité.

Notre collègue Gil Frango, papa d'une enfant gravement malade, nous sollicite pour être aux côtés de sa fille pour une intervention médicale lourde.



Bulletin d'adhésion – Pour adhérer à la CGT complétez ce bulletin à retourner à cgtdiac@gmail.com ou à remettre à un de nos représentants

Nom :

Prénom :

Coordonnées :
(Mail / tél)

Pour toute demande d'informations, conseils ou aide contactez-nous

Syndicat de site pour tous les salariés de MOBILIZE FS RCI DIAC – RENAULT
– PRESTATAIRES – INTERIMAIRES – TECHNICIENS – CADRES

LA CGT – POUR VOUS ET AVEC VOUS – LA CGT

J-Michel Tiron
06 52 01 13 38

Aziz Khensous
06 25 10 45 76

André Espeso
01 49 32 33 84

Christelle Pouillet
05 57 26 49 22

Abdel Ayad
01 49 32 37 45

Contact : cgtdiac@gmail.com - Tél: 0625 104 576