



# Grève interpro jeudi 10 novembre

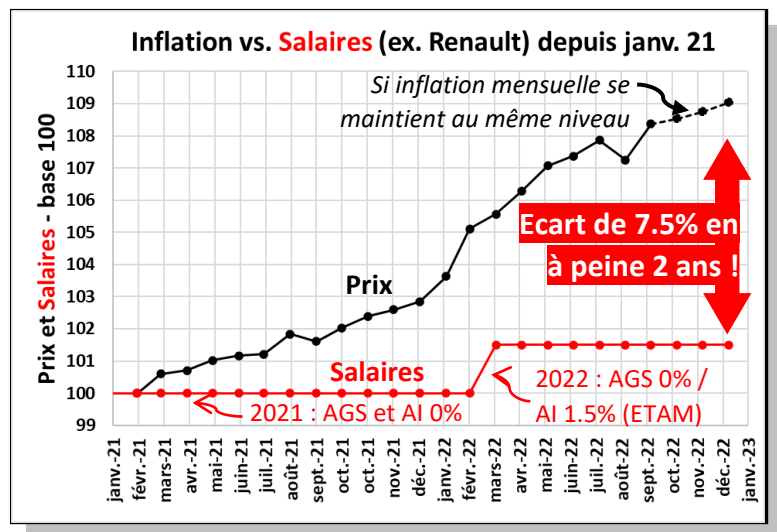
03/11/22

## La bataille des salaires ne fait que commencer !

L'inflation a décollé à partir de la mi-2021. Touchés dans leur vie quotidienne par la hausse des prix, des salariés se sont mobilisés dans plusieurs secteurs (commerce, aéroportuaire, industrie, etc.) à des moments différents afin d'exiger des augmentations de salaires. Et c'est la grève des raffineurs commencée fin septembre qui a montré que, pour faire entendre les intérêts des travailleurs, la voie de la lutte et de la grève était la seule possible. Il faut construire une véritable mobilisation pour augmenter tous les salaires !

### La boulimie des uns oblige les autres à se serrer la ceinture

Car la situation n'est plus tenable. A part pour ceux qui peuvent encore piocher dans leurs économies, les « fins de mois » arrivent toujours plus tôt (le 20, le 15 de chaque mois, voire pire). Le fossé continue de se creuser entre les prix et les salaires. Par exemple, chez Renault, même en prenant en compte les augmentations individuelles, l'écart entre indice des prix officiel (IPC, Indice des Prix à la Consommation, de l'INSEE) et évolution des salaires est devenu abyssal en à peine 2 ans. **Pour le rattraper, il faudrait tout simplement 7.5% d'augmentation des salaires.**



Dans le même temps, les grandes entreprises voient leurs profits exploser. C'est **record sur record** pour les  **bénéfices des entreprises du CAC40**, **record sur record** pour les  **dividendes versés aux actionnaires**, **record sur record** pour le  **patrimoine des milliardaires**, en France et dans le monde.

### Ni prime, ni dispositifs défiscalisés ou désocialisés ne changeront vraiment la donne

La solution, ce n'est pas le financement par l'Etat (donc à terme par nos impôts) ou par la sécurité sociale (par la suppression de cotisations sociales synonymes de futures attaques sur les retraites). Ni le versement d'une prime qui ne permet de faciliter qu'un seul mois sur l'année. **La solution c'est de prendre sur les milliards de profits pour augmenter tous les salaires et toutes les pensions des retraités.**

### La fable des négociations sans rapport de force ni expression des salariés

Pour y parvenir, il faut une  **mobilisation la plus large et déterminée possible**. Une mobilisation naissant au sein d'entreprises et se répandant à toutes les autres. Certains syndicats veulent faire croire qu'il suffit de se rendre aux futures Négociations Annuelles Obligatoires sans construire de rapport de force, simplement avec de « bons » arguments qui vont convaincre nos patrons. Mais l'exemple de la récente grève chez Total démontre tout le contraire. **C'est parce que la grève a empêché le fonctionnement des raffineries que la direction de Total a ouvert en urgence des négociations.** Négociations qui ont débouché sur des augmentations de salaires que la CFDT et la CFE-CGC se sont empressées de signer sans même demander leur avis aux grévistes !

### Le 10 novembre, soyons nombreux à montrer notre mécontentement à Lardy

Une nouvelle  **grève nationale et interprofessionnelle** est appelée le  **jeudi 10 novembre**. Ce doit être l'occasion pour les salariés de Lardy, ceux de Renault et ceux des entreprises sous-traitantes, de faire monter la pression sur leur direction. **C'est au moins 300 ou 400 euros en plus par mois pour tous qu'il faudrait !**

**La CGT Lardy et SUD Lardy appellent les salariés du site, Renault et sous-traitants, à faire grève jeudi 10 novembre (appel couvrant toute la journée) et à rejoindre la manifestation parisienne.**

**RDV jeudi 10 novembre à 12h45 dans le hall du CSE pour départ collectif** (inscription mail

[cgt.lardy@renault.com](mailto:cgt.lardy@renault.com))

# Politique de suppression d'emplois dans l'ingénierie Renault : un bilan désastreux !

La nouvelle vague de départs volontaires RCC-CAR22 (Rupture Conventionnelle Collective) est désormais close. Rappelons qu'elle est issue de l'accord « Re-nouveau France 2025 », signé par la CFDT, la CFE-CGC et FO, qui prévoit 1700 départs entre 2022 et 2024, uniquement dans l'ingénierie et le tertiaire en France. L'Ingénierie Produits (dont les salariés de Lardy font partie) est la principale contributrice avec un objectif de 1030 départs dont 500 en 2022.

## Intituler un accord « Re-nouveau France » alors qu'il poursuit la politique de casse de l'Ingénierie en France : une ironie insupportable !

Pour assurer l'atteinte de ses objectifs de départs dits « volontaires », la direction a multiplié les signaux **pour nous pousser à partir** (courrier à domicile, relances téléphoniques) ou **pour faire passer le message qu'elle ne comptait pas sur nous dans le futur**. Nous sommes particulièrement bien placés à Lardy pour en témoigner, à l'heure où de réelles reconversions se font toujours attendre alors que la délocalisation des activités Thermiques et Hybrides et l'annonce de partenariats extérieurs sur l'électrique battent leur plein.

Dans l'ensemble des sites d'ingénierie, **les conséquences sont extrêmement graves : l'insécurité professionnelle grandissante pèse sur le moral de nombreux salariés et des dizaines de salariés non éligibles au plan de départs ont préféré démissionner plutôt que de subir encore des mois de silence sur leur avenir.** Les pertes de compétences seront difficilement comblées et les projets en cours se déroulent dans des conditions encore pires que les précédents.

Voici les chiffres aujourd'hui à notre disposition :

	RCC			DA 2022 (au 05/10)	Autres départs (démissions, retraites hors RCC, etc. au 30/09)	Total <small>(attention, une partie ne sera effective que dans les mois à venir)</small>
	Départs	Congés mobilité	Retraites RCC			
<b>Global Renault (Ingénierie + tertiaire)</b>	314	259	61	192	379	1205
	634					
<b>Lardy</b>	40	23	4	14	41 <small>(6 démissions / 35 retraites)</small>	122
	67					

## -35% sur l'effectif Renault en 4 ans à Lardy !

Pour Lardy, il faudrait ajouter à ces départs le déficit entre les mutations internes entrantes et sortantes qui reste loin d'être comblé : depuis le début de l'année, il y a eu 42 départs (37 mutations internes et 5 mutations vers des filiales) contre seulement 10 arrivées par mutation !

En résumé, il y a eu **154 départs de salariés Renault depuis janvier 2022 et seulement 13 embauches en CDI**. La situation est grave, nous ne sommes plus que **843 salariés Renault en activité sur le site de Lardy** (dont 28 apprentis). Nous étions encore **1280 salariés Renault en activité en octobre 2018**.

**En 4 ans, plus de 430 suppressions d'emplois Renault sur le site, soit 35% de l'effectif en moins : une véritable casse sociale qui est la conséquence des plans drastiques d'économies.**

## Des signatures impossibles à assumer aujourd'hui !

Les conséquences de cet accord sont tellement délétères que les syndicats signataires sont incapables de les assumer. Ainsi, la CFDT a déclaré lors des CSE de Lardy : « *la CFDT est signataire de l'accord Re-Nouveau France 2025. Néanmoins, la CFDT n'a pas négocié pour les départs mais pour celles et ceux qui restent* » (tout en émettant un vote favorable lors des 3 consultations de suivi trimestriel du dispositif de RCC). Une position à géométrie variable bien difficile à comprendre... La CFE-CGC a voté favorablement lors de la première consultation puis défavorablement lors des 2 dernières en critiquant le fonctionnement des commissions de suivi de l'accord. La CGT, non signataire d'un accord de suppressions d'emplois, a voté « contre ».

Comme pour les salaires, croire que l'on peut discuter « emploi » avec la direction sans construire de rapport de force est une erreur qui se paie « cash ».

Lors du dernier Amphi Managers DEA-M, Ph. Brunet a indiqué qu'il n'y aurait probablement pas de RCC23 : un bilan des effectifs serait fait après le chambardement Horse/Ampère fin 2023 pour envisager la suite. Mais on l'a vu cette année, tant que la direction maintiendra le flou sur l'avenir de nos emplois, l'hémorragie se poursuivra.

**C'est pourquoi la CGT poursuivra la mobilisation pour exiger des réponses concrètes concernant les reconversions de tous les salariés du site (Renault et sous-traitants) et l'implantation d'activités pérennes sur le site de Lardy. Nous appelons tous les salariés à s'y joindre, notamment en s'impliquant dans le collectif MERL.**

Contact : [cgt.lardy@renault.com](mailto:cgt.lardy@renault.com) / Facebook : **CGT.RENAULT.LARDY91**

La CGT Lardy : syndicat de site pour tous les salariés du CTL

RENAULT – PRESTATAIRES – INTERIMAIRES – APR – ETAM – CADRES.

