



**NPA**

NOUVEAU PARTI  
ANTICAPITALISTE

# POUR LA DÉFENSE DE NOTRE POUVOIR D'ACHAT

## ET POUR FINANCER LES RETRAITES IMPOSER LA HAUSSE DES SALAIRES !

BULLETIN NPA

4 OCTOBRE 2022

Finalement, c'est autour d'un plateau de fruits de mer que Macron, sa première ministre et les piliers de son gouvernement et de sa majorité présidentielle ont décidé, la semaine dernière, à quelle sauce nos retraites devraient être rognées une fois de plus.

Après avoir été tenté par le passage en force dès cet automne, au moyen d'un amendement au projet de loi de financement de la Sécurité sociale, notre monarque présidentiel a finalement préféré concéder un « cycle de concertation » sur sa réforme des retraites à partir de cette semaine. Pure opération d'enfumage cautionnée par ceux qui y participent puisque l'issue en est déjà tranchée: c'est le recul de l'âge de départ à 65 ans. Alors qu'à 62 ans, un quart des 5 % des hommes les plus pauvres sont déjà morts !

### SOIXANTE CINQ ANS ! ET PUIS QUOI ENCORE ?

Selon Borne, « un projet de loi [...] devrait être voté avant la fin de l'hiver pour une entrée en vigueur de la réforme dès l'été 2023 ». A la clef, un "report progressif de l'âge de départ de 4 mois par an, aboutissant à 65 ans en 2031 »

Comme à chaque attaque, le gouvernement prétend vouloir « sauver notre régime de retraites ». Pourtant, cette année, le système est bénéficiaire de plus de 5 milliards d'euros. Et le Conseil d'orientation des retraites (COR) prévoit un solde positif des caisses de retraite vers 2040 sans nouvelle réforme.

Sauf que le gouvernement prévoit de récupérer une partie du budget des retraites. Non pas, comme il le prétend, pour financer l'éducation, l'écologie ou la santé, mais pour accorder de nouvelles aides au patronat (baisse des impôts de production, baisse des cotisations sociales pour les entreprises).

Et si le gouffre financier avait été réel, il suffirait alors d'augmenter les salaires pour rétablir l'équilibre, en faisant rentrer des cotisations.

### DES GRÈVES POUR LES SALAIRES

Et le remède est le même concernant l'inflation qui fait fondre nos salaires, nos pensions et nos

allocations. C'est pourquoi des grèves ont éclaté pour de véritables augmentations de salaire, comme à PSA-Stellantis où le 28 septembre, 4.800 travailleurs ont débrayé sur tout le groupe, exigeant 400 euros d'augmentation par mois et 6.000 euros de prime. Ce serait bien le minimum, quand le groupe PSA affiche 8 milliards d'euros de bénéfices au premier semestre. Même chose dans les raffineries TotalEnergies, dont plusieurs sont à l'arrêt du fait des grèves, comme celle de Gonfreville-l'Orcher (près du Havre), la plus grande de France, pour 10 % d'augmentation des salaires et des embauches. L'occasion de rappeler que l'entreprise annonçait un bénéfice de 14 milliards d'euros en 2021, multiplié par 4 par rapport à l'année précédente.

### ENGAGER LA BATAILLE MAINTENANT !

Qu'il s'agisse de la hausse des salaires, des pensions et des allocations, de leur indexation sur les hausses des prix ou du refus du report à 65 ans de l'âge de départ à la retraite, il faudra les imposer au patronat et au gouvernement, en se saisissant de toutes les occasions. C'est pour cela qu'après la journée de grèves et de manifestations du 29 septembre, le NPA appelle à la marche unitaire « contre la vie chère et l'inaction climatique » organisée par diverses organisations de gauche, à Paris, le dimanche 16 octobre.

Mais tout le monde voit bien qu'il faudra plus que deux journées d'action pour gagner. On ne coupera pas à la nécessité de construire un mouvement profond, par en bas, fait de manifestations, de grèves, d'occupations d'entreprises et de lieux publics, pour défendre et imposer nos revendications. Mais pour cela, nous avons besoin d'un véritable « plan de bataille » pour avancer vers un mouvement d'ensemble, seul à même de faire plier patronat et gouvernement.



LE BLOG DU SECTEUR AUTOMOBILE DU NPA

[www.npa-auto-critique.org](http://www.npa-auto-critique.org)

Tracts, actus, infos, échanges, tout sur l'actualité des luttes dans notre secteur

Et maintenant sur Facebook ....