

Ce sont des Augmentations de Salaires Générales qu'il nous faut !

Rappel du contexte actuel

Suite à la pénurie de semi-conducteur, la direction impose aux salariés de nombreux jours de chômage, qui ont un impact direct sur les salaires, mettant encore plus en difficulté les salariés qui tirent le diable par la queue pour s'en sortir.

L'inflation continue encore de monter ! L'augmentation des prix (énergie, gaz, électricité, carburant, produits alimentaires, mutuelle etc...) ampute d'une manière très importante le pouvoir d'achat des salariés. **Chaque augmentation de prix est une baisse de salaire !**

La crise des semi-conducteurs n'a pas le même effet sur tout le monde !

La santé financière de l'entreprise elle, est excellente, pour rappel, le 23 février 2022, Carlos Tavares annonçait 13,4 milliards d'euros de bénéfices, les actionnaires se sont partagé 3,3 milliards d'€ de dividendes, et 1,9 milliards seulement sont redistribués aux salariés dans le monde et au moment des NAO seulement 2,8% d'augmentation générale étaient annoncées ! Pour le 1^{er} semestre 2022, 8 milliards d'euros de bénéfices ont été annoncés !

Des annonces scandaleuses et méprisantes pour l'ensemble des salariés !

Le 27 septembre, la direction centrale a annoncé le versement de la prime PPV de 1000€, sur la paie d'octobre 2022, et **sous condition de présence, les congés séniors notamment seront une nouvelle fois pénalisés !**

De la poudre aux yeux ! Ces primes peu de salariés la verront puisque pour beaucoup elle ne servira qu'à combler leur découvert et/ou régler des factures qui s'annoncent déjà élevées ! Cette prime, ne permet pas de cotiser dans les caisses de la sécurité sociale et de retraites !

Elle annonce aussi le déblocage anticipé des primes de participation et d'intéressement mais **63% des salariés ne sont pas concernés** puisqu'ils ont déjà débloqué la totalité de leur prime !

Les salariés expriment leur mécontentement !

Depuis le 15 septembre, ce sont plus de 5000 salariés des sites en France, d'Hordain, Mulhouse, Douvrin, Charleville, Tremery, Borny, Sept-fons, Valenciennes, Caen, Rennes, Vesoul, Poissy et Sochaux se sont mis en grève pour protester contre ces annonces scandaleuses ! A l'appel de la CGT mais aussi d'autres organisations syndicales !

Sur Sochaux, ce sont plus d'un millier de salariés, dans tous les horaires de travail et de tous les secteurs, qui se sont mis en grève, mercredi à l'appel de l'ensemble des organisations syndicales représentatives du site !

Les salariés n'ont aucune raison de continuer les sacrifices, sacrifices qui durent depuis déjà trop longtemps ! Ces primes nous les payons largement par le biais de la dégradation de nos conditions de travail avec notamment le constat d'un sous-effectif omniprésent sur tous les sites en France que ce soit les sites de montage, mécanique et brut ou même tertiaires ! Avec des postes de plus de plus chargés, des objectifs toujours plus élevés pour produire plus avec moins ! Mais aussi par le sacrifice de nos vies privées avec la flexibilité des horaires et les heures supplémentaires non payées, et les heures de chômage qui imputent les salaires encore plus !

Il est urgent de mettre en place :

Des augmentations d'une manière significative des salaires de base de l'ensemble du personnel de 400€ net minimum ! (Minimum, puisqu'au moment où l'enquête a été menée auprès des salariés l'inflation n'était pas aussi élevée). Avec le déblocage des évolutions de carrières avec un **salaire minimum à 2000€ net**, intégrant une évolution tout au long de la carrière. Et le versement d'une prime PPV de 6000€ à l'ensemble des salariés !

Et pour ne pas aggraver la situation financière déjà tendue de chaque salarié, la CGT réclame:

➔ La suppression des compteurs de modulation qui amputent de manière significative les salaires, actuellement la quasi-totalité des salariés sont sous la borne basse sur le site de Sochaux passant donc en APLD...

➔ De fait, nous réclamons aussi la rémunération à 100% des heures chômées et la rémunération des heures supplémentaires immédiatement et majorées à 45% et qu'elles soient effectuées sous le principe strict du volontariat !

➔ Nous réclamons aussi la baisse des cadences pour travailler moins et tous,

➔ L'embauche de l'ensemble des intérimaires, et le paiement de la prime PPV à l'ensemble des intérimaires sans condition, même s'ils ne sont plus en contrat au 30 septembre 2022 ! *Cette date ayant été fixée unilatéralement par la direction.*

➔ L'égalité de traitement entre tous les salariés en terme de rémunération, concernant la prime PPV, rien ne justifie que pour les salariés gagnant 3 fois le smic, il ne le soit reversé la moitié de la somme annoncée !

A la CGT nous estimons que l'ensemble des grévistes ont eu mille fois raison de protester et encourageons chacun et chacune à continuer le mouvement ! Si les poches de Carlos TAVARES et de ses actionnaires sont bien remplies c'est grâce à l'ensemble des salariés de chaque site, une juste répartition des richesses est une nécessité pour toutes et tous !