

EMBAUCHES

TOUT LE MONDE ATTEND !

**Fin juin 2022,
la direction
annonçait
aux élus CSE
66 nouvelles
embauches
en CDI pour
notre établis-
sement.**

Dans son Média (n°52-2022) affiché du 23 juin au 15 juillet 2022, la direction écrivait :

« Embauche de 66 nouveaux salariés à l'usine du Mans en 2022.

Les profils recherchés visent à renforcer les compétences et les ressources affectées à la conduite de nos installations. Ces embauches incluent les 8 postes annoncés en mars à la Fonderie et déjà pourvus. Pour candidater, un CAP est demandé au minimum et / ou une expérience dans l'industrie. Un précédent emploi dans le groupe sera un plus.

Les annonces de postes seront publiées dès juillet sur la page carrière du site www.renaultgroup.com. »

Depuis, que s'est-il passé ?

De nombreux intérimaires ont déposé leur candidature par l'intermédiaire de leur hiérarchie directe (CU, CA) ou par l'intermédiaire des organisations syndicales. Des candidats extérieurs ont certainement postulé par courrier, en tout cas impossible pour eux de postuler en ligne sur la page carrière du site www.renaultgroup.com puisque les annonces n'ont jamais été mises en ligne.

Juin s'est terminé... juillet est passé... en

août c'était les congés et la reprise... septembre se termine... et personne n'a de nouvelles !

Voilà pourquoi vendredi 23 septembre, à l'occasion d'une rencontre avec le directeur de l'usine, la délégation CGT qui le rencontrait n'a pas manqué de l'interpeller sur cette situation anormale et incompréhensible. Ce à quoi, le directeur a répondu « *que le processus de recrutement RENAULT était un peu rouillé du fait que la Direction n'ait plus l'habitude d'embaucher* ». Cependant, celui-ci nous a assuré que les 68 embauches allaient toutes se réaliser en 2022.

Comme la délégation CGT a pu lui dire, à minima tous les candidats devraient recevoir une réponse rapidement pour leur faire savoir que leur candidature a bien été prise en compte, qu'elle est à l'étude ou non et qu'ils seront contactés ou non dans les prochaines semaines.

Au lieu de cela, managers comme candidats à l'embauche font face à l'apathie de la direction.

Pourtant, c'est bien cette même direction qui dispense des formations APW au cours desquelles elle aime se gargariser de certaines notions comme « l'amélioration permanente », « l'atteinte de l'excellence », « le Faire simple et efficace »...

Les belles annonces et les beaux discours n'ont finalement de crédibilité que s'ils sont suivis par des faits.

Dans l'état actuel des choses, la direction sait ce qui lui reste à faire !

Répondez - Embauchez !

