



06/09/22

La CGT Lardy : syndicat de site pour tous les salariés du CTL
RENAULT – PRESTATAIRES – INTERIMAIRES – APR – ETAM – CADRES.

Contact : cgt.lardy@renault.com
Facebook : [CGT.RENAULT.LARDY91](https://www.facebook.com/CGT.RENAULT.LARDY91)

Les menaces sur nos emplois ne nous feront pas taire pour nos salaires !

Mobilisation le 13 sept. dans le groupe Renault pour des **Augmentations de Salaires** dès maintenant !

L'inflation, nous la subissons maintenant. Les fournitures scolaires, le prix de la cantine, c'est maintenant que nous devons les payer. Les courses alimentaires en hausse toutes les semaines, c'est maintenant que notre compte en banque les sent passer. Les factures de gaz et d'électricité, c'est maintenant que nous devons les payer en piochant dans nos économies (quand nous en avons !). Quant au carburant, il a grevé notre budget depuis maintenant de trop nombreux mois pour qu'on se félicite d'une petite ristourne supplémentaire...

Alors, **c'est maintenant que nos salaires doivent augmenter pour compenser l'inflation galopante.** Les directions de Renault et des entreprises sous-traitantes du site renvoient aux futures « négociations annuelles obligatoires » de 2023 qui seront des parodies de « négociations » si les salariés ne font pas entendre leur voix. Certaines directions envisagent des primes et autres rustines pour calmer le ras-le-bol qu'elles sentent monter. Elles réfléchissent comme le gouvernement, en essayant de contenir la colère pour **sauver les milliards de profits et de dividendes que se partagent les grands actionnaires.** Car il n'y a qu'eux qui connaissent « l'abondance » dont le Président Macron nous annonce la fin... pour nous, qui ne l'avons pas connue ! Record de bénéfices du CAC40 au 1^{er} semestre 2022 (2 fois plus qu'en 2019), record de dividendes versés aux actionnaires dans le monde et en France au 2^{ème} trimestre 2022, fortune des milliardaires en hausse de +58% depuis la crise sanitaire... Intolérable !



Alors, comme au Mans, à Cléon, à Flins, à Villeroy, à Dieppe, à la Sofrastock, à ACI-Meyzieu,...

Retrouvons-nous pour réclamer de véritables augmentations de salaires à même de rattraper les années de disette et l'inflation galopante.

RDV mardi 13 septembre à 10h devant le CTL

La CGT-Lardy appelle à une heure de grève pour montrer notre ras-le-bol et échanger tous ensemble sur la mobilisation à construire. Que vous soyez salarié Renault ou sous-traitant, rejoignez-nous !

A f'Horse, on Ampère son latin...

Vente à la découpe du Groupe : La presse, toujours mieux informée que les salariés et leurs représentants !

Le semaine dernière, l'agence de presse Reuters a donné le nom des 2 entreprises favorites pour reprendre à elles deux une part majoritaire dans la branche « Thermique et Hybride » pour laquelle Renault cherche à trouver des « partenaires industriels » dans le cadre de la découpe du Groupe annoncée en début d'année. Rappelons que cette branche provisoirement baptisée « Horse » compterait 10 000 salariés (uniquement à l'étranger d'après les dires de la direction générale) en regroupant nos collègues des RTx (Espagne, Roumanie, Brésil) ainsi que les salariés des parties « Moteur » des usines à l'étranger (Espagne, Roumanie, Portugal, Amérique Latine et peut-être Turquie).

Les 2 entreprises évoquées dans la presse (informations non démenties par Renault) sont Geely (important constructeur chinois qui a déjà racheté en mai 2022 34% des parts de Renault Samsung Motors) et le pétrolier saoudien Aramco. Le premier prendrait 40% des parts de « Horse » et le second 20%. Renault serait donc minoritaire dans la structure, ce qui confirme les informations que nous avons partagées par tract depuis plusieurs mois.

Encore une fois, **les salariés en apprennent plus par la presse au travers de « fuites » qui semblent être organisées par la direction générale que par leurs réunions d'équipe**. Idem pour les représentants des salariés à qui la direction dit le minimum lors des CCSE.

Vente des bijoux de famille ?

Petit à petit, la stratégie de la direction générale se dévoile à tous : ce sont toutes les connaissances accumulées depuis des décennies, toutes les technologies développées ces dernières années (dépollution, hybride, et bien d'autres), c'est le fruit de tout notre travail (à Lardy comme dans d'autres sites) que Renault cherche à vendre au travers de « Horse ».

La direction indique depuis plusieurs mois qu'il n'y aura pas de salariés basculés en France dans « Horse ». A Lardy, les salariés qui travaillent aujourd'hui sur l'hybride et le thermique (et encore pendant quelques années) basculeraient quand même dans « Ampère ». Mais cela ne règle aucune des questions sur de véritables reconversions (des formations + 1 poste) vers l'électrique. Et le sentiment de beaucoup, **c'est que nos compétences, notre travail, notre engagement sur ces sujets centraux pour Renault pendant tant d'années sont vendus pour le seul profit des actionnaires**.

Quant à nos collègues d'Espagne, de Roumanie et du Brésil qui basculeraient dans « Horse », leurs inquiétudes doivent être vives dans l'attente de ce grand chambardement.

Au sujet d'Ampère, il faudra visiblement encore attendre quelques « fuites » pour en savoir plus même si l'hypothèse de l'introduction en Bourse d'une partie minoritaire des actions fait la course en tête... dans la presse économique.

Lardy 100% « Ampère » : rien n'est moins sûr !

La CFDT-Lardy a écrit à plusieurs reprises que Lardy serait 100% « Ampère ». Etonnant alors que la directrice de la DEA-T, S. Calvo, a elle-même indiqué que la DEA-TV (un secteur historique à Lardy) pourrait rester « Renault SAS », ce qui instaurerait une nouvelle coupure importante sur le site.

Dans la période actuelle, il faut plus que jamais demander des comptes à la direction sur notre avenir, la confiance aveugle est plus que dangereuse !

Les actionnaires y gagnent ce que les salariés y perdent...

Faire croire que ces grandes manœuvres ne sont qu'un « coup de poker » boursier du nouveau DG De Meo, c'est masquer les conséquences concrètes pour les salariés : division entre divers statuts et entreprises pour entraver les réactions collectives ; accroissement de l'exploitation au travers de l'externalisation, de la flexibilité ; augmentation des risques sur la pérennité des emplois, rattachés à une seule technologie ; etc.

Labo de chimie à Lardy : la décision serait enfin officialisée cette semaine !

La direction va enfin officialiser cette **semaine l'investissement d'un bâtiment « laboratoire prototypage des cellules de batterie » sur le site de Lardy**. Le montant de ce projet (30 millions € sur 3 ans) démontre que, pour reconverter réellement le site, le budget annuel initialement prévu (8 millions €/an) est bien trop faible !

Après le choc des annonces de délocalisation Thermique&Hybride, d'abandon du PIM en 2026 et de nouvelles réductions d'effectif sur le site, voici enfin une nouvelle positive pour l'avenir des emplois de Lardy. C'est cependant largement insuffisant pour compenser tous les emplois qui s'apprêtent à être détruits.

Il faut continuer à exiger des garanties pour l'avenir. Et continuer à s'organiser collectivement pour faire aboutir cette revendication. **Car du travail sur l'électrique et les autres technologies pour l'automobile, il y en a. Au lieu de profiter de la transition énergétique pour externaliser toujours plus (Whylot, Serma, Valeo, etc.), Renault devrait mettre les moyens pour investir et nous reconverter.**

Vague de départs à la MAP et ailleurs : la réalisation de l'EU7 à Lardy menacée ?

Une « drôle » d'ambiance règne sur le site : un sentiment d'amertume se répand en lien avec un nombre de départs en hausse à la MAP et dans d'autres secteurs.

Certains partent pour changer de région, d'autres parce qu'ils gagnent en salaire ou veulent changer de domaine. Mais pour beaucoup, ce sont le **manque de reconnaissance du travail abattu** sur les derniers projets et l'**absence totale de perspective** pour l'après-« thermique » qui sont les facteurs primordiaux.

Cette situation met en péril les futurs développements EU7 dont le directeur de l'Ingénierie Mécanique, Ph. Brunet, avait pourtant dit à plusieurs reprises qu'ils seraient faits à Lardy.

Nous demandons à la direction de respecter ses engagements en donnant les moyens de faire l'EU7 à Lardy. Pour ce faire, elle doit clarifier au plus vite l'avenir des salariés et donner des garanties pour les postes futurs dans l'électrique.

CGT
LARDY

Changements dans l'entreprise, période mouvementée pour l'avenir de Lardy... : ne restons pas isolés !

Pour rester informés malgré le télétravail, inscrivez-vous à notre liste mail d'informations : cgt.lardy@renault.com