



# Ingénierie et Tertiaire Renault

## Guyancourt-Vélizy-Aubevoye

Tract n°6 - Lundi 23 mai 2022

### **Pour la cohésion de l'entreprise : Le Groupe Renault doit rester uni et indépendant !**

De grandes tractations sont entreprises par le Président et le Directeur Général. Depuis plusieurs mois, la presse économique et la direction générale s'emploient, à coups de communiqués et de déclarations, à annoncer que le Groupe Renault serait scindé en entités autour des différentes motorisations :

- D'une part une entité dédiée aux activités de recherche, développement et fabrication des motorisations électriques ainsi que le software. Cette structure regrouperait environ 10 000 salariés et serait localisée en France.
- D'autre part une entité dédiée à la conception, et la production de moteurs et boîtes de vitesses pour les motorisations thermiques et hybrides. Cette structure regrouperait environ 10 000 salariés et serait localisée hors de France. Elle regroupera les centres d'ingénierie délocalisés en Roumanie, Espagne, Brésil (moteurs et transmissions) et les usines de mécanique d'Espagne, de Roumanie, Turquie, Portugal, Chili, Brésil et Argentine.

**Le Groupe Renault emploie en France environ 25 000 salariés, fin 2021 contre 44 000 en 2005.**

#### **Des conséquences potentiellement massives... pour tous les salariés du Groupe Renault !**

En premier lieu sur nos droits sociaux : comme pour la filiale Electricity qui regroupe maintenant les usines de Douai, Maubeuge et STA.

C'est une menace pour l'ensemble de nos droits sociaux qui seraient remis à plat dans ces nouvelles structures.

**Les syndicats CGT du groupe Renault appellent les salariés à faire grève et à se rassembler à l'ouverture de l'Assemblée Générale des actionnaires**

**le Mercredi 25 mai à partir de 13h00  
au Palais des Congrès - Porte Maillot à Paris**

**API : TCR LOG 0 58**

**Internet : [www.infos-cgt-technocentre.com](http://www.infos-cgt-technocentre.com)**

**email : [contact@infos-cgt-technocentre.com](mailto:contact@infos-cgt-technocentre.com)**

**téléphone : 01.76.85.12.52**



## Absence d'efficacité humaine, professionnelle et financière

Si la direction obtient, carte blanche pour scinder le Groupe Renault en 2 entités qui se rajouteraient aux 12 filiales déjà existantes sur le territoire national, elle entrainera inévitablement une hausse des coûts fixe ainsi qu'une perte d'efficacité. La reconversion des salariés des métiers du thermique et de l'hybride serait apparemment garantie par la direction. Pourtant le plan de transformation n'est toujours pas mis en œuvre, alors qu'attendent-ils ? De plus, si l'intégralité de la branche thermique et hybride est vouée à quitter le territoire, comment peuvent-ils assurer que tous les salariés des fonctions support conserveront leurs emplois ?

## La CGT propose un projet industriel, social, sociétal et environnemental.

Le Groupe Renault doit poursuivre sur le territoire national la recherche, le développement, les essais et la fabrication des motorisations en innovant sur les moteurs thermiques et les combustibles de plus en plus propres, dans une démarche de transition écologique.

L'entreprise, si elle souhaite se maintenir indépendante, doit maîtriser sur son marché historique l'ensemble des technologies, avec si besoin des coopérations mutuellement avantageuses. Il nous faut sceller des partenariats forts avec des acteurs, ayant des intérêts semblables, de premier plan sur des technologies que nous partagerons !

La conversion aux véhicules électriques nécessite d'énormes investissements, développons la coopération avec un partenaire français historique du Groupe, l'entreprise Valéo. Pour l'électronique de puissance, si l'on souhaite maintenir notre autonomie, travaillons avec la société Franco-Italienne, ST Micro-électronique. À ce jour nous sommes dépendants d'entreprise du Sud-Est asiatique. L'électronique de puissance est fondamentale pour l'avenir des véhicules connectés, autonomes, thermiques ou électriques.

## La CGT propose un tout autre projet pour la cohérence du groupe.

**Renault doit être un créateur, constructeur et distributeur automobile. Nous devons maîtriser nos métiers et nos technologies, y compris dans des partenariats francs et sincères.**

**Il faut pour Renault un projet industriel, social et sociétal respectueux de l'environnement. Renault doit poursuivre et développer ses études sur les motorisations thermiques et électriques.**

**Ces motorisations thermiques représenteront encore 60% des immatriculations en 2040, il faut donc rester cohérent et maintenir les recherches sur les nouveaux combustibles.**



Vous êtes en télétravail, vous êtes en déplacement, la consommation de papier pour le tract n'est plus dans vos convictions

**Inscrivez vous à notre « Lettre d'information » et recevez là sur votre messagerie  
Ou retrouvez tout nos tract sur notre site Internet.**



**Ne restez pas isolés**

**rejoignez le syndicat CGT Renault guyancourt Aubevoye**

Pour défendre nos emplois, nos conditions de travail, nos droits sociaux mis à mal par la nouvelle convention collective nationale signée par 3 confédérations de la métallurgie et combattue par la CGT

**Contactez-nous à [contact@infos-cgt-technocentre.com](mailto:contact@infos-cgt-technocentre.com)**