



À LA JANAIS, MAINTENANT C'EST MARCHE OU CRÈVE ! IL FAUT STOPPER LA MACHINE INFERNALE

Effectifs, charges de travail, H+ : rien ne va !

C'est tous les jours qu'il manque des pièces, mais la direction veut sortir des voitures quoi qu'il en coûte à ceux qui les produisent. En permanence la production est perturbée et les charges de travail exposent alors qu'il manque du monde partout.

Les conditions de travail sont de plus en plus insupportables :

- En **Logistique**, pour les caristes comme pour les kitteurs, il faut jongler avec les commandes qui arrivent même si ce n'est pas pour la bonne voiture. Il y a donc énormément de désalignements et de réalignements mais il y a aussi plus déballages... Tout ça avec l'effectif au plus bas !
- Au **Montage**, on ne parle plus de cadencement puisque la direction a toujours une bonne excuse (manque pièces, aléa...) pour qu'il ne soit pas respecté ! Les cadences, toujours à fond avec des charges de travail élevées sont insupportables.
- Au **Ferrage**, les 15 minutes continuent et sont même doublées puisque maintenant il faut aussi les faire le matin ! Cerise sur le gâteau, la direction cherche perpétuellement des volontaires pour 15 minutes de plus le matin et le soir ! Il y a donc des salariés qui se tapent 30 minutes de rab par jour ! Sans oublier qu'il faut travailler pendant les pauses ! Dans le même temps, la direction du Ferrage continue à supprimer des postes !

C'est honteux et cela prouve que l'usine et l'effectif ne sont pas adaptés pour la production demandée.

H+, samedis, jours fériés travaillés il y en a marre !

La direction dit qu'elle n'a pas de vision claire de l'avenir à cause des pénuries de pièces, mais elle programme un calendrier de travail surchargé jusqu'à fin août. Même notre 4^{ème} semaine de congé a été découpée en morceau par la direction et nous n'aurons que 3 semaines pour souffler cet été !

Le message de la direction est clair : dès qu'elle le peut, elle nous fait bosser 6 jours sur 7 à un rythme infernal. La CGT revendique la suppression de toutes les H+ obligatoires !

Certains d'entre nous se demandent pourquoi, quand il manque des pièces, la direction fait le choix d'annuler des samedis qui ne lui coûtent quasiment rien, plutôt que des jours fériés payés +175%. **C'est parce qu'elle craint une réaction de colère dans les ateliers. Elle nous craint, car c'est nous tous qui produisons ses voitures, pas elle !** Et en période de lancement commercial de la nouvelle C5 Aircross elle a encore plus besoin de notre travail.

C'est notre force ! En se mobilisant on peut faire reculer la direction. Discutons-en entre nous.

POUR NE PAS CREVER AU BOULOT, IL FAUT LUI ENVOYER UN MESSAGE CLAIR : PAS QUESTION D'ACCEPTER CE RYTHME QUI NOUS DÉTRUIT. SEULE LA MOBILISATION DES SALARIÉS POURRA STOPPER LA DIRECTION !

ABERRANT !

Sous prétexte de « performance économique » la direction consacre le minimum d'argent aux conditions de travail et à l'entretien de l'usine (on l'a encore constaté vendredi 3 juin, où l'orage a révélé que l'usine n'est qu'un vieux panier percé !).

En revanche, pour la production, le chéquier est ouvert : il manque des câbles antennes pour les voitures et c'est un avion qui est affrété en urgence de Tunisie pour amener quelques dizaines de pièces !

**Economie au détriment
des salariés seulement !**

Du côté de la direction de la Janais, TOUT VA BIEN !

La direction a réuni les cadres vendredi 3 juin. Elle s'est félicitée des « excellents résultats de l'usine » de ces dernières semaines !

- La qualité est à un très bon niveau
- Les volumes de production sont élevés depuis 6 semaines (plus que prévus parfois !)
- Les coûts de production sont au plus bas, mieux que ce que demande Tavares. C'est dire !

Pour la direction, c'est donc l'EUPHORIE.

Et elle veut aller plus loin : pour compenser la hausse des prix de l'énergie consommée par l'usine, la direction veut encore plus de productivité : en clair, elle veut encore supprimer des postes !

Ce discours indécent est limpide : la direction veut encore et toujours aggraver nos conditions de travail pour augmenter les profits.

Il faut se préparer à se défendre !

IL FAUT AUGMENTER TOUS LES SALAIRES !

Pour Stellantis ce sont des résultats financiers toujours à la hausse malgré la baisse des ventes de voitures, malgré la pénurie de pièce, malgré des usines à l'arrêt.

Après les bénéfiques records de 13,4 milliards d'euros pour l'année 2021, le chiffre d'affaires du 1^{er} trimestre 2022 a augmenté de 12 % par rapport à celui du 1^{er} trimestre 2021. A ce rythme-là, les bénéfices 2022 vont encore crever les plafonds !

Ces milliards s'expliquent par le fait que chaque voiture rapporte encore plus que l'année dernière. Malgré la baisse des ventes (-12 %), notre travail est encore plus rentable !

Les milliards s'accumulent pour les actionnaires et les patrons pendant nos salaires baissent (avec le chômage partiel ces derniers mois, nous percevons rarement une paye complète). Cherchez la logique ?

L'inflation ne cesse de galoper et d'augmenter : officiellement l'inflation en mai est de +5,2 % (c'était +4,8 % en avril, +4,5 % en mars...). Ce chiffre officiel est déjà plus du double de la minable augmentation générale des salaires de 2,8 % que nous avons eu cette année !

De plus ces chiffres ne sont qu'une moyenne et sont sous-évalués pour ceux qui ont de petits salaires. La hausse des prix des carburants, de l'énergie et de l'alimentation pèse beaucoup plus sur les petits salaires.

CETTE SITUATION EST CATASTROPHIQUE POUR LES SALARIÉS.

LA CGT A REDEMANDÉ L'OUVERTURE DE NOUVELLES NÉGOCIATIONS SALARIALES.

Pour faire face à l'augmentation des prix qui est partie pour durer, nous avons demandé la convocation sans délai d'une réunion de négociation salariale où nous réclamons :

- **Une augmentation générale uniforme de 400 euros pour tous**
- **Un salaire minimum de 2 000 euros**
- **Le paiement à 100 % du chômage partiel par Stellantis**

La seule réponse de la direction générale est l'ouverture de négociation sur la prime d'intéressement pour l'année prochaine ! Ce n'est encore qu'une manœuvre de diversion. Ce n'est pas d'une prime dont nous avons besoin, mais d'une vraie augmentation générale des salaires et tout de suite !

La CGT maintient avec force la revendication de 400 euros pour tous.

C'est le minimum pour pouvoir vivre correctement !

Dans un groupe réalisant des milliards de profit et dont le PDG touche 180 000 € par jour, Cela est largement possible !

Majoration de nuit VSD : des salariés aux Prud'hommes

Il y a quelques années, PSA avait magouillé sur les majorations des heures de nuit des VSD.

La CGT du groupe avait engagé une action au tribunal de Versailles et fait condamner PSA en appel le 3 mars 2022.

Depuis ce jugement, même si la direction générale en a fait appel, elle est obligée d'appliquer le bon calcul du paiement des heures de nuit en VSD et SD partout où ces régimes existent.

De plus, dans plusieurs usines du groupe, dont ici à la Janais, plusieurs salariés ont engagé des actions aux Prud'hommes pour faire payer les heures passées (jusqu'à 3 ans en arrière).

Ils ont raison. **La CGT** leur a apporté son appui pour monter les dossiers.