



Le 16 mai 2022

Écoutez

les fondeurs !

Depuis novembre 2021, les élus CGT mènent une enquête syndicale à la fonderie. Puisque alertés par différents salariés sur la situation préoccupante de la fonderie, nous sommes allés et continuons d'aller à la rencontre des fondeurs pour prendre en compte leurs remarques, leurs attentes et leurs revendications.

Le moins que l'on puisse dire, c'est que la situation de la fonderie interroge !

Comme le rappelle souvent la direction, la fonderie est un atout pour notre usine, elle est au cœur de l'usine, elle est un de ses poumons. Alors pourquoi est-elle aussi malmenée ???

Avec les départs en DA, retraites... les compétences fonderie se sont peu à peu fait la malle sans que la direction anticipe le phénomène, avec un passage des savoirs digne de ce nom.

Aujourd'hui, les salariés restants mettent beaucoup d'eux-mêmes pour faire tourner la fonderie, mais ils ont le sentiment d'être abandonnés par la direction de l'usine. *Communication, reconnaissance, évolution, conditions de travail, manque de personnel, formation aux compétences du métier fonderie...* sont autant de sujets sur lesquels ils ont des attentes pour lesquelles la direction ne répond pas ou

les repousse dans le temps. « *Nous travaillons dans une ambiance où s'est installé un manque de considération humaine et salariale de la part de la direction* ».

Après les départs en DA ou en retraite, ce sont aujourd'hui de jeunes salariés qui quittent la fonderie (dans le cadre de démissions) ou envisagent de le faire. Face à cela, la direction se montre quasiment indifférente.

Un des derniers démissionnaires nous disait : « *Suite à ma demande de démission, j'ai rencontré la RH, je lui ai dit ce que j'avais à dire, elle a noté c'est tout !* ».

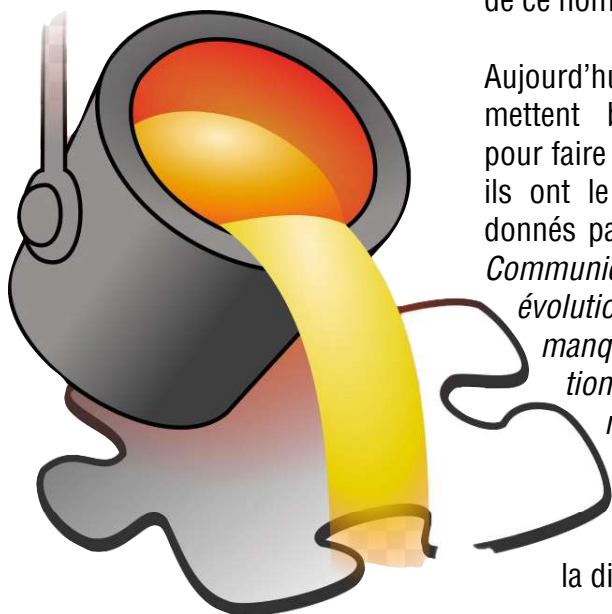
Pas le moindre geste de la part de la direction pour retenir les fondeurs confirmés et polyvalents. En gros, s'ils veulent partir qu'ils partent et adienne que pourra !

Avec cette attitude, la direction se soucie-t-elle vraiment de l'avenir de la fonderie comme elle le soutient par ailleurs ?

Les salariés sont en droit de douter !

Les 8 embauches en CDI Renault pour la fonderie doivent se concrétiser rapidement pour redonner confiance aux fondeurs !

Actuellement des intérimaires sont



dans l'attente d'une promesse d'embauche et / ou d'un entretien pour rester à la fonderie. Si les choses prennent trop de temps, ces salariés iront voir ailleurs (ce qui a déjà commencé) et encore une fois ce sont les salariés qui en subiront les conséquences au quotidien.

Par exemple moins 3 salariés par rapport à la maquette dans l'équipe SSP à partir de fin juillet.

Certes des contrats GEIQ doivent prochainement intégrer la fonderie, mais la charge de leur formation reviendra aux fondeurs qui déjà doivent exercer leurs fonctions avec un manque de personnel.

Cela n'est pas sans risque pour la sécurité et pour la qualité et nous

ne parlons même pas de la qualité de vie au travail !

Comme cela s'est déjà vu à cause du manque de personnel, des contrats GEIQ pas encore opérationnels seront-ils directement mis à piloter seuls les installations ?

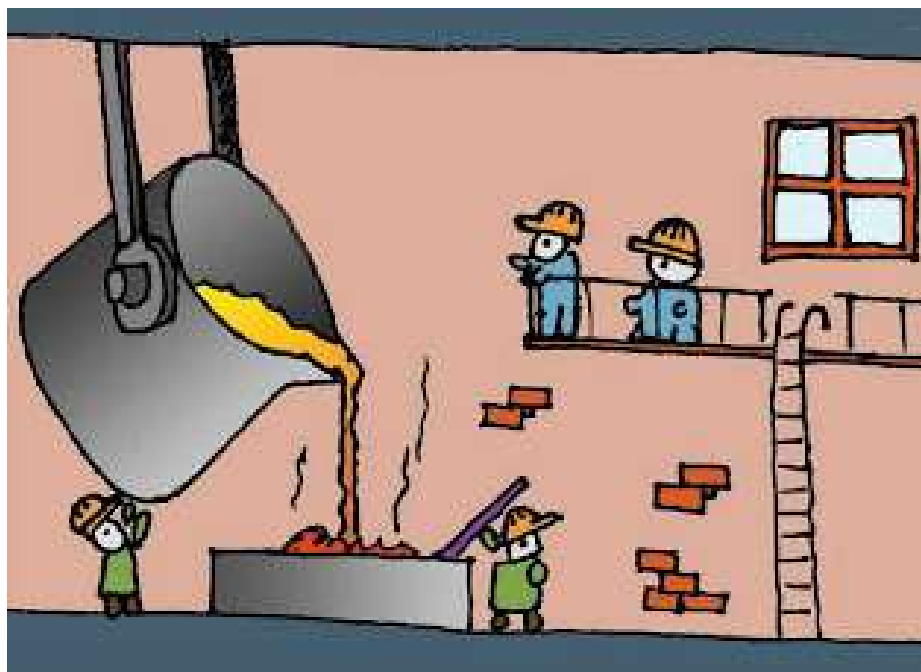
La direction mesure-t-elle dans ce cas les risques qu'elle fait prendre à ces salariés mais aussi pour tous les autres ? **Risques de brûlures, risques d'accidents, risques de montée en température des fours, risques pour la composition du métal...**

Nous invitons la direction à prendre tous ces sujets très au sérieux car les conséquences pourraient être graves !

Mais encore

La direction doit renouer le dialogue avec les fondeurs et prendre véritablement en compte leur métier spécifique :

- **Pas de fondeurs fusion en dessous du P2 !**
- **Remise en place du barème à chaud !**
- **Reconnaitre les salariés formateurs qui accompagnent les contrats GEIQ, les nouveaux embauchés, les intérimaires...**
- **Tout faire pour retenir les intérimaires ou GEIQ formés et compétents avec les embauches à la clé.**



Dans la continuité de notre enquête syndicale, nous venons de solliciter le nouveau chef de département fonderie pour une rencontre.

Ainsi nous pourrons lui exposer toutes les remontées des salariés que nous avons prises en note et sur lesquelles nous sommes pour certaines, déjà intervenus. Bien entendu nous vous tiendrons au courant.

En attendant, le dialogue s'est instauré entre la CGT et les fondeurs et ce dialogue doit perdurer.

A VOS CÔTÉS, LA CGT EST AUSSI PRÉOCCUPÉE POUR L'AVENIR DE LA FONDERIE ET DE L'USINE.

ENSEMBLE, POURSUIVONS !