



NON AU DEMANTELLEMENT DU GROUPE RENAULT

De grandes manœuvres actionnariales se préparent et elles auront des conséquences sur l'avenir du groupe Renault. Dans la presse économique, il ne se passe pas une semaine sans annonces de l'introduction en bourse de l'entité électrique. Ni sans l'évocation de la recherche d'un partenaire qui prendrait une partie, potentiellement majoritaire, de l'entité « Thermique et Hybride ».

Les nouvelles « entités » qui seraient créées ont déjà des noms de code : « Ampère » pour la partie Electrique et « Horse » pour la partie Thermique et Hybride. La direction générale travaille depuis plusieurs mois sur le sujet et a l'intention d'en annoncer officiellement le détail aux organisations syndicales centrales entre juin et septembre 2022, en plein été, comme par hasard !

Des conséquences potentiellement massives... pour tous les salariés du Groupe Renault !

De nombreux éléments communiqués à la presse économique confirment d'ores et déjà que de tels projets auraient un impact massif.

En premier lieu sur **nos droits sociaux** : comme pour la filiale Electricity qui regroupe maintenant les usines de Douai, Maubeuge et STA.

C'est une menace pour l'ensemble de nos droits sociaux qui seraient remis à plat dans ces nouvelles structures.

Ces projets auraient également de lourdes conséquences sur la pérennité de nos emplois. Que deviendraient les salariés basculés en Europe dans « Horse » alors que la production de moteurs thermiques et hybrides sera interdite dans l'Union Européenne en 2035 ? Sachant que Renault promet de ne vendre que des voitures électriques en 2030 en Europe ! Comment envisager de réelles reconversions pour les salariés travaillant aujourd'hui sur les activités « Thermiques et Hybrides » si des murs étaient créés entre « entités » ?

Certains pourraient penser à tort que cela ne concernera que les salariés directement en lien avec les moteurs (ingénierie et usine). **Mais l'ambition de ce projet est bien de découper, à terme, toute l'entreprise en plusieurs parties. Les travailleurs des usines de montage, de toute l'ingénierie, des fonctions support, etc... seront tous impactés.**

« Horse » / « Ampère » : des infos dans la presse économique, les salariés tenus dans l'ignorance !

Les salariés de Renault découvrent tous les jours des informations dans la presse, que la direction générale valide par la suite. Dans les articles, il est pourtant fait référence à une possible mise en bourse dès 2023 de la partie « Electrique » et à un possible transfert de la partie « Thermique et Hybride » dans une joint-venture, basée à l'étranger et dans laquelle Renault pourrait ne pas avoir la majorité des parts.

Rester muets et attendre : hors de question !

Pourtant, la direction tente de cacher les conséquences sociales de ce véritable démantèlement du groupe, la direction générale se contente de dire qu'il ne s'agit que d'hypothèses ou de projets et que nous serons informés quand le projet sera finalisé...

Il est grand temps pour nous, les salariés, de faire entendre notre voix sur ces sujets primordiaux pour notre avenir. « Diviser pour mieux régner », cette stratégie bien connue doit être combattue !

La CGT propose un tout autre projet pour la cohérence du groupe.

Renault doit être un créateur, constructeur et distributeur automobile. Nous devons maîtriser nos métiers et nos technologies, y compris dans des partenariats francs et sincères.

Il faut pour Renault un projet industriel, social et sociétal respectueux de l'environnement. Renault

doit poursuivre et développer ses études sur les motorisations thermiques et électriques.

Ces motorisations thermiques représenteront encore 60% des immatriculations en 2040, il faut donc rester cohérent et maintenir les recherches sur les nouveaux combustibles.



Afin de partager l'ensemble des informations à disposition et de refuser de payer les conséquences de ces décisions, la CGT-Renault appelle l'ensemble des salariés du groupe à se rassembler et à échanger

le mardi 17 mai.

Des débrayages seront organisés sur les sites à l'exemple de Lardy dès 10 h

Pour les salariés des autres sites, il est possible de se joindre également par TEAMS en scannant le QR-code ci-contre :



Sur tous les sites, le 17 mai, discutons de la stratégie à mettre en place pour contrer le projet mortifère de la direction. Un projet qui n'a qu'un but : satisfaire les actionnaires.