



COMPTE-RENDU CSE

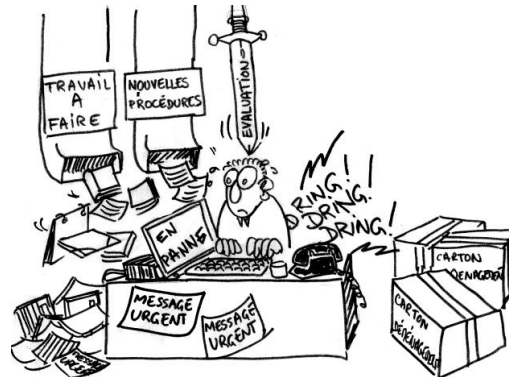
AVRIL 2022

Le rapport annuel du médecin du travail et l'enquête santé sont au centre de ce comité social et économique. L'effectif baisse et les heures de travail augmentent.

Risques Psychosociaux.

Votre syndicat a recueilli au fil du temps de nombreux témoignages qui laissent à penser que les efforts de « rationalisation » (ou « d'austérité », selon le point de vue que l'on adopte) entrepris par la direction pèsent sur notre quotidien. La direction rétorque que des témoignages isolés ne suffisent pas à brosser la réalité sociale et sanitaire de l'entreprise, ce qui est tout à fait juste. Mais les données internes semblent confirmer le malaise exprimé par votre syndicat.

De grands cabinets experts dans l'évaluation et la prévention des risques psychosociaux ont réalisé, ces dernières années, des enquêtes afin de mesurer « l'état d'esprit » régnant au sein des équipes. Ces derniers mois, la quasi-totalité des



effectifs de VSF ont été interrogés en ligne avec un taux de réponse élevé de 74%. Les résultats ne sont pas flatteurs. Le rapport de Preventis fait état d'une évolution très défavorable du sentiment de surcroît de travail, de la confiance entre les salariés et le management et de la dégradation du sentiment de coopération entre collègues. Par ailleurs, l'étude met en avant l'augmentation de la sensation d'insécurité au travail, par perte de clarté des rôles et par l'amplification des exigences émotionnelles.

L'observation générale du rapport annuel du médecin du travail de VSF confirme ce constat : « Pour les collaborateurs du site de VSF, cette année 2021 a été marquée par les conséquences de la prolongation de la crise sanitaire et par le contexte de transformation de l'entreprise, qui ont

entraîné des répercussions importantes sur l'organisation du travail. Cela a engendré la nécessité pour les salariés d'adapter leurs façons de travailler. Les conséquences possibles sur les RPS sont à surveiller de près. Les résultats de l'enquête santé ont mis à nouveau en avant les problématiques des exigences de travail (charges, rythmes et exigences cognitives), particulièrement notables sur le site de VSF. » Elle souligne « par ailleurs un sentiment d'insécurité professionnelle, qu'il faudra surveiller. Ces paramètres pourront être suivis par les « Baromètres Flash mensuels ». Des observations déjà formulées en 2017 : « une

augmentation significative de plaintes mise en rapport avec la charge de travail en quantité et en complexité, liée à la multiplicité des projets et aux difficultés de ligne directrice ; entraînant parfois un retentissement sur la santé »

La direction qui peine à proposer des solutions, invoque la taille humaine de l'établissement et les chartes de bonnes conduites pour endiguer cette épidémie de RPS. Pourtant, les différentes études menées depuis 40 ans arrivent au constat que souffrance au travail, absentéisme et mode organisationnel sont intimement liés. Si l'on souhaite en finir avec la souffrance au travail c'est bien l'organisation du travail fondée sur le productivisme qu'il convient de repenser.

