



**Syndicat  
CGT  
Renault Cléon**

Page Facebook CGT Cléon :  
[lacgt-cleon](https://www.facebook.com/lacgt-cleon)

**- MOBILISONS-NOUS CONTRE LA  
FERMETURE DU RESTAURANT, LA  
DÉCOUPE DU GROUPE, LA CASSE DE  
LA CONVENTION COLLECTIVE...**

Mardi 3 mai 2022

Infos, comptes rendus...également sur l'application : [CGT-renault.com](https://www.cgt-renault.com)

**Fermeture du restaurant le soir : la direction veut  
passer en force malgré l'opposition des salariés !!!**

En quelques heures, près de 1000 salariés ont signé la pétition proposée aux portes de l'entreprise mardi 27 avril, pour dire non à la fermeture du restaurant le soir et demander "le temps nécessaire" pour pouvoir manger.

**- En réunion de CSE, nous avons montré la pétition à la direction ( Nous n'avons pas donné les noms), au bout d'une heure de débat et malgré le refus massif des salariés, la direction maintient sa position : « le restaurant sera fermé le 2 mai », quel mépris. Pour les ouvriers, c'est « un sandwich et au boulot » !!!**

Face au mutisme de la direction, les élus de CSE CGT et CFDT ont demandé d'organiser une réunion de CSE extraordinaire « *en vue d'organiser une expertise sur la fermeture du restaurant le soir et ses impacts sur la qualité de vie au travail et la santé des salariés postés* ».

(Les élus CFE/CGC se sont abstenus »...).

Nous vous tenons informés(es).

**Convention collective : casse prévue en janvier 2024 !!!**

Attention, c'est du lourd : la direction du groupe a annoncé officiellement que la convention collective de la métallurgie ne s'appliquera plus au 1er janvier 2024 et qu'elle allait commencer à côter les postes.

Depuis 5 ans, la CGT participe au réunion mais surtout organise la lutte, seule, contre cette régression sociale. ( 7000 manifestants à Paris le 25 novembre 2021 à l'appel de la CGT).

**Mais, le 7 février 2022, les syndicats CFDT, FO et CFE/CGC ont signé, au niveau national, un accord avec le patronat et ainsi acté la fin de notre convention collective.** Les conséquences sont graves : les salariés doivent bien comprendre que ce que nous connaissons aujourd'hui va disparaître : **plus de coefficient, plus de reconnaissance des diplômes, plus de P1, P2, P3, ETAM, techniciens... plus de statut cadre** (en dessous du niveau 11 dans le "tableau").

**Oui vous avez bien lu, nous n'aurons plus de qualification plus de coefficient, nous serons affectés à des postes cotés par la direction.** En janvier 2024, la direction enverra à chaque salarié la cotation de son poste. En cas de désaccord, le salarié aura un mois pour faire une réclamation, individuellement à la direction, il sera ensuite reçu « seul » par la direction...

- En cas de changement de poste, moins bien coté, la direction proposera au salarié de signer un avenant à son contrat de travail, s'il signe, il perd de l'argent, s'il ne signe pas et que la direction « annonce des problème économique », il pourra être licencié.

- Attention, la direction annonce qu'elle compte dénoncer l'ensemble de nos accords collectifs...Mais la direction va vous expliquer que ça va se faire en douceur, qu'il n'y aura pas de baisse de salaire...

**Pour la CGT, signature ou pas des autres syndicats, nous devons exiger le maintien de la reconnaissance des diplômes, des qualifications, des coefficients, de l'expérience...seule la lutte peut inverser la tendance.**



*7000 manifestants à Paris le 25 novembre 2021 à l'appel de la CGT. Nous devons poursuivre la mobilisation et refuser cette casse sociale.*

**Projet de découpe du groupe et de Cléon...  
question posée en CSE pour Cléon.**

Le projet de découpe du groupe en plusieurs entités, (Ampère/Horses) fait beaucoup parler.

Question posée en CSE : **A Cléon, nous fabriquons des éléments électriques, hybrides et thermiques, est-il envisagé de couper le site de Cléon en plusieurs morceaux ?** (Nos « sources » nous ont confirmé que, dans le projet de la direction, la découpe du site de Cléon est à l'étude...).

Le directeur nous a d'abord répondu qu'il ne fallait pas écouter la presse, puis que ce n'est qu'un projet pour finalement nous dire que nous serons informés quand le moment sera venu...

Pour la CGT, la direction est bien informée, mais refuse de parler pour l'instant et pour cause, les informations dont nous disposons font froid dans le dos... nous y reviendrons.

*Dernière minute : la direction du groupe organise une réunion mi-mai pour "faire un point sur l'avancement de ce projet".*