



RENAULT RETAIL GROUP

Réseau Commercial

Courriel : cgtrenault@gmail.com

Réagir, Revendiquer, Gagner !



Compte-rendu du bureau du CSE-C du 14 avril 2022 : Fermeture de Lyon Est

Délégation CGT : Eric Moulinneuf (Secrétaire Adjoint CSE-C, Fresnes) et Amara Fenniche (Lyon Est)

La direction de RRG confirme la fermeture de l'établissement de Lyon Est. Cette fermeture démontre sa volonté de changer de clientèle en se tournant vers des clients à fort pouvoir d'achat !

Ce jeudi 14 avril a eu lieu un bureau de CSE-C annonçant la fermeture de l'établissement de Lyon Est.

Le projet présenté et les réponses apportées aux questions CGT n'ont pas permis de rassurer sur le bien-fondé de cette décision. C'est le début du Projet Grand Lyon (2023-2025) dont nous n'avons pas eu plus d'informations ! Nous avons seulement appris que la plaque Lyon comporterait des structures plus légères !

Sous prétexte de répondre à des soi-disant besoins clients et au besoin de pérennisation des établissements restants, RRG décide une fois de plus de sacrifier un établissement. Sans se soucier de la clientèle de proximité et des salariés qui eux pourtant reste attachés à leur établissement.

Leurs prétextes pour justifier cette fermeture pourraient être utilisés pour tous les établissements !!!

APRES UN PLAN PARIS PAS ENCORE FINALISE ! VOICI LE PLAN GRAND LYON A L'HORIZON !

Lors des « orientations stratégiques » présentées au CSE-C du 28 Janvier 2022, rien ne nous avait été évoqué sur un Projet Grand Lyon ! Encore moins sur la fermeture d'un autre établissement.

L'avenir des établissements RRG dépend de la conjoncture et de ses aléas d'après la direction.

La direction joue le rôle de bienveillance car elle souhaite reclasser l'ensemble du personnel concerné dans les 3 autres établissements de Lyon.

Mais quand est-il de l'humain ? Encore une fois les salariés sont traités comme une simple variable d'ajustements et sans reconnaissance ! Car Depuis des années les salariés de RRG étaient attachés à leur établissement et à la marque Renault.

Face à ces reclassements « sauvages » la CGT a demandé que les salariés puissent être accompagnés d'un élu pour éviter qu'il se retrouve seul face au directeur et au RH, lors de son entretien.

La direction a refusé catégoriquement.

La CGT déplore cette méthode car elle ne permet pas un déroulement équitable de cet entretien.



Néanmoins la direction s'est engagée à prioriser le lieu de domicile comme critère de reclassement.

La CGT n'a pas eu de réponse sur la répartition et les besoins en effectifs sur la plaque. **Dans ces conditions la CGT a remis en séance le recensement les souhaits de reclassement des salariés de Lyon Est établi par les élus CGT locaux.**

La CGT a abordé la question de la revalorisation salariale suite au futur éloignement que les salariés vont subir. La direction n'a aucune volonté d'accompagner les salariés financièrement.

La CGT a mis en garde la direction d'être à l'écoute des salariés lors des entretiens, et de leurs répondre favorablement pour éviter une énième fuite des compétences.

Malgré tout la CGT restera très vigilante en local, mais aussi centralement sur les souhaits des salariés.

Pour la CGT l'humain doit être la priorité. **Elle a donc VOTE CONTRE cette fermeture ainsi que sur l'ensemble des ventes et fermetures que nous subissons depuis toutes ces années !**

