



# RENAULT RETAIL GROUP

Réseau Commercial

Courriel : [cgtrenault@gmail.com](mailto:cgtrenault@gmail.com)

## Réagir, Revendiquer, Gagner !



### Compte-rendu CSE-C du 30 mars 2022

#### Déclaration des organisations syndicales :

Seule la CGT a fait une déclaration, que vous retrouverez en PJ.

#### **1) Information et consultation du CSE-C sur la situation économique et financière de l'entreprise :**

Résultats financiers 2021 : M. Simoun – Directeur Performance et contrôle

Rapport de l'expert-comptable du CSE-C M.Hudec- SECAFI

La direction reste focalisée dans sa nouvelle stratégie de soi-disant « valeur ajoutée » qui passera par l'augmentation de la marge des produits et la hausse de leurs tarifs !!!

Avec cette stratégie la direction tente de rassurer les salariés des établissements restants notamment sur le maintien d'un dialogue social de haute qualité !

Pourtant la CGT constate qu'une baisse structurelle des volumes, et des activités des garages sont inéluctables, avec la stratégie délétère de la direction générale.

Les résultats sont bien entendus à prendre avec prudence puisqu'une fois de plus les chiffres intègrent les établissements cédés !

Ajoutons à cela, l'incertitude du marché qui ne permet aucune visibilité à long terme et qui ne rassure pas sur l'avenir de RRG surtout avec la stratégie de la direction.

Pour la CGT, nous naviguons à vue et la direction essaie de nous convaincre qu'elle maîtrise ses budgets !

Leurs chiffres ne résoudre pas tout ! Car le social et l'humain ne sont pas pris en compte dans leur savant calcul !!!

La CGT malheureusement ne peut plus croire la direction générale qui a sacrifié plus de la moitié de son réseau commercial en moins de 2 ans et ce pendant la pandémie mondiale de Covid 19.

Une direction qui envisage encore une transformation structurelle par le « plan Paris » mais aussi des établissements restants.

Car nous connaissons la musique, la direction ajuste les chiffres de RRG par les ventes d'établissements ou en ajustant sa masse salariale.

Aujourd'hui le taux de turn-over chez RRG montre une véritable tension dans les effectifs et le malaise grandissant chez les salariés qui se sentent considérés comme une simple variable d'ajustement pour les actionnaires du constructeur.

Malgré toutes nos remontés sur le malaise social grandissant chez RRG, la direction persiste dans cette stratégie, mais dans quel but ?



La pérennisation de l'entreprise est pourtant possible en activant d'autres leviers que les cessions ! Car si nos établissements n'étaient pas rentables alors pourquoi autant de concessionnaires se pressent de nous racheter ?

Dans ces conditions la CGT ne peut pas valider cette stratégie.

#### Votes :

**CGT : contre**

**CFDT CGC FO : pour.**

#### **2) Information du CSE-C sur les montants de la participation.**

PAS DE PARTICIPATION !!!

#### **3) Information et consultation du CSE-C sur la politique sociale, ainsi que la santé, la sécurité et les conditions de travail et l'emploi de l'entreprise (dont le bilan social de l'entreprise).**

M. GUENEE : Directeur des Ressources Humaines ; Mme. PANDI : Responsable de la formation. ; M. ROGNON : Directeur HSE.

**BSI** : Présentation de G.BRU

Sur les effectifs et les tableaux présentés l'analyse est encore une fois tronquée avec le changement du périmètre de RRG et le futur périmètre des 2 prochaines années.

Concernant la pyramide des âges elle est stable avec une maîtrise des anciennetés.

Le niveau de départ de l'entreprise a diminué en raison du contexte sanitaire qui a gelé les mouvements de personnel pendant les périodes de confinement.

#### **Actions prévues en 2022 :**

Demander aux plaques de renforcer l'intérim.

Un plan d'embauche est confirmé pour les plaques restantes.

**Formation** : Présentation Mme PANDI

#### **Bilan de formation 2021 :**

Augmentation du taux global d'accès à la formation dû en partie à l'augmentation de la digitalisation de certaines formations avec un taux de réalisation de 83% en 2021 contre 67% en 2020.

#### **Plan 2022 :**

Le FNE va être déployé dans l'ensemble des établissements pour pouvoir accéder au fond OPCO. L'enjeu du FNE reste un enjeu et une priorité chez RRG sur le plan de formation.

Il sera primordial de bien valider les parcours.

Maintien du taux d'alternants entre 7 et 10% pour l'année 2022.



**HSE** : Présentation M. Rognon. Bilan des actions 2021 et plan 2022.

### **Organisation HSE :**

La CGT pense toujours que la direction ne répond pas à ses obligations de conditions de travail et de sécurité de ses salariés, et se justifie par la réduction des coûts sans se soucier de l'humain. Les analyses présentées ne reflètent pas la réalité et les problématiques rencontrés sur le terrain. Malgré une argumentation de la direction HSE qui dit vouloir assurer la prévention pour tous les salariés, le message ne passe pas. En effet, lors du dernier audit dit de sécurité, des pressions ont été subies par les salariés et certains managers afin de satisfaire la direction générale.

Pour la CGT la perte des élus CHSCT, impactent aujourd'hui négativement les relations avec le HSE et les conditions de travail des salariés. Il manque aujourd'hui ce lien de terrain qui était possible avec le CHSCT.

La CGT a toujours défendu et soutenu toutes les démarches pour la santé, la sécurité et les conditions travail des salariés. L'humain doit être la priorité, d'ailleurs aucune analyse sur l'état de santé des salariés n'a été faite !

Les actions HSE ne répondent pas à ces points essentiels, quant aux managers ils pensent avant tout à la réalisation de leurs objectifs !!!

**Votes :**

**CGT : Contre**

**CGC : Pour**

**FO : Abstention**

#### **4) Information et consultation du CSE-C sur l'affectation de la contribution patronale à l'effort de contribution (ACTION LOGEMENT).**

Présentation : Mme MASSON : Coach Administrative Paie Réseau

Un versement de 1.155.826€ a été affecté.

Pour la CGT, le problème du logement reste une nouvelle fois lié au fonctionnement de la plateforme qui ne répond pas aux demandes et aux besoins des salariés.

Le site évolue mais reste très complexe à l'utilisation.

La CGT se répète mais cette plateforme ne facilite pas l'accès aux salariés. La CGT vous redemande donc de faciliter les accès afin de pouvoir enfin aider les salariés qui sont dans le besoin.

Nous sommes aujourd'hui dans une impasse et le tout digital montre ici ses limites.

La direction générale se défend d'avoir mis en place un référent depuis 2 ans mais cela ne suffit pas !

Les propositions faites par la direction sont les suivantes :

-> organisation de forum dans les CSE.

-> Mise en place d'un webinaire

**Votes :**

**CGT : contre**

**CGC, FO, CFDT : pour**



## 5) Information sur le projet de visibilité des offres de mobilités au sein du Groupe Renault pour les salariés de RRG. Présentation M. BRU : Directeur Adjoint des Ressources Humaines.

La construction du projet « donner l'accès à la bourse à l'emploi du Groupe » par un workflow ou une plateforme dédiée à tous les salariés de RRG aura pour but de faciliter l'accès à l'emploi à ces travailleurs du groupe Renault.

Une mise à jour des annonces sera faite de manière hebdomadaire. La gestion des données et des demandes seront gérées par le siège.

Le déploiement est prévu 1<sup>er</sup> avril.

La CGT depuis plusieurs années a soulevé la problématique du manque de passerelle dans ce domaine. Car seuls les salariés RRG n'avaient pas accès à cette bourse à l'emploi du groupe !!!

Cette possibilité aurait pu permettre des reclassements suite à des fermetures d'établissement ou à des transferts d'activités, comme pour Arkaneo par exemple.

La CGT reste favorable à cet outil qui nous l'espérons permettra enfin d'ouvrir des perspectives d'emploi pour tous les salariés du groupe et notamment ceux de RRG.

La CGT restera attentive au déploiement de cette outil.

## 6) Compte- Rendu d'activité sur les projets financés dans le cadre de Fonds d'Aide Sociale et Humanitaire (FASH). Présentation Mme MISRAHI-BERNARD : Directrice des Relations Sociales

La direction s'est contentée d'un bilan sur les aides octroyées durant l'année 2022

## 7) Questions diverses :

En fin de séance La direction nous confirme la tenue de 2 prochaines réunions importantes :

- **Bureau du CSE-C : le jeudi 14 avril.** Il confirmera la fermeture de l'établissement de Lyon Est !
- **La tenue d'un CSE-C Extra : le mardi 26 avril.** Il concernera la vente de l'établissement d'Angers.

## CONCLUSION :

Pour La CGT le bilan fait dans ce CSE-C montre déjà l'impact négatif des ventes mêlé au contexte sanitaire. Aujourd'hui malgré les grands discours de la direction et son ton paternaliste nous n'avons toujours aucune visibilité pérenne de RRG. Et cela inquiète de plus en plus les salariés.

La stratégie de transformation de l'entreprise par la vente d'établissements commencée depuis 2020 continue sans prendre en compte le caractère humain et l'attachement des salariés à leur entreprise.

Aujourd'hui les résultats sont biaisés par les ventes de nos établissements et la direction continue de profiter du contexte sanitaire pour mener à bien sa stratégie de la destruction du réseau commercial.

Car une fois de plus les premiers touchés sont les salariés. Et la direction persiste. Aucune stratégie pour nous faire rester et maintenir les compétences dans l'entreprise n'est mise en place.

**Morosité et incompréhension devient la rhétorique journalière des travailleurs de RRG.**

**La direction en fin de réunion nous a informé de la fermeture d'un nouvel établissement, pourtant il y a encore quelques mois elle nous assurait que les ventes annoncées étaient les dernières !!!**

**A QUI LE TOUR ?**

