



**Sans vous rien n'est possible, c'est avec vous que tout le devient !**

**Paiement majoration heures SD, VSD et SDL : La CGT gagne en Cour d'Appel de Versailles !**

### **Un succès pour les salariés du groupe PSA et ceux de la Métallurgie !**

Suite à l'action démarrée en 2019 par les syndicats CGT des usines PSA de : CAEN, VALENCIENNES, CHARLEVILLE, DOUVRAIN, HORDAIN, BORNAY, TREMERY, POISSY, MULHOUSE, RENNES, SEPT-FONS, SOCHAUX et de la Fédération nationale de la Métallurgie :

**La CGT du groupe PSA a gagné son procès contre la direction centrale de PSA en cour d'appel de Versailles**, ce jeudi 3 Mars 2022, sur le calcul illégal des primes pour les salariés travaillant en équipe de suppléance en fin de semaine.

Dès la réception de l'ordonnance du jugement, PSA sera tenu d'appliquer la loi et **devra payer correctement les majorations à 50% sur les heures de nuit du week-end**. Les bulletins de paies devront obligatoirement en tenir compte à partir du mois d'Avril. Notre action juridique fait jurisprudence sur toute la Métallurgie et même au-delà.

En parallèle de ce succès important, **chaque salarié qui ne l'a pas encore fait, peut constituer un dossier aux Prud'hommes pour réclamer le remboursement du vol sur ses primes sur 3 années en arrière**. Les militants de la CGT s'engagent à vous aider à constituer votre dossier aux Prud'hommes et à le prendre en charge juridiquement.

**N'hésitez pas à nous contacter dès à présent. La Justice est lente. Plus tôt les dossiers seront faits, plus tôt vous récupérerez votre dû.**

**8 mars journée internationale de luttes pour les droits des femmes !**

**Cette journée de lutte des femmes date de 1910 après l'appel de 50 militantes du mouvement ouvrier révolutionnaire de 15 pays différents, dont Clara Zetkin, qui dans la lutte pour l'émancipation des travailleurs et des femmes défendaient « à travail égal, salaire égal ».**

**Tout augmente  
sauf les salaires  
Ça suffit !**

Aujourd'hui, selon la dernière enquête de l'INSEE, les femmes gagnent toujours, en moyenne, 22,3 % de moins que les hommes.

Pour tirer l'ensemble des salaires vers le bas, le patronat utilise toutes les divisions, y compris salariales.

**Contre les écarts de salaires entre les femmes et les hommes, la flambée des prix, notre syndicat est pour préparer un mouvement de l'ensemble du monde du travail !**

## Salaires : toujours pas d'accord !

Avec 13,4 milliards d'euros de bénéfice en 2021, dus au travail de l'ensemble des salariés du groupe, il y a largement de quoi augmenter les salaires de 400 euros par mois pour tous.

Mais la direction centrale de PSA n'y consentira que contrainte et forcée.

**La CGT ne signera pas l'accord salarial de PSA**, les autres syndicats non plus. Ce qui a conduit la direction à sortir un PV de désaccord signé par la CGT.



**La direction de PSA appliquera les mesures salariales annoncées, avec effet rétroactif à compter du 1<sup>er</sup> février.**

**La CGT est du même avis que les salariés, nous sommes très loin du compte !**

## La direction utilise la flexibilité des horaires pour ses seuls intérêts !

La direction a décidé de régler son problème d'approvisionnements de pièces, avec plusieurs jours de H-en annulant la journée de travail du vendredi 4 mars 2022 dans presque tous les secteurs de production, ainsi que les 8 et 9 mars sur le système 2, pour la TB, et le 8 mars sur emboutissage en TB et TN.

### Les compteurs de modulation H+/ H- sont une aubaine pour la direction

Sur la paie de février 2022, la régularisation des compteurs H+/H- a provoqué une perte de salaire de plus d'une centaine d'euros pour bien des salariés. Avec les H- des deux dernières semaines, des salariés risquent de bientôt repasser sous la limite basse des 84 heures de leurs compteurs de modulation ce qui se traduirait encore par un manque à gagner sur leur paie.

**La direction est responsable des problèmes d'approvisionnements de pièces, c'est elle qui doit en payer les conséquences même si elle décide que les salariés restent chez eux !**

Le jeudi 3 mars en tournée B, au montage notamment, la direction a sollicité la veille pour le lendemain, RU et moniteurs pour venir travailler, le vendredi matin 4 mars, jour qu'elle venait de mettre en H-. La direction annonce refaire la même chose pour la journée du 8 mars.

Et pour ceux à qui cela posait problème de venir le vendredi matin alors qu'ils étaient d'après-midi et devaient être en H-, bonjour les pressions, **C'est inacceptable ! La CGT est intervenue lors du CSE Extraordinaire du 7 mars 2022 sur ce sujet, la direction a fini par confirmer que ce changement d'horaire ne peut être qu'au volontariat !**



**Les salariés n'ont pas à être à disposition pour régler les problèmes d'organisation du travail dont la direction est seule responsable.**

**Les salariés trouvent insupportable que la direction n'ait que faire de leur temps libre et de leur vie personnelle, la CGT est entièrement de leur avis !**