



08/03/2022

# RENAULT RETAIL GROUP

Réseau Commercial

Courriel : [cgtrenault@gmail.com](mailto:cgtrenault@gmail.com)

## Réagir, Revendiquer, Gagner !



**Retour sur la 2ème réunion de NAO  
du 7 mars 2022**

**Délégation CGT : Sébastien GUERANGER (Le Mans), Mario RICARDO (Versailles),  
Yoann ALMIRALL (Lyon Nord)**

**INFO :** La CGT RRG a envoyé à la direction les revendications des salariés suite au sondage qu'elle avait réalisé depuis décembre 2020.

La direction a commencé les NAO en faisant état de l'actualité mondiale.  
Elle a ensuite repris les 3 axes de la politique globale de rémunération voulus par la direction pour 2022 :

- Des NAO orientées sur la performance individuelle et collective
- L'intéressement
- Les accords collectifs

**Après une suspension de séance la direction est revenue avec des modifications.**

### **PROPOSITIONS 2022 :**

#### **AGS de 0.5% à 1% :**

- Salaires inférieurs à 1900 € = **1%**
- Salaires compris entre 1900€ et 2150€ = **0.8%**
- Salaires supérieurs à 2150€ = **0.5%**

Ces augmentations sont effectives au 1<sup>er</sup> avril 2022, pour un an d'ancienneté, Renault Assistance inclus.

### **PLAN DE PROMOTION INDIVIDUEL :**

**1.2% :** - 1% d'augmentation

- 0.2% pour réduire les écarts de salaire entre les hommes et les femmes

Cette augmentation sera effective en mai 2022, hors promotion statut cadre.

### **CET :**

35 jours maximum sur l'année sur 8 périodes distinctes.



## **REVALORISATION DE LA PRIME TRANSPORT :**

### **Entre +9.1% et +31.1% :**

- 23.1€ sur 22jours (1.05€/jours)
- 25.52€ sur 22jours (1.16€/jours)
- 28.16€ sur 22jours (1.12€/jours)
- 30km 30.8€ sur 22jours (1.40€/jours) »

La revalorisation de la prime transport sera effective au 1<sup>er</sup> juin 2022.

## **REVALORISATION DES TITRES RESTAURANTS :**

Les titres restaurant auront une valeur individuelle de 8€30. Les salariés participeront à hauteur de 3€37, l'employeur 4€73 et les CSE 0€20.

La mise en place sera faite en juillet en 2022. Et la distribution fin juillet.

La direction souhaite toujours transformer ces tickets en carte restaurant. La réflexion est en cours.

## **Maintien du RVS existant à 160€ sur les mêmes critères que 2021**

**NOUVEAUTE 2022 :** un plan d'actions pour les salariés qui sera soumis à approbation en assemblée en mai 2022.

### **Ce plan d'action sera décliné comme ci-suivant :**

Attribution 6 actions gratuites pour tous les salariés et si vous en achetez 2 vous en aurez 6 gratuites

Comme pour nos collègues de Renault SA, le groupe Renault ouvre son plan d'actionnariat salarié à ses filiales y compris RRG.

Pour la CGT le compte n'y est pas ! Les revendications remontées à la direction n'ont pas été entendues (une année de plus) et la politique générale de rémunération voulue par la direction ne trouve pas écho aux besoins des salariés.

Ces mesures ne compenseront pas l'augmentation d'inflation et celles à venir ! Et malheureusement ne permettra pas de relancer le pouvoir d'achat des salariés chez RRG.

Les propositions faites aujourd'hui ne répondent pas aux réelles inquiétudes financières des salariés. Car rien n'est fait de manière concrète à ces derniers pour valoriser leurs métiers et leurs compétences.

Aucunes de ces mesures ne permettra de mettre un frein aux recrutements agressifs de la concurrence et de garantir le maintien de nos compétences dans nos établissements.

Dès aujourd'hui nous devons être attentifs aux plans de promo individuel qui devront générer une vraie augmentation de salaire. Mais rappelez-vous, que pour certains.

La période de NAO se termine avec une note d'inachevée et sans aucune ambition pour relancer NOTRE pouvoir d'achat.

Certains camarades ont vécu leurs dernières NAO ! Ce qu'il faut en retenir de cette NAO : seul le rapport de force peut faire plier la direction !!!

La solidaire entre tous restera la clef pour ces prochaines échéances !

