



MERL

Pour le Maintien des Emplois de Renault-Lardy

Renault Lardy
Pour rejoindre le collectif, envoyez un mail à :
collectif.merl@gmail.com

Nombre de membres du collectif : 142

Il y a enfin eu des informations en RUET sur l'avenir du site, mais toujours pas de chiffres sur les reconversions et les nouvelles activités... Rassemblons-nous ce midi pour en discuter !

Qu'avez-vous pensé des graphiques nous présentant l'avenir de LARDY (enfin, pour ceux qui ont eu le droit de les voir en RUET...) ? Si les redescendentes d'infos officielles se veulent rassurantes, nous avons été plusieurs à en discuter et à établir un constat moins serein à partir des mêmes graphiques. En les analysant précisément, on observe une diminution entre 40 et 65% de la sous-traitance d'ici 2030 et une diminution entre 15 et 20% des salariés Renault sur la même période, **soit une baisse globale de 30% des emplois**. Ramené aux effectifs de LARDY, cela voudrait dire près de **500 emplois supprimés**, on est loin de la sauvegarde des 900 emplois (Renault et sous-traitants) travaillant aujourd'hui directement sur le Thermique et l'Hybride.

Mais surtout, ces « promesses » pour 2030 **ne sont pas accompagnées d'éléments concrets sur de nouvelles activités sur le site**. Seule chose claire dans le document : on peut y lire que tout LARDY passera à l'électrique. L'enjeu technique et industriel peut paraître intéressant et motivant, mais dans ce cas qu'en est-il du plan de reconversion associé ? Selon les graphiques, cela représenterait le basculement de 400 salariés vers l'électrique... **A quand la présentation d'un vrai plan de reconversion en fonction du nombre et profil des salariés concernés** (avec des dates, des plannings, des contenus, des postes) !!?

Si nos directeurs reconnaissent qu'il faut de nouvelles activités à Lardy, s'ils commencent à se positionner sur le futur, c'est parce que nous avons entamé notre mobilisation. Pour faire le bilan des informations de ces dernières semaines et pour faire en sorte que ces premiers éléments ne soient pas que des promesses, rassemblons-nous nombreux :

RDV aujourd'hui mardi 8 mars à 12h15 devant le CTL (sur la pause du midi)

Des élus CSE seront présents pour faire un compte-rendu du CSE extraordinaire du 22/02/22 (au cours duquel Ph. Brunet et S. Calvo ont détaillé certaines des informations présentées dans les RUET).

Pour ceux qui sont sur site, venez devant le CTL, cela facilitera les échanges.

Pour ceux qui sont en télétravail, connectez-vous par TEAMS en cliquant sur : [Cliquez ici pour participer à la réunion](#)

Tous les œufs dans le même panier ?

Dans les présentations en RUET, LARDY est présenté comme le pôle de développement des motorisations électriques (des véhicules électriques à batterie seule). Très bien, c'est autant d'emplois qui pourraient être ainsi préservés. Mais que penser de l'absence de recherche et de développement des solutions alternatives et innovantes à LARDY ? Le H2 Pile A Combustible et Moteur A Combustion Interne : autant de technologies qu'il faudrait étudier et maîtriser. LARDY possède toutes les qualités et le potentiel pour accueillir ce genre de projet !

Les voitures électriques à batterie suffiront-elles à remplacer l'intégralité du parc ? Dans l'histoire de l'industrie, il y a souvent eu juxtaposition de plusieurs technologies, pourquoi alors se contenter de cette seule solution ? Arrimer LARDY à une seule et unique technologie, n'est-ce pas risqué pour nos emplois ? L'épisode du Dieselgate et le refus initial de Ghosn de développer l'hybride chez Renault (il ne jurait que par le 100% Electrique) montrent que mettre tous ses œufs dans le même panier dans un contexte aussi instable est un pari risqué. Et que dire des subventions gouvernementales pour la recherche des solutions alternatives (H2 pour MCI) alors que la solution serait développée en Espagne si elle débouchait ? Nous devrions avoir les moyens humains, matériels et financiers pour travailler à LARDY les possibilités de réduire l'impact de la voiture sur notre environnement.

Un projet de découpe de Renault en 2 entités (Electrique et Thermique&Hybride) qui pose vraiment question !

Une des redescendentes d'info qui nous a semblé également importante de souligner, c'est celle au sujet des « entités séparées » (projet de découpe du groupe Renault annoncé il y a 10 jours) !! Il est mentionné dans différents documents de communication, un partenariat avec d'autres industriels ainsi qu'une scission entre le Renault électrique haut de gamme tournée vers l'avenir et le Renault thermique, plus bas de gamme avec un avenir à plus court terme. Les rats seraient-ils en train de quitter le navire avant que celui-ci ne coule ? Lors de ces discussions, les exemples récents au sujet des salariés de la maintenance revendus à d'autres sociétés de prestation ont été à plusieurs reprises rappelés. Les salariés sont attachés à leur marque, à son identité ainsi qu'à leur site. Ils ne souhaitent pas devenir les nouveaux salariés de P2M travaillant pour Renault, ils souhaitent « rester » Renault. Le risque et les incertitudes pour certains salariés travaillant encore sur les moteurs thermiques et hybrides et également pour ceux qui travaillent déjà sur l'électrique les questionnent. Ces salariés se demandent ce que va devenir leur marque Renault ! Ils n'acceptent pas l'image de cette marque qui veut les laisser de côté. Ce sentiment est renforcé également avec l'exemple de la vente des succursales officielles de la marque. Petit à petit elles deviennent concessions. Et quel sort sera réservé aux salariés qui seront contraints de changer de crémerie ? Qu'en est-il des métiers Fonction Support dans 2 organisations parallèles ? Pour refaire ensuite des catégories « gris » et « bleus » ? Voilà encore les questions qui nous animent lors des points avec le collectif MERL. Si vous souhaitez prendre part à ces échanges, n'hésitez pas à y participer lors des réunions en salles ou grâce au Teams créé pour ça (mail à collectif.merl@gmail.com). Et venez nous aider à poser ensemble ces questions sur l'avenir de notre site **lors du rassemblement d'aujourd'hui à 12h15 devant le CTL.**

Commission E-Lardy : avancée ou poudre aux yeux ? Discutons-en !

Que penser de la commission E-Lardy, annoncée par un mail envoyé par Renault à tous les salariés Renault de Lardy ? Voilà un autre sujet de débat. En effet, la forme semble irréprochable, pleine de bons sentiments et de bonnes intentions. A la première lecture, il apparaît positif que la direction et des syndicats réfléchissent ensemble à l'avenir de notre site. Peut-être ne faudrait-il pas faire de bruit et attendre les résultats de cette discussion ? Mais quand on pense à la fermeture de l'usine de Choisy, on se dit que la solution, ce n'est sûrement pas d'attendre qu'il soit trop tard. Aviez-vous entendu parler de mobilisations pour défendre Choisy avant ces dernières années ? Non, eh bien pourtant, le fait de ne pas avoir « fait de bruit » n'a pas sauvé leur site !

Le paquet d'emballage peut paraître joli mais pour s'assurer qu'il y a bien un cadeau à l'intérieur (et qu'il n'est pas empoisonné), nous pensons qu'il faut poursuivre et faire grossir notre mobilisation. Les premières réponses qui nous sont faites en RUET ne sont pas assez précises mais si les directeurs sont obligés de les faire, c'est que nous avons commencé à les poser, tous ensemble et avec force. On ne peut pas se contenter d'entendre que les emplois nécessaires au LARDY Electrique seront tous pourvus... Ou dit autrement, que, pour tous ceux qui auront la chance de rester, il y aura un emploi...

Pour rappel ce que l'on souhaite c'est que l'on réponde à nos questions pour mettre ces indicateurs au vert ! Et on ne se contentera pas des indicateurs « Pastèque » (vert à l'extérieur et rouge à l'intérieur) trop souvent imposés dans les projets...

	Constat	Revendication	Indicateur	Situation actuelle
1- Reconversions	300 salariés Renault DEA-M, 150 salariés Renault DEA-T, 450 salariés sous-traitants, aujourd'hui sur Therm&Hyb Activité délocalisée 2025.	Un PLAN GLOBAL de reconversion = des formations + 1 poste sur une nouvelle activité.	Nb de salariés concernés	Aucun chiffre donné en CSE. Pas de PLAN GLOBAL de reconversion. 😞
2- Activités	Pas de nouvelle activité annoncée alors que les moteurs Thermiques et Hybrides constituent aujourd'hui la majorité de l'activité du site.	De nouvelles activités pour permettre à tous les salariés de pouvoir rester sur site s'ils le souhaitent	Laboratoire chimie batterie	Peut-être
			Pôle Electronique de Puissance	Peut-être
			Réinternalisation Essais Batteries	Peut-être
			Big Data	NON 😞
			H2 PàC	NON
3- Moyens d'essais	150 bancs ou moyens d'essais sur moteurs Thermiques et Hybrides	De nouveaux bancs et moyens d'essais	H2 Moteur Combustion Interne	NON
			Nouveaux bancs Batterie	Oui mais combien ?
			Nouveaux Bancs Electronique de Puissance	+3 😞
4- Investissements	8 millions d'euros/an pour Lardy (ald de 14 à 15 millions/an entre 2011 et 2018)	Doublement du budget d'investissements à Lardy	Nouveau banc Moteur Electrique	+1
			Budget annuel d'investissements DEA-T à Lardy	8 millions d'euros/an, pas de modification, "budget suffisant" d'après la directrice DEA-T 😞

Le collectif est soutenu par la CGT et SUD Lardy, il est ouvert au soutien de toutes les autres organisations du site qui voudraient le rejoindre.

PS : Soyez sympa, ne jeter pas ce tract sur la voie publique, faites le circuler !