



**SYNDICAT SUD  
RENAULT LARDY  
1 ALLEE CORNUEL  
91 510 LARDY  
CTL L71 005**

[sudrenault-lardy@outlook.fr](mailto:sudrenault-lardy@outlook.fr)



Union Syndicale Sud  
du Groupe Renault

N°2

Février 2022

## **967 millions d'Euros de bénéfices en 2021. De quoi investir dans les nouvelles technologies et les salaires chez Renault !**

La direction de Renault a annoncé ce vendredi 18 février avoir réalisé un **bénéfice net de 967 millions d'euros en 2021**, ainsi qu'une **Marge Opérationnelle Groupe de 3,6 %** et un **Free cash-flow opérationnel de l'Automobile de 1,3 milliard d'euros**. Ces résultats ont été obtenus par une politique très agressive de réduction des coûts et de suppression d'emplois. Renault se vante dans son communiqué de presse d'avoir largement dépassé ses objectifs : un an d'avance sur le plan d'économies de 2 milliards par rapport à 2019, baisse du point mort (seuil de rentabilité) de 40% par rapport à 2019 avec 2 ans d'avance.

Il y aura donc cette année une prime d'intéressement Groupe supérieure à celle de l'an passé et c'est tant mieux pour le budget de tous les salariés qui pourront en bénéficier, à condition de ne pas oublier dès le 1<sup>er</sup> mars de préciser que l'on souhaite le paiement de la prime. Que l'on souhaite épargner soit, mais **il est inadmissible que l'on soit obligé de demander le paiement de ce qui nous est dû**, merci Macron. Mais il ne faut pas oublier que, outre le fait que cette prime est hiérarchisée (les plus gros salaires gagnent plus), tout le monde ne la touchera pas (les salariés du groupe à l'étranger, de nombreuses filiales, sans compter les sous-traitants qui chaque jour font aussi grimper les profits de la société). Il y a un manque à gagner pour tous ces collègues, une raison de plus pour nous opposer au morcelage de nos activités.

La prime d'intéressement est maintenant calculée à partir de deux critères : la MOP et le CAFE. Ce dernier indice, lié aux émissions de CO2, est atteint en grande partie grâce à la hausse des ventes des véhicules électriques et hybrides. Rappelons simplement que **s'il y a des hybrides chez Renault c'est grâce à la persévérance et aux compétences d'ingénieurs et techniciens de Lardy notamment**.

Le retour des bénéfices de l'entreprise doit signifier une réelle amélioration pour les salariés de Renault. Nous répétons depuis des mois que Lardy a besoin d'investissements massifs dans la recherche, le développement, la transformation des moyens d'essais pour accompagner la transition énergétique et la formation du personnel aux nouvelles technologies. **Renault ne pourra pas dire qu'elle n'a pas les moyens**

## Tout augmente sauf nos salaires

La direction de Renault a entamé les Négociations Annuelles Obligatoires (NAO) de 2022 qui, comme chaque année, ont pour objectif de définir les mesures salariales qui seront mises en œuvre dans l'année.

Une première réunion avec les représentants syndicaux centraux a eu lieu le 8 février. La direction a présenté son bilan salarial de 2021, soit :

- 0% d'Augmentation Générale des Salaires (AGS),
- 0,3% de mesures individuelles (ancienneté, dispositifs spécifiques et réglementaires, passages Cadre, préparations CUET et Unités d'Expérience Métier filière 100...),
- un maintien du salaire lors des périodes de chômage partiel payé par les congés des salariés et qui ne coûte rien à Renault.
- 

La direction met également en balance dans ces NAO son engagement à respecter les accords qu'elle a signés. Comme si c'était un objet de négociation, alors que c'est la loi.

Une nouvelle réunion a lieu aujourd'hui (21 février 2022). Que faut-il en attendre ? Pas grand-chose selon nous car d'une part, cette réunion programmée pendant les vacances scolaires ne permet pas une réelle mobilisation des salariés pour faire pression pendant ces réunions et d'autre part, la direction a annoncé la couleur le 8 février dernier : pas d'AGS, seule la « performance individuelle » comptera. **Autrement dit, les augmentations ne seront qu'à la tête du client !**

Pourtant, **les prix s'envolent et l'inflation n'a jamais été aussi forte depuis des années**. L'INSEE prévoit une accélération de **l'inflation qui atteindrait 3,5% d'ici à juin 2022 !** Cela signifie qu'en absence d'AGS, de nombreux salariés verront leur salaire réel diminuer.

**Restons mobilisé pour défendre nos salaires et nos emplois. SUD revendique 300€ d'augmentation mensuelle pour tous !**

**Sud**  
Solidaires, unitaires, démocratiques

*Pour qu'une autre voix se fasse entendre*