



16/02/2022

RENAULT RETAIL GROUP

Réseau Commercial

Courriel : cgtrenault@gmail.com

Réagir, Revendiquer, Gagner !



**Retour sur la 1^{ère} réunion de NAO
du 16 février 2022**

Délégation CGT : Sébastien GUERANGER (Le Mans), Christian PADEY (Rillieux), Yoann ALMIRALL (Lyon Nord)

Ce mercredi 16 février a démarré la période des négociations des salaires ! C'est le moment où la direction générale reçoit les organisations syndicales représentatives pour exprimer leurs revendications et discuter de rémunérations et de pouvoir d'achat pour tous les salariés de l'entreprise.

La direction lors de cette première négociation a fait sa présentation de la politique salariale pour 2022 puis a fait un état des lieux de la situation 2021. Elle nous répète les difficultés économiques et sociales de RRG en se justifiant du plan d'économie imposé par Renault (la transformation de l'entreprise, les ventes d'établissement, la rémunération des salariés etc).

Et comme si le scénario était déjà écrit, la direction dit être en court de réflexion sur les items qui seront proposés lors de la prochaine réunion !!!

Aucune piste de réflexion en séance n'a été engagée par la direction. Elle ne nous laisse donc aucune ouverture à la négociation.

Ce qui est sûr c'est qu'avec sa présentation elle continue à favoriser l'individualisation des salaires et les écarts salariaux.

Pour rappel : depuis plus de 2 ans les salariés subissent les ventes en masse d'établissements où les premières victimes sont les salariés qui perdent nos accords, nos conditions travail et même nos conquêtes sociales ! Les NAO partent même aux oubliettes par certains repreneurs !

La CGT pendant cette première réunion n'a cessé d'argumenter sur la nécessité d'une véritable politique salariale. C'est-à-dire d'avoir des salaires qui nous permettent de vivre dignement et enfin éliminer les salaires différenciés entre les femmes et les hommes. A compétence égale, salaire égal !

LA VOIE DES SALAIRES DOIT ETRE ENTENDUE!

Depuis décembre la CGT RRG a proposé aux salariés de RRG de répondre au sondage en ligne pour élaborer les revendications au plus proche des besoins du terrain. (Le résultat de ce sondage fera l'objet d'un tract dans les prochains jours)



Cette synthèse nous montre que les salariés ne se sentent pas valoriser et manque de reconnaissance par rapport à leur métier.

Ces revendications seront portées à la direction lors de la prochaine réunion de NAO, car si la direction ne désire pas ouvrir de négociation la CGT elle est prête. Nous devons **TOUS ENSEMBLE soutenir la délégation CGT pour créer le rapport de force et enfin obtenir de véritables augmentations de salaire.**

La mobilisation paye ! Beaucoup de salariés ont créé un rapport de force via des mobilisations massives qui ont permis d'obtenir des augmentations significatives de salaire, un 13^{ème} mois, une prise en charge augmentée de la mutuelle....

LA BALLE est maintenant dans notre camps mobilisons nous pour faire comprendre à la direction qu'il faut investir sur les femmes et les hommes de l'entreprise et que tous les salariés ont besoins d'un véritable salaire pour vivre et enfin valoriser nos métiers et faire reconnaître nos compétences !

MOBILISONS-NOUS !

La deuxième réunion de **N**égociation **A**nnuelle **O**bligatoire aura lieu **le 7 mars** ! Alors faisons-nous entendre et montrons nous solidaires pour nos salaires, notre pouvoir d'achat, nous compétence et notre dignité ! Nous ne sommes pas du bétail !

