

## **Revendications des salariés des 1<sup>er</sup> et 2ème collèges pour les NAO 2022.**

Le groupe Renault a réuni les organisations syndicales en central afin de faire le bilan de l'année 2021 et d'exposer ses orientations d'augmentations de salaire pour 2022.

Etant filiale, FDB négociera en interne ses NAO. Comme d'habitude, la direction a sorti les mouchoirs et a énuméré tous les « avantages » que les salariés Renault ont eus grâce à leur grande générosité.

Merci Patron, comment ferions-nous sans vous ? En revanche comment ferait-il sans nous ? Cette question il ne se la pose jamais.

**Donc Renault énumère 3 arguments pour affirmer qu'il n'y aura pas d'AGS (Augmentation Générale des Salaires) en 2022.**

**-L'intéressement financier Renault, pour rappel : c'est une prime et non du salaire.**

**-L'intéressement local, pour rappel : à FDB nous n'avons pas eu d'intéressement local en 2021).**

**-L'APLD (activité partielle longue durée), pour rappel : FDB ne fait pas parti de ce dispositif.**

Mais revenons à la dernière communication de notre directeur, Monsieur Bois, qui date du 28 janvier (INFO COM N° 4, AUDIT QUALITE EXTERNE) et voilà ce qu'il dit :

*La direction remercie et félicite toutes les équipes pour ce bon résultat obtenu. Les points forts observés lors de cet audit sont :*

*- La motivation des équipes pour maintenir la performance qualité du site.*

*- Le travail engagé sur les organisations pour améliorer les performances.*

**La reconnaissance au travail passe par les salaires et non par une poignée de mains, car nos frigos sont vides et tout augmente :**

**-Explosion du prix du gaz : +57,2%**

**-Flambée du prix du carburant : +24,5 % pour le gazole et +22,6% pour l'essence.**

**-Augmentation du prix de l'électricité : +2,1% en 2021 et +4% en février 2022.**

**-Augmentation des prix de l'alimentaire : + 28 %.**

Malgré l'acharnement de Renault à vouloir nous tuer afin de délocaliser notre production, nous exigeons une reconnaissance salariale pour notre travail, pour notre investissement, pour notre flexibilité imposée.

# REVENDEICATIONS :

- Augmentation générale des salaires, des primes journalières, mensuelles, à hauteur de 10 %.
- Revalorisation de la prime de transport à hauteur de 50 %.
- Revalorisation de la prime de nuisance (1euro/Jour) à hauteur de 50 %.
- Mise en place d'une prime de flexibilité/polyvalence pour les changements d'horaires, de poste, à hauteur de 10 euros/Jour.
- Mise en place d'une réelle égalité salariale Femme/Homme.
- Revalorisation de la prime 5\*8 à hauteur de 10%.
- Revalorisation de la prime « management » à hauteur de 10%.
- Revalorisation de la prime SST/ESI (60 Euros/mois actuellement) à hauteur de 100 Euros.
- Mise en place d'une prime de formateur pour les salariés ayant des apprentis sous leur responsabilité à hauteur de 1000 euros/an.
- Passage au Coefficient Supérieur, si le salarié est dans le même coefficient depuis 5 ans.
- Passage des Chefs d'unité au Coefficient 285.
- Evolution obligatoire des salariés du modelage, qui devait être effective en 2021, et qui n'a pas été respectée.
- Augmentation individuelle à hauteur de 5%.
- Transfert de la prime de performance Etams en Augmentation Individuelle.
- Participation de l'employeur aux chèques vacances.
- Revalorisation de la subvention « passage caisse » au restaurant d'entreprise.
- Revalorisation de la médaille du travail à hauteur de 10%.
- Passage de 5 à 6 jours de congés d'ancienneté pour les salariés ayant plus de 15 ans d'ancienneté.
- Mise en place d'une « prime d'eau » pour donner suite à la suppression des bouteilles d'eau dans les ateliers, bureaux et restaurant d'entreprise.

**Ces revendications seront amenées à la première réunion des NAO, qui est prévue jeudi 17 février 2022 à 14 heures.**

**A Caudan, le lundi 14 février 2022, votre syndicat CGT FDB.**