



## **Au Ferrage : STOP aux micmacs Il est urgent d'embaucher !**

Mardi 8 février 2022

### **Aux Ouvrants, pour produire plus, il faut plus de monde**

La direction voudrait 25 portes Opel de plus par équipe.

Cela fait 12,5% d'augmentation de la production pour un même effectif !

**Ceux qui ont des idées pareilles n'ont jamais tenu un poste de leur vie.**

Mais comme c'était quand-même un peu gros, ils n'ont pas osé l'annoncer directement aux ouvriers concernés et se sont contentés de changer les quotas sur les tableaux.

Puis, ils ont disparu avant qu'on ait eu le temps de les apercevoir. Et après, débrouillez-vous !

**Mais sans embauche, ça ne va pas le faire.**

**Pas question de courir. Les postes sont déjà assez pénibles comme ça !**

### **Chez les caristes aussi, il manque du monde**

Quand les quotas et les cadences augmentent, le travail des caristes augmente aussi.

Alors que les quotas et les cadences augmentent aux Ouvrants, il n'y a plus qu'un seul cariste au lieu de 2. C'est tout le contraire qu'il faut imposer, deux caristes c'est ce qu'on a besoin.

Quand les chefs décident de faire tourner pendant les pauses, les caristes devraient suivre. Et renoncer à leur pause ?

Dès qu'il y a un absent, ça devient compliqué.

En plus, la direction vient d'annoncer que les cars seront équipés de capteurs. En cas de choc, ils bloqueront les cars. Un responsable devra se déplacer pour débloquer le car avec une clé et le cariste devra s'expliquer.

Cela ne va aider les caristes en rien, seulement rajouter de la tension et... du travail aux autres caristes le temps que le car soit débloqué.

**Il faut des embauches pour travailler correctement, sereinement et en sécurité.**

### **Emboutissage : assez de mettre les pontiers sous pressions**

Depuis des mois, la charge de travail des pontiers à la PTV a fortement augmenté.

Suite aux chutes d'outils de plusieurs tonnes, les pontiers ont demandé du monde en plus pour travailler dans de meilleures conditions.

**Les pontiers ont mille fois raison, continuons à nous faire entendre et à revendiquer du monde en plus.**

### **Heures supplémentaires : trop c'est trop !**

À l'Emboutissage, presque tous les samedis sont travaillés depuis le début de l'année. Et la direction a annoncé que cela va continuer jusqu'à début mars et sans doute après.

**Alors lors de briefings, on a commencé à dire ce qu'on en pensait au chef, continuons à discuter ensemble pour se faire entendre de la direction.**

## **PSP : pas question d'une réorganisation au détriment des conditions de travail**

La semaine dernière, des chefs cherchaient des volontaires pour faire les préventifs :

- sur les temps de pauses.
- ou les samedis de l'après-midi quand il y a des H+ obligatoires le matin,
- ou en changeant l'horaire de travail pour passer en 5/4, c'est-à-dire 5 jours de travail le matin et 4 jours l'après-midi avec 2 heures de plus le soir.

Cela reviendrait à manquer de PSP les vendredis de l'après-midi ou les samedis obligatoires et cela compliquerait la pose des congés.

Concernant l'horaire en 5/4, les chefs auraient évoqué un avenant au contrat de travail.

**Ce ne serait donc plus du volontariat mais un nouvel horaire de travail.**

Il y a quelques années, des préventifs ont été retirés à la maintenance pour que les PSP les fassent. Maintenant, il faudrait les faire en dehors du temps de travail !!

**Pour la CGT, les temps de pause doivent être respectés ainsi que le volontariat. Et les absents doivent être remplacés, en intégrant définitivement les PSP en formation qui viennent de Saint-Ouen.**

### **Les PSP en formation « ex Saint-Ouen » doivent être PSP**

Après un an de formation, la direction voudrait se débarrasser des PSP en leur proposant un poste d'opérateur. Le prétexte est que 7 sur 8 auraient raté les évaluations.

**C'est inacceptable !**

Les 8 PSP ont tous signé un courrier à la direction, pour contester les évaluations et des critères douteux, contester les postes d'opérateurs et dénoncer les mauvaises conditions de leur formation au poste de travail.

Ils réclament la prolongation de leur formation dans les meilleures conditions possibles. Ils ont mille fois raison !

**Ils ont tout le soutien de la CGT.**

Ils sont tous des professionnels depuis de nombreuses années. Et lors des précédentes formations de PSP, il y a eu peu d'échec. En plus, la formation a été payée par Saint-Ouen dans le cadre de la fermeture de l'usine.

Alors cette formation aurait-elle servi de prétexte à la direction pour tenter de se débarrasser de professionnels ?

**La CGT réclame le respect des accords liés à la fermeture de l'usine de Saint-Ouen : une mutation sur un poste équivalent.**

