



# Rappel de salaire : C'est quand la première dose ?

*Mardi 22 février aura lieu la 2<sup>ème</sup> réunion salaire. Le lendemain 23 février, Carlos Tavares le PDG du groupe Stellantis annoncera aux médias des profits historiques.*

## Stellantis et tout le CAC 40 regorgent de profits

En 2020, PSA avait fait 2 milliards d'euros de profit et FCA de son côté 300 millions d'euros.

**En 2021 le groupe STELLANTIS s'apprête à annoncer des profits records : 12 milliards € !**

Si les 12 milliards € se confirment, c'est du jamais vu comme à l'image des entreprises du CAC 40 qui s'apprêtent à afficher 137 milliards € de bénéfices.

## Profits records ou pas, on a besoin du salaire pour vivre décentement

A l'autre bout de la société, nous les salariés c'est surtout la hausse des prix qu'on constate tous les jours. Qui fait encore un plein de carburant ? Très souvent on se contente de mettre ce qu'il faut. Et ce n'est pas le chèque énergie de 100€ qui va nous aider à remplir le reste du réservoir !

Cette prime a été touchée par 1563 salariés du site. Dans une entreprise riche comme Stellantis c'est honteux qu'autant de salariés soient si mal payés !

*On doit pouvoir vivre de notre travail et vivre dignement ! Alors puisque les prix augmentent il faut que les salaires suivent l'augmentation des prix !*

## A travail égal, salaire égal

Les travailleurs intérimaires qui sont toujours moins payés que les CDI pour le même travail, ne seront pas concernés par les augmentations de salaire.

- Pourtant quand on fait nos courses, avec le même caddie, on paye le même prix.
- Pourtant quand la cadence ou la charge du poste augmentent, elles augmentent pour eux aussi.

*Alors il n'y a pas de raison : si le salaire augmente pour les CDI il doit aussi augmenter pour les intérimaires. La CGT est le seul syndicat à le revendiquer.*

## L'argent ne viendra pas tout seul

Les profits de Stellantis ne tombent pas du ciel : c'est notre travail qui a créé toutes ces richesses. De la même façon, les augmentations de salaire qu'il nous faut ne viendront pas d'elles-mêmes : c'est en nous mobilisant que nous pouvons les obtenir, comme l'ont fait les 16 grévistes d'ISS de la Peinture : *après 3 jours de grève, ils ont obtenu plus de 250 € net d'augmentation mensuelle (salaire de base et primes), sans compter le 13<sup>e</sup> mois et la prime de transport !*

**Nous devons nous réunir et discuter entre nous des moyens d'action pour revendiquer ce qu'il nous faut : 400€ net par mois pour tous et 2000€ net de salaire minimum !**

**Vendredi dernier la CGT a organisé un premier rassemblement de 70 salariés sur le Montage HC en équipe de nuit pour discuter de cela. Il y en aura d'autres. Ne laissons pas la direction décider de nos salaires !**



**Prise de parole de Farid, secrétaire du syndicat CGT PCA POISSY au Montage, vendredi, pendant la première pause de l'équipe de nuit**

**Frais de déplacement des camarades de Rennes : rien ne va plus !**

Après la perte par PSA des justificatifs aux frais de déplacement des Rennais, le temps d'indemnisation s'allonge. PSA paye quasiment à 60-70 jours ! Comme pour un fournisseur ! Pourtant il est urgent de rembourser les frais de transport et de logement des salariés qui payent souvent un double loyer pendant leur prêt sur le site de Poissy et consomment des pleins de carburants.

**Rien ne justifie cette attente.  
PSA doit payer et vite.**

**Pour être plus fort face au patron,  
adhère au syndicat CGT PSA Poissy**

**Pour une CGT forte et combative  
au service de tous les salariés**

Nom ..... Prénom.....

Adresse.....

Code postal..... Ville.....

E-Mail.....

Tél.....

Secteur..... Équipe.....

**SANS LA CGT....**



**AVEC LA CGT....**

