

# Cartographie des Métiers Lardy 2022



10/02/22

## Exigeons des garanties précises et concrètes pour la reconversion de tous les salariés dont l'activité évolue !

Les exemples se multiplient dans différents secteurs sur la mise en pratique du plan de transfert de toutes les activités Thermiques et Hybrides vers l'Espagne et la Roumanie. Dans le même temps, il n'y a toujours aucune annonce sur de nouvelles activités, la ré-internalisation d'autres ou le développement concret de celles en lien avec l'électrique sur le site de Lardy.

Nous présentons dans ce tract le fruit d'un travail d'analyse et de terrain pour tenter de clarifier une situation volontairement tenue opaque par la direction. Il s'agit d'une cartographie des métiers de Lardy distinguant : les salariés travaillant sur les développements Véhicule, ceux sur les moteurs Thermiques et Hybrides, ceux sur l'Electrique (moteur, Electronique de Puissance et batteries), ceux dont le métier est transverse (hiérarchiques ou ayant des activités sur plusieurs types de motorisation) et ceux qui assurent les fonctions Support (RH, services généraux, etc.).

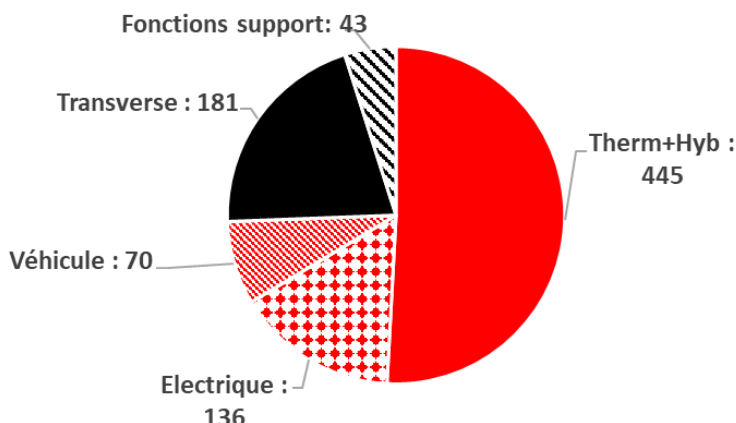
Rappel des chiffres globaux fournis par la direction (décembre 2021) : 891 CDI Renault en activité, 43 Apprentis ou Thésards, 121 salariés « hors activité » (DA, RCC congé mobilité, etc.) et environ 900 salariés sous-traitants.

### Constat général pour Lardy

**Le constat est sans appel, la moitié des salariés Renault du site travaille aujourd'hui sur le thermique et l'hybride.**

Près de 450 emplois Renault sont donc directement concernés par le transfert des activités prévu en 2025. La situation peut être considérée comme étant identique chez les salariés sous-traitants (50% sur thermique et hybride) : 450 autres emplois sont donc directement concernés puisqu'ils sont encore officiellement 900 aujourd'hui sur le site de Lardy.

### Répartition des postes Lardy 2022 (sur 98% des salariés CDI Renault en activité)



**450 emplois Renault et 450 emplois sous-traitants : ce sont bien 900 emplois qui sont menacés sur le site de Lardy tant qu'une politique globale de reconversion n'aura pas été mise en place. C'est ce que nous devons exiger collectivement au plus tôt !**

### Méthode utilisée pour obtenir ces données

Nous avons utilisé l'organigramme ainsi que les intitulés des fonctions (dont certains distinguent la technologie sur laquelle le salarié travaille) et nous avons recoupé ces informations avec un travail de terrain auprès de salariés. Nous avons classé 98% des postes, soit 875 des 891 postes occupés par des salariés Renault CDI en activité aujourd'hui à Lardy. Nous n'avons pas pu prendre en compte les salariés sous-traitants faute d'outils à disposition.

Nous mettons ces chiffres à disposition des salariés et nous laissons la direction les démentir ou y apporter des précisions. Car, pour l'instant, elle maintient le plus grand flou sur la situation. L'annonce du directeur de la Mécanique Ph. Brunet a été faite en dehors des instances représentatives du personnel et absolument aucune étude d'impact d'une telle décision sur le site de Lardy n'a été présentée. Aucun chiffre sur le nombre de salariés concernés à Lardy par ce transfert, aucun chiffre global sur le nombre de reconversions qui leur seront proposées et sur quel site.

Malgré nos demandes, la Direction a refusé de donner la répartition des salariés « bleus » et « gris » sur le site de Lardy dans le cadre de la Rupture Conventionnelle Collective 2022. De même, le directeur de la Mécanique, lors de sa dernière venue en CSE (février 2021) avait simplement indiqué « qu'aujourd'hui 60 % des effectifs de la DEA-M travaillent sur une activité électrifiée », sans distinguer moteurs hybrides et 100% électriques.

La CGT Lardy : syndicat de site pour tous les salariés du CTL  
RENAULT – PRESTATAIRES – INTERIMAIRES – APR – ETAM – CADRES.

Contact : [cgt.lardy@renault.com](mailto:cgt.lardy@renault.com)  
Facebook : [CGT.RENAULT.LARDY91](https://www.facebook.com/CGT.RENAULT.LARDY91)



**La CGT Lardy** : syndicat de site pour tous les salariés du CTL  
 RENAULT – PRESTATAIRES – INTERIMAIRES – APR – ETAM – CADRES.

Contact : [cgt.lardy@renault.com](mailto:cgt.lardy@renault.com)  
 Facebook : [CGT.RENAULT.LARDY91](https://www.facebook.com/CGT.RENAULT.LARDY91)

## Quelle réalité au « Lardy électrique » aujourd'hui ?

Les activités Véhicule et Electrique n'occupent à l'heure actuelle qu'un peu plus de 200 salariés. Quant aux activités transverses et fonction Support, elles seront indirectement réduites si les activités transférées ne sont pas remplacées sur le site de Lardy par d'autres activités. En ne prenant en compte que les activités directement en lien avec une technologie, la répartition est la suivante : 11% activités Véhicule / 21% Electrique / 68% Thermique et Hybride.

**La suppression des activités Thermique et Hybride menace donc potentiellement 68% des activités transverses et fonctions Support, soit 150 salariés supplémentaires !**

## Chiffres par Directions « Métier »

**La DEA-TM, la DEA-MI, la DEA-MU : des secteurs « pilier » de Lardy encore majoritairement axés sur le thermique et l'hybride. Dans d'autres secteurs comme la DEA-MW, la DEA-MK et la DEA-TR, la transition vers l'électrique est une réalité.**

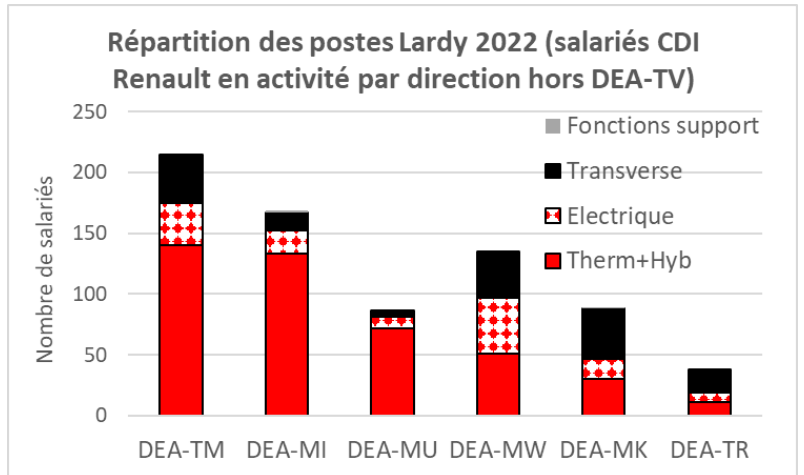
Le cœur de l'activité « Moteurs » de Lardy (DEA-TM/MI/MU) est encore très majoritairement axé sur le Thermique et l'Hybride. Les investissements principaux sur le site concernant l'Electrique datent de 2011, soit il y a 10 ans ! Un seul nouveau banc « Moteur Electrique » est annoncé par la direction et on ne compte pas le nombre d'essais qui sont externalisés sur les batteries, l'électronique de puissance ou la mesure des rendements des réducteurs par exemple. Il faut évidemment construire de nouveaux moyens d'essais pour réaliser correctement les activités en lien avec l'Electrique. Mais pour cela, **il faut que le budget d'investissements à Lardy, qui a été divisé par 2 par rapport à la période 2015-2018, augmente fortement.**

Bien des salariés dont l'activité actuelle diminue voire disparaît, sont prêts à se former à de nouveaux métiers. Preuve en est que, dans plusieurs secteurs, la transition est déjà engagée, comme à la DEA-MW, la DEA-MK ou la DEA-TR. Il s'agit de secteurs par nature plus transverses et où la transition est probablement plus aisée. Mais, même à la MAP, à la Conception ou aux Essais, où la transition technique est plus importante, **dire que le passage à l'électrique détruit directement des emplois est un mensonge.** Le travail n'est pas le même mais du travail sur les batteries, l'électronique de puissance et les moteurs électriques, il y en a ! Sinon, comment expliquer que le prix des véhicules électriques est toujours largement supérieur à celui des véhicules thermiques ? **Ce qui menace les emplois, ce sont les choix financiers faits par la direction :** externalisations, dumping social avec chantage à la localisation des activités, réduction d'effectifs (les salariés qui restent se débrouillant sur des projets plus complexes et avec moins de moyens).

**Il n'y a pas de fatalité « technologique » : les salariés de Lardy ont les compétences et l'organisation pour assurer la réduction de l'impact environnemental de l'automobile et pour satisfaire les besoins de la population en termes de mobilité. Mais pour cela, il faut desserrer l'étau de la course effrénée au profit.**

**Mardi 22 février, un CSE extraordinaire avec comme ordre du jour « Point sur la transformation du site de Lardy et la localisation des activités liées aux moteurs thermiques et hybrides. » est convoqué par la direction (avec participation du directeur DEA-M Ph. Brunet et de la directrice DEA-T S. Calvo). Il va falloir faire entendre notre voix avant cette date et construire une lutte pour obtenir des garanties pour nos emplois et autre chose que des paroles en l'air !**

**Dernière minute :** L'information circule par voie officielle dans certaines UET depuis hier matin, le directeur de l'Etablissement F. Jouanny serait remplacé par B. Martin à partir de mai 2022. Ce dernier serait également responsable du projet « Lardy 2030 ». Un projet dont les instances représentatives du personnel n'ont jamais entendu parler. Décidemment, le marketing prend le pas sur tout !



### Assez de blabla ! Il faut des garanties !

Lors de sa venue au CSE de février 2021 à Lardy, le directeur de la Mécanique Ph. Brunet avait déclaré : « la principale activité de Lardy dans les années qui viennent va être l'hybride et l'électrique ». Tout cela pour annoncer, 10 mois plus tard, le transfert de toutes les activités Hybrides pour 2025... et commencer à le mettre en application. Il va falloir lui demander des comptes avant le CSE extra du 22 février.