



# OPÉRATION "SOMNIFÈRE"

**UN JOUR ÇA VA, LE LENDEMAIN RIEN NE VA PLUS...ET VICE VERSA.**

Depuis plusieurs mois, la direction en réunion de CSE, disait qu'elle n'avait aucune visibilité sur l'activité à venir. En janvier 2022, changement de discours : elle va jusqu'à dire que tout va bien, et que nous pouvons dormir sur nos deux oreilles.

La Micra serait produite jusqu'à fin 2022.

Les carnets de commandes de la Zoe seraient pleins (la direction "oublie" de dire que nous travaillons sur une seule équipe).

Et les autres annonces nous laissent sur notre faim.

## **Cela ne fait pas le compte :**

V.O. Factory : - mise en place d'une troisième équipe après les vacances d'été, mais avec combien de postes de travail ?

Activité Choisy : - 100 travailleurs de Choisy viendraient à Flins et peut être une quarantaine d'autres plus tard.

- 100 travailleurs de Flins seraient reclassés dans cette nouvelle activité.

- Les horaires de travail seraient ceux de la normale. La prime d'équipe serait alors transformée en "garantie accessoire" et du coup une bonne partie des augmentations de salaires des années suivantes seraient perdues .

Emboutissage : - Combien y aura-t-il de pièces à emboutir par jour avec l'arrêt de la fabrication de la Zoe et la Micra ?

- L'activité "Master" va-t-elle être suffisante pour que nous ayons tous un poste ?

## **La direction fait des effets d'annonce et compte nous endormir.**

Il y a encore beaucoup de travailleurs qui doivent être reclassés et beaucoup de questions sans réponse. Allez à Douai, à Sandouville, à Batilly, Cergy, Villeroy, Maubeuge, nous dit-elle !

Mais il y a des journées de chômage à venir qui sont annoncées dans ces usines. Même à Flins, la direction veut nous faire chômer alors que nous venons tout juste de passer à une équipe.

## **Plus nombreux, plus forts.**

- N'ayons aucune confiance dans les annonces de la direction.

- Nous sommes encore nombreux et nous pouvons, tous ensemble, imposer le maintien de tous les emplois, de tous les salaires pour tous les travailleurs de l'usine quel que soit le contrat de travail.

## SALAIRES, EMPLOIS, MOBILISONS-NOUS !

La semaine dernière nous étions des milliers dans les rues pour demander des augmentations de salaires.

Evidemment, cela ne suffira pas à convaincre les actionnaires d'augmenter les salaires. Pourtant il n'y a jamais eu autant de profits réalisés par les entreprises. Cette année, le record historique de profits des entreprises du CAC40, dont Renault fait partie, a encore été battu.

De l'autre côté, alors que les prix explosent, Renault, non content de bloquer nos salaires depuis des années, baisse, maintenant, les primes d'intéressements.

### **Nous devons mettre la pression sur Renault à la fois pour obtenir des augmentations générales de salaire et aussi pour l'emploi.**

Les réunions pour les N.A.O. (Négociations Annuelles Obligatoires) où la direction annonce aux syndicats sa politique en ce qui concerne les salaires, la prime de transport etc... vont avoir lieu le mardi 8 et le lundi 21 février. Les "négociations" sont obligatoires...pas les résultats : On le voit au fil des années. Mais là les prix flambent. Pour avoir des augmentations conséquentes, il va falloir se mobiliser. C'est l'occasion de mettre en avant nos revendications et de discuter entre nous de comment les obtenir.

## Le blocage des salaires, ce n'est pas pour tout le monde



Luca de Meo, sera mieux payé que ses prédécesseurs Thierry Bolloré et Carlos Ghosn. En effet, il empochera 1,3 million d'euros de fixe annuel et une rémunération totale pouvant dépasser 6 millions d'euros selon ses performances.