



C'est le salaire qui prime !

Mardi 1er février 2022 s'est tenue la première réunion salaire. Le syndicat CGT au niveau du groupe PSA était représenté par Cédric Brun (de Valenciennes), Farid Borsali (de Poissy), Aurore Boussard (de Sochaux), Khalifa Bellali (de Mulhouse).

Alors qu'en 2021, c'est le groupe Stellantis qui a eu la plus forte progression du CAC 40, avec 6 milliards de profit sur les 6 premiers mois, et une perspective de 10 milliards sur l'année, la direction a pleuré la bouche pleine sur 2021 en insistant sur la crise du COVID et la crise des puces électroniques.

Pour 2021, PSA dit avoir été « responsable » avec 15 euros net d'augmentation et 3000 € brut d'intéressement. Pour 2022, sans notre coup de colère, ce sera pire.

Tavares prévoit d'annoncer une rentabilité de 10% pour Stellantis en 2021, soit environ 12 milliards de bénéfices. UN RECORD !!!

Tout augmente : l'alimentation de base, les carburants, l'électricité, le gaz, les péages, les mutuelles... Alors comme les ouvriers d'ISS de la Peinture, préparons-nous à revendiquer notre part.

C'est avec notre salaire qu'on vit tous les mois et sur lequel sera calculée notre future pension de retraite. Alors ne comptons pas uniquement sur la prime d'intéressement.

**Face à l'augmentation des prix,
il faut augmenter les salaires aussi souvent que les prix augmentent**

Voici une partie des revendications défendues lors de la 1^{ère} réunion sur les salaires :

- ✓ **Augmentation générale uniforme du salaire de base pour tous les CDI, CDD, et intérimaires :**
 - ✓ Augmentation générale des salaires de 400€ avec un salaire minimum de 2 000 € net.
 - ✓ Un rattrapage salarial global équivalent à l'ensemble de la perte subie des 8 dernières années.
 - ✓ Egalité de traitement entre les intérimaires et le CDI : tous les intérimaires doivent bénéficier de l'augmentation de salaire, quelle que soit leur date d'arrivée sur les sites PSA.
- ✓ **Concernant les travailleurs intérimaires :**
 - ✓ Le paiement à 100% du chômage dès la fin du mois.
 - ✓ Le passage automatique du coefficient 170 à 180 au bout de 6 mois.
 - ✓ La prise en compte dès le 1^{er} jour de travail de la qualification et de l'expérience professionnelle.
- ✓ **Concernant l'égalité Femme/Homme :**
 - ✓ Egalité salariale entre les femmes et les hommes avec un rattrapage pour celles qui n'ont pas eu d'évolution salariale.
- ✓ **Prime de transport :**
 - ✓ Revalorisation de la prime de transport et son indexation sur l'augmentation du prix du carburant.
 - ✓ Prise en charge à 100% des titres de transport en commun.
 - ✓ Remise en place des transports collectifs supprimés.

PSA ne tient pas ses engagements :

Avec la fermeture de l'usine de Saint Ouen, plusieurs salariés ont accepté une mutation à l'usine de Poissy. Des professionnels sont venus avec un accord pour avoir un poste équivalent. Mais après près d'un an de formation de PSP, sur 8 ouvriers 1 seul a été accepté par la direction. Aux autres, on leur a proposé des postes d'opérateur !

Pas question de se laisser mener en bateau !



Les militants du syndicat CGT PSA Poissy à la manifestation du jeudi 27 janvier 2022

**Pour être plus fort face au patron,
adhère au syndicat CGT PSA Poissy**

**Pour une CGT forte et combative
au service de tous les salariés**

Nom Prénom.....

Adresse.....

Code postal.....Ville.....

E-Mail.....

Tél.....

Secteur.....Équipe.....

SANS LA CGT....



AVEC LA CGT....

